মালয়েশিয়ায় প্রযোজ্য গ্রুপ কোম্পানিগুলির জন্য বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দায়িত্বশীল নিয়োগ এবং কর্মসংস্থান সম্পর্কিত নীতি

সংশোধিত 1 এপ্রিল 2025

বষিয়বস্তু

ভূমকিা 3

নীতরি উদ্দশ্যে 3

নীতমিালার পরধিি 4

মালয়শেয়িায় প্যানাসনকিরে জন্য সহযোগতিামূলক পদ্ধতি 5

5

I. বিদেশে অভিবাসী শ্রমিক দায়িত্বশীল নিয়োগ এবং কর্মসংস্থান সম্পর্কিত মূল নীতি . 8

I-১। আইনি সম্মতি 8

I-২। সমান আচরণ এবং সুযোগ 8

I-৩। প্রতকিাররে অ্যাক্সসে 9

I-৪। তথ্য সুরক্ষা 9

I-৫। শক্ষিা, পর্যালোচনা এবং উন্নতি 10

II. অভিবাসী শ্রমিক নিয়োগ ও নিয়োগ পদ্ধতি 10

II-১। বদিশেী অভবিাসী শ্রমকিদরে সরাসরি নয়িোগ 10

II-২। মানবাধিকার যথাযথ প্রক্রিয়া 11

II-৩। নিয়োগ ফি এবং আনুষঙ্গিক খরচ 11

II.4. স্বচ্ছতা ও সঠকি তথ্যে প্রবশোধকিার 13

III. অভবিাসী শ্রমকিদরে কর্মসংস্থান 13

III-১। নরিাপদ, শালীন ও সম্মানজনক কাজরে পরবিশে 14

III-২। সংগঠনরে স্বাধীনতা, শ্রম-ব্যবস্থাপনা সংলাপ 14

III-৩। মজুরি ও সুযোগ-সুবধিা 15

III-৪। কাজরে সময় এবং বশ্রিামরে দনি 15

III-৫। ব্যক্তগিত নথতিে অ্যাক্সসে / প্রবেশাধিকার 16

III-৬। চলাফরোর স্বাধীনতা 16

III- ৭। জীবনযাত্রারমান এবং বসবাসের ব্যবস্থা 17

III- ৮। বদিশেী অভবিাসী কর্মীদরে দ্বারা কর্মসংস্থান চুক্তরি স্বচ্ছোসবেী সমাপ্তি 17

III-৯। তরুণ শ্রমকি ..... **ত্রুটি! বুকমার্ক সংজ্ঞায়তি করা হয়নি।**

ভূমকিা

নীতরি উদ্দশ্যে

মালয়শেয়িায় প্যানাসনকি গ্রুপ সংস্থাগুলরি জন্য বদিশেী অভবিাসী শ্রমকিদরে দায়ত্বিশীল নয়িোগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কতি নীতরি উদ্দশ্যে (এরপর নীতি হসিাবে উল্লখিতি) মালয়শেয়িায় প্যানাসনকি গ্রুপ সংস্থাগুলকিে বদিশেী অভবিাসী শ্রমকিদরে নয়িোগ ও কর্মসংস্থান পরচিালনার জন্য মানদণ্ড সরবরাহ করা।

নীতটিি বদিশেী অভবিাসী কর্মীদরে দায়ত্বিশীল নয়িোগ এবং কর্মসংস্থানরে মূল উপাদানগুলি ব্যাখ্যা করে যা মালয়শেয়িায় এবং প্রাসঙ্গকি দশেগুলতিে জাতীয় আইন মনেে চলে, পাশাপাশি প্রাসঙ্গকি আন্তর্জাতকি মান এবং প্রযোজ্য আইন ও বধিবিধিান সহ।

মালয়শেয়িার প্যানাসনকি গ্রুপ সংস্থাগুলি নম্নিলখিতি আন্তর্জাতকি মান, নর্দিশেকিা এবং নীতগিুলি সমর্থন করে এবং এই দস্তাবজেটি এই কাঠামো এবং বদি্যমান ভাল অনুশীলনরে উপর ভত্তিি করে, যখোনে সম্ভব:

- জাতসিংঘরে আন্তর্জাতকি মানবাধকিার বলি (মানবাধকিাররে সর্বজনীন ঘোষণাপত্র, নাগরকি ও রাজনতৈকি অধকিার সম্পর্কতি আন্তর্জাতকি চুক্তি এবং অর্থনতৈকি, সামাজকি ও সাংস্কৃতকি অধকিার সম্পর্কতি আন্তর্জাতকি চুক্তি)
- ন্যায্য নয়িোগ সম্পর্কতি আইএলওর সাধারণ নীতি এবং অপারশেনাল গাইডলাইনস এবং নয়িোগ ফি এবং সম্পর্কিত খরচের সংজ্ঞা
- ILO C29/আইএলও সি 29 - জোরপূর্বক শ্রম কনভনেশন
- ILO C097/আইএলও স০৯৭- মাইগ্রশেন ফর এমপ্লয়মন্টে কনভনেশন
- ILO C105/আইএলও সি১০৫ – বাধ্যতামূলক শ্রম কনভনেশন বলিুপ্তি
- ILO C143/আইএলও স১৪৩-অভবিাসী শ্রমকি কনভনেশন
- ILO C181/আইএলও স১৮১-বসেরকারি কর্মসংস্থান সংস্থার কনভনেশন
- সকল অভবিাসী শ্রমকি ও তাদরে পরবিাররে সদস্যদরে অধকিার সুরক্ষায় আন্তর্জাতকি কনভনেশন
- ব্যবসা ও মানবাধকিার সম্পর্কতি জাতসিংঘরে গাইডং নীতমিালা (জাতসিংঘরে গাইডং প্রন্সিপিালস)
- IOM (আইওএম) মাইগ্র্যান্ট ওয়ার্কার গাইডলাইনস ফর এমপ্লয়ারস: নতৈকি নয়িোগ ও স্থাপনা, দায়ত্বিশীল কর্মসংস্থান এবং নরিাপদ প্রত্যাবর্তনরে মাধ্যমে অভবিাসী শ্রমকিদরে মানবাধকিার ও শ্রম অধকিাররে প্রতি শ্রদ্ধা প্রচার করা
- মর্যাদার সাথে অভিবাসনের ঢাকা নীতিমালা (IHRB/আইএইচআরবি)
- ইন্টারন্যাশনাল রক্রিুটমন্টে ইন্টগ্রিটি সস্টিমে (IRIS/আইআরআইএস) স্ট্যান্ডার্ড
- দায়ত্বিশীল ব্যবসায়কি জোটরে আচরণবধিি

মালয়শেয়িায় প্যানাসনকি গ্রুপ কোম্পানগিুলোর জন্য নীতমিালা মনেে চলা বাধ্যতামূলক। যদি মালয়শেয়িার প্যানাসনকি গ্রুপ কোম্পানি ইতমিধ্যে একটি মানবাধকিার নীতি গ্রহণ করে থাকে তবে কঠোর নীতি প্রয়োগ করা হবে।

২০২২ সালরে এপ্রলিে প্যানাসনকি গ্রুপ কোড অব এথকিস অ্যান্ড কমপ্লায়ন্সে, প্যানাসনকি গ্রুপ হউম্যান রাইটস অ্যান্ড লবোর পলসি এবং ইন্টারনাল রুলস অন হউম্যান রাইটস অ্যান্ড লবোর কমপ্লায়ন্সে (শুধুমাত্র অভ্যন্তরীণ সদস্যদরে প্রবশোধকিার) গ্রহণ কর। এই সংশোধতি নীতি, 1

এপ্রলি 2025 এ আপডটে করা হয়ছে, সইে অনুযায়ী এই জাতীয় নথি প্রতফিলতি কর।ে

প্যানাসনকি গ্রুপ কে োড অফ এথকি্স অ্যান্ড কমপ্লায়ন্সে স্পষ্টভাবে বলা হয়ছে, "বশি্বজুড়ে ব্যবসা পরচিালনাকারী একটি বশি্বব্যাপী সংস্থা হসিাবে, আমরা আমাদরে ব্যবসায়কি ক্রয়িাকলাপগুলতিে সমস্ত প্রযে োজ্য আইন এবং বধিবিধিান মনেে চলি এবং আন্তর্জাতকিভাবে স্বীকৃত মানবাধিকারকে সম্মান করি, যেমন জাতিসংঘ এবং আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা দ্বারা প্রতিষ্ঠিত আন্তর্জাতিক মানদণ্ডে প্রকাশিত। প্যানাসনিক সদস্যদের মানবাধিকার সমুন্নত রাখার পাশাপাশি, আমাদের ব্যবসায়িক কার্যক্রম, পণ্য, পরিষেবা এবং এই লেনদেনের ফলে আমাদের যে কোনও স্টেকহোল্ডারদের মানবাধিকারের উপর যে কোনও সম্ভাব্য প্রতিকূল প্রভাব প্রতিরোধ, প্রশমন এবং প্রতিকারের চেষ্টা করা উচিত।

মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি প্যানাসনিক গ্রুপ হিউম্যান রাইটস অ্যান্ডলেবার পলিসি মেনে আমাদের বৈশ্বিক সাপ্লাই চেইনে শ্রমিকদের মানবিক ও শ্রম অধিকার সমুন্নত রাখতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ। এই নীতিতে বলা হয়েছে যে আমরা আমাদের ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপগুলিতে সমস্ত প্রযোজ্য আইন ও বিধিবিধান মেনে চলি এবং আমরা আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানবাধিকারকে সমর্থন করি এবং সব ধরনের জোরপূর্বক শ্রম নিষিদ্ধকরণ, শিশুশ্রমের কার্যকর বিলোপ, কর্মসংস্থান ও পেশার ক্ষেত্রে বৈষম্য দূরীকরণ, সংগঠনের স্বাধীনতা এবং যৌথ দরকষাকষির অধিকারের কার্যকর স্বীকৃতির উদ্যোগকে উন্নীত করি। পাশাপাশি নিরাপদ ও স্বাস্থ্যসম্মত কর্মপরিবেশ। এই নীতি অনুসরণ করে, আমরা অভ্যন্তরীণ নিয়ম প্রতিষ্ঠা করেছি, একটি প্রচার ব্যবস্থা তৈরি করেছি এবং মানবাধিকারকে সম্মান করার জন্য এবং একটি ফলপ্রসূ কাজের পরিবেশ তৈরির জন্য সুনির্দিষ্ট উদ্যোগ নিয়েছি।

সাপ্লাই চেইন জুড়ে সামাজিক দায়িত্ব পালনের জন্য, প্যানাসনিক "সাপ্লাই চেইন সিএসআর প্রচার নির্দেশিকা" প্রতিষ্ঠা করেছে, মানব পাচার সহ জোরপূর্বক শ্রমের জন্য কোনও সহনশীলতার উপর জোর দেয়নি।

আন্তর্জাতিক অভিবাসন সংস্থার (আইওএম) মতে, সব শিল্পে আন্তর্জাতিক সরবরাহ চেইনে বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের অবদান ক্রমবর্ধমান গুরুত্বপূর্ণ হয়ে উঠেছে। নিরাপদ, মানবিক ও সুশৃঙ্খলভাবে পরিচালিত হলে, শ্রম অভিবাসন বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক এবং তাদের পরিবার, উত্স এবং গন্তব্যের সম্প্রদায়ের অর্থনীতিকে উপকৃত করে। অনেক শিল্প এবং ভৌগলিক জুড়ে নিয়োগকর্তারা শ্রম ঘাটতির মুখোমুখি হলে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের উপর নির্ভর করে। তবে, অনেক বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক বিভিন্ন ধরণের নির্যাতন এবং শোষণের মুখোমুখি হন। অনৈতিক নিয়োগ অনুশীলনগুলি তাদের চাকরির শর্তাদি সম্পর্কে অজ্ঞ বা প্রতারিত করে। অত্যধিক নিয়োগ ফি এবং সংশ্লিষ্ট খরচ যা তাদের বিদেশে চাকরির জন্য প্রদান করতে হয় তা প্রায়শই তাদের ঋণ নিতে বাধ্য করে যা ঋণ, দাসত্ব এবং জোরপূর্বক শ্রমের দিকে পরিচালিত করে। নিয়োগ ও কর্মসংস্থানের সময় নথি ধরে রাখার ফলে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের পক্ষে নিয়োগ প্রক্রিয়া থেকে বেরিয়ে আসা বা শোষণমূলক শ্রম পরিস্থিতি থেকে দূরে সরে যাওয়া অসম্ভব হয়ে পড়ে।

আমাদের বৈশ্বিক সরবরাহ চেইনে বিদেশী অভিবাসী কর্মীরা বিশেষত ঝুঁকিপূর্ণ বলে স্বীকার করে, আমরা মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির জন্য বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দায়িত্বশীল নিয়োগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত নীতি প্রতিষ্ঠা করেছি যাতে এই গ্রুপের কর্মীদের নিয়োগ, কর্মসংস্থান এবং প্রত্যাবর্তনের সময় নৈতিক ও ন্যায্য আচরণ করা হয় তা নিশ্চিত করতে।

নীতিমালার পরিধি

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি কর্তৃক বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ ও কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে এই নীতিমালা প্রযোজ্য।

নীতির নীতিগুলি শ্রমিকদের উত্স, নিয়োগ সংস্থা বা জড়িত মধ্যস্থতাকারী বা কর্মসংস্থানের ধরণ নির্বিশেষে সমস্ত ধরণের নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

নীতিটি মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির জন্য একটি বিস্তৃত মানবাধিকার নীতি বা আচরণবিধি সরবরাহ করে না। নীতিমালার আওতায় মালয়েশিয়ায় বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের

নিয়োগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত মানবাধিকারের অগ্রাধিকার ঝুঁকির কথা বলা হয়েছে।

নীতিটি মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির অভ্যন্তরীণ বিধিবিধানের সাথে একীভূত করতে হবে (যদি না প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থা ইতিমধ্যে অনুরূপ অভ্যন্তরীণ বিধিবিধান গ্রহণ করে) এবং এন্টারপ্রাইজের নিজস্ব ক্রিয়াকলাপ এবং শ্রম নিয়োগকারী, কর্মসংস্থান সংস্থা, সরাসরি সরবরাহকারী এবং পরিষেবা সরবরাহকারী সহ তাদের সরাসরি পরিচালিত ব্যবসায়িক সম্পর্কগুলিতে প্রসারিত হতে হবে।

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিকের জন্য সহযোগিতামূলক পদ্ধতি

নীতিটি বাস্তবায়নের মাধ্যমে, মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি তাদের পদ্ধতির ঘনিষ্ঠভাবে সারিবদ্ধ করতে এবং একটি গ্রুপ হিসাবে একসাথে কাজ করতে সম্মত হয়েছে।

সংজ্ঞা

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি - মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক হোল্ডিংস কর্পোরেশনের একীভূত সংস্থাগুলি। [পরিশিষ্ট] কোম্পানীর তালিকা

নিয়োগ সংস্থা - এমন সত্তা যা নিয়োগকর্তার সাথে চুক্তিবদ্ধ সম্পর্ক রাখে এবং বিদেশী অভিবাসী কর্মীকে এমন কর্মক্ষেত্রে নিয়োগ ও স্থাপনার সুবিধা দেয় যা শ্রমিকের মূল দেশে নয়।

শব্দকোষ

প্যানাসনিক কোড অফ এথিক্স অ্যান্ড কমপ্লায়েন্স - কোডটি "আমাদের প্রতিশ্রুতি" (প্রতিটি প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাকে অবশ্যই পূরণ করতে হবে এমন প্রতিশ্রুতি) এবং "আমার প্রতিশ্রুতি" (প্রতিটি প্যানাসনিক সদস্যকে অবশ্যই পূরণ করতে হবে এমন প্রতিশ্রুতি) নির্ধারণ করে। একসাথে, আমরা আমাদের মৌলিক ব্যবসা দর্শনকে মূর্ত করে নৈতিকতা এবং সম্মতির সর্বোচ্চ মানের সাথে ব্যবসায়িক কার্যক্রম পরিচালনা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

- সরাসরি নিয়োগ - এমন একটি পরিস্থিতি যেখানে প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থা সরাসরি মূল দেশে যায় এবং কোনও মধ্যস্থতাকারী ব্যবহার না করেই শ্রমিক নিয়োগ করে যেমন উত্স বা গন্তব্যের কোনও দেশে শ্রম নিয়োগকারী।

- নিয়োগ পরিষেবাদি সম্পর্ক - এমন একটি পরিস্থিতি যেখানে প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থা নিয়োগ প্রক্রিয়ার জন্য মূল দেশে শ্রম নিয়োগকারীর সাথে সরাসরি অংশীদার হয় এবং যেখানে নিয়োগকর্তা শ্রমিকদের নির্বাচনের পরে কোনও মধ্যস্থতাকারী ছাড়াই সরাসরি তাদের নিয়োগ দেয়।

কর্মসংস্থান পরিষেবা সম্পর্ক - এমন একটি পরিস্থিতি যেখানে একটি প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি গন্তব্যের দেশে একজন শ্রম নিয়োগকারীর সাথে অংশীদার হয় যিনি পালাক্রমে মূল দেশে একজন শ্রম নিয়োগকারীর সাথে অংশীদার হন এবং যেখানে শ্রমিক নির্বাচনের পরে গন্তব্যের দেশে শ্রম নিয়োগকারী তাদের নিয়োগ করে এবং প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানির কর্মস্থলে রাখে।

হিউম্যান রাইটস ডিউ ডিলিজেন্স - ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত গ্রহণ এবং ঝুঁকি ব্যবস্থাপনার একটি অবিচ্ছেদ্য অংশ হিসাবে প্রকৃত এবং সম্ভাব্য প্রতিকূল মানবাধিকার প্রভাবগুলি কীভাবে মোকাবেলা করা হয় তা সনাক্তকরণ, প্রতিরোধ, প্রশমন এবং অ্যাকাউন্ট করার জন্য একটি সংস্থার প্রক্রিয়া।

বিদেশী অভিবাসী কর্মী - একজন ব্যক্তি যিনি কর্মসংস্থানের উদ্দেশ্যে তার জন্মের নয় এমন দেশে চলে যান।

মূল দেশ - নিয়োগের সময় কর্মী যে দেশে থাকেন।

গন্তব্যের দেশ - শ্রমিক যে দেশে কাজের জন্য ভ্রমণ করে।

ঋণের বন্ধন - ঋণের জামানত হিসাবে ঋণগ্রহীতার ব্যক্তিগত পরিষেবাগুলির বা তার নিয়ন্ত্রণাধীন কোনও ব্যক্তির অঙ্গীকার থেকে উদ্ভূত অবস্থা বা শর্ত, যদি সেই পরিষেবাগুলির মূল্য, যুক্তিসঙ্গতভাবে মূল্যায়ন করা হয়, ঋণের অবলুপ্তির ক্ষেত্রে প্রয়োগ করা হয় না, বা যদি সেই পরিষেবাগুলির দৈর্ঘ্য এবং প্রকৃতি না হয়, যথাক্রমে, সীমিত এবং সংজ্ঞায়িত।

- জোরপূর্বক শ্রম - সমস্ত কাজ বা পরিষেবা যা জরিমানার হুমকির অধীনে কোনও ব্যক্তির কাছ থেকে আদায় করা হয় এবং যার জন্য উক্ত ব্যক্তি স্বেচ্ছায় তার পরিষেবাগুলি অফার করেনি2 যেমনটি জোরপূর্বক শ্রমের আইএলও সূচকগুলিতে চিত্রিত হয়েছে।

---

[1] কর্পোরেট স্থায়িত্বের কারণে অধ্যবসায় সম্পর্কিত ইইউ নির্দেশিকা, 13 জুন 2024
[২] আইএলও জোরপূর্বক শ্রম কনভেনশন, ১৯৩০ (নং ২৯)

মানব পাচার - হুমকি বা বল প্রয়োগ বা অন্য কোন প্রকার বলপ্রয়োগ, অপহরণ, প্রতারণা, প্রতারণা, ক্ষমতার অপব্যবহার বা দুর্বলতার অবস্থানের মাধ্যমে বা অন্য ব্যক্তির উপর নিয়ন্ত্রণকারী ব্যক্তির সম্মতি অর্জনের জন্য অর্থ প্রদান বা সুবিধা প্রদান বা গ্রহণের মাধ্যমে ব্যক্তিদের নিয়োগ, পরিবহন, স্থানান্তর, আশ্রয় বা প্রাপ্তি, শোষণের উদ্দেশ্যে৩।

নিয়োগ ফি বা সংশ্লিষ্ট খরচ - নিয়োগ প্রক্রিয়ায় শ্রমিক কর্তৃক কর্মসংস্থান বা স্থান সুরক্ষিত করার জন্য যে কোনও ফি বা ব্যয় উল্লেখ করুন, তাদের আরোপ বা সংগ্রহের পদ্ধতি, সময় বা অবস্থান নির্বিশেষে।

দায়িত্বশীল নিয়োগ / নৈতিক নিয়োগ / ন্যায্য নিয়োগ - নৈতিক নিয়োগের জন্য আইআরআইএস স্ট্যান্ডার্ডে বর্ণিত হিসাবে, অর্থাৎ, ন্যূনতম, স্বচ্ছ এবং আইন অনুসারে পরিচালিত, এবং এটি প্রার্থী বা শ্রমিকদের জোরপূর্বক বা বন্ডেড শ্রমের ঝুঁকিতে রাখে না, বা অন্য কোনওভাবে তাদের অধিকার এবং স্বাধীনতা লঙ্ঘন করে না।

গোপনীয়তার কারণ (২-৪। - চলাচলের স্বাধীনতা) - মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির তথ্য সুরক্ষা সম্পর্কিত অভ্যন্তরীণ বিধিগুলিতে সংজ্ঞায়িত হিসাবে, এ জোনে অ্যাক্সেস (যে অঞ্চলে অত্যন্ত গোপনীয় পরিচালনার সংস্থান বা তথ্য প্রক্রিয়াজাত এবং সংরক্ষণ করা হয়। এটিতে এমন অঞ্চলগুলিও অন্তর্ভুক্ত রয়েছে যা কঠোর তদারকির প্রয়োজন এমন বস্তুগুলি সঞ্চয় করে) কেবলমাত্র প্যানাসনিক গ্রুপের কর্মচারী, পরিচালনা পর্ষদের সদস্য, কর্মকর্তা, ব্যবস্থাপনা পরিচালক এবং জোনে পরিচালিত ব্যবসায়ের সাথে যুক্ত অন্যান্য কর্মীদের দেওয়া হয়। ভিতরে এবং বাইরে উভয়ই সমস্ত

অ্যাক্সেস রেকর্ড করা হয় এবং অননুমোদিত ব্যক্তিদের প্রবেশ নিষিদ্ধ।

নিরাপত্তার কারণ (২-৪। চলাফেরার স্বাধীনতা) - যন্ত্রপাতি, রাসায়নিক পদার্থ, আলো, তাপ, শব্দ, উচ্চ উচ্চতা, বিদ্যুৎ, অন্যান্য শক্তির উত্স এবং অনুরূপ বিপজ্জনক এবং ক্ষতিকারক দিকগুলি থেকে শ্রমিকদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করার জন্য বিধিনিষেধ এবং মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলির সুরক্ষা ও স্বাস্থ্য ব্যবস্থাপনার জন্য অভ্যন্তরীণ প্রবিধানগুলিতে সংজ্ঞায়িত পেশাগত দুর্ঘটনা প্রতিরোধ করার জন্য এবং মালয়েশিয়ার জাতীয় বিধিবিধান।

[৩] বহুজাতিক সংগঠিত অপরাধের বিরুদ্ধে জাতিসংঘের কনভেনশন, ব্যক্তি, বিশেষত মহিলা ও শিশুদের পাচার প্রতিরোধ, দমন ও শাস্তি দেওয়ার প্রোটোকল

[৪] আইএলওর সুষ্ঠু নিয়োগের নীতিমালা ও অপারেশনাল গাইডলাইন এবং নিয়োগ ফি ও সংশ্লিষ্ট ব্যয়ের সংজ্ঞা।

I. বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দায়িত্বশীল নিয়োগ এবং কর্মসংস্থান সম্পর্কিত মূল নীতিগুলি

I-১। আইনি সম্মতি

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি মূল দেশ এবং মালয়েশিয়ায় প্রযোজ্য আইন ও বিধিবিধান অনুসারে সমস্ত বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ ও নিয়োগ দেয়। এটি করার মাধ্যমে, মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নৈতিক নিয়োগ এবং কর্মসংস্থানের বিষয়ে আন্তর্জাতিক মান এবং ভাল অনুশীলনের সাথে সম্মতি অর্জনের চেষ্টা করে।

I-২। সমান আচরণ এবং সুযোগ

মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলো সব বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের সঙ্গে সমান আচরণ করে। কোনও বিদেশী অভিবাসী কর্মী নিয়োগ, নিয়োগ, নিয়োগ এবং প্রত্যাবাসনসহ কর্মসংস্থান সম্পর্কের যে কোনও ক্ষেত্রে কোনও বৈষম্যের শিকার হবেন না।

a) নিম্নলিখিত বা অনুরূপ ব্যক্তিগত বৈশিষ্ট্য, অভিজ্ঞতা বা বিশ্বাসের উপর ভিত্তি করে কোনও বিদেশী অভিবাসী কর্মীর বিরুদ্ধে কোনও বৈষম্য করা হবে না: বয়স, লিঙ্গ, লিঙ্গ, জাতি, ত্বকের রঙ, বিশ্বাস, ধর্ম, সামাজিক অবস্থা, জাতীয়তা, জাতিগত গোষ্ঠী, বর্ণ, বৈবাহিক অবস্থা, যৌন পছন্দ, লিঙ্গ পরিচয় এবং লিঙ্গ প্রকাশ, গর্ভাবস্থা, চিকিৎসার ইতিহাস, ভাইরাল সংক্রমণের অস্তিত্ব বা অস্তিত্ব বা অনুরূপ, জেনেটিক তথ্য, অক্ষমতার অস্তিত্ব বা অস্তিত্বহীনতা, রাজনৈতিক দলের সদস্যপদ বা রাজনৈতিক পছন্দ, শ্রমিক ইউনিয়নের সদস্যপদ বা নিয়োগ এবং কর্মসংস্থানের সময় সামরিক পরিষেবার ইতিহাস, যদি না এবং আইনি বিধিনিষেধ প্রযোজ্য না হয়।

b) মালয়েশিয়ার সংশ্লিষ্ট আইন অনুযায়ী বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের সমান মূল্যের কাজের জন্য সমান পারিশ্রমিক দিতে হবে।

c) বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের নির্দিষ্ট চাহিদা পূরণের জন্য, মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ

কোম্পানিগুলি করবে:

i. বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সাথে বিদ্যমান ভাষাগত বাধাগুলি পদ্ধতিগতভাবে সমাধান করুন। নিশ্চিত করুন যে সমস্ত অভ্যন্তরীণ নীতি, প্রশিক্ষণ এবং ব্রিফিং, অভিযোগ প্রক্রিয়া, কর্মসংস্থান চুক্তি এবং অন্যান্য প্রাসঙ্গিক নথিগুলি সহজ এবং স্পষ্ট ভাষায় অ্যাক্সেস করা যায় যা বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক সহ সমস্ত শ্রমিকদের দ্বারা বোধগম্য হয়, যেখানে প্রয়োজন সেখানে দোভাষীর সহায়তায়।
ii. বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের কর্মসংস্থানের শর্তাবলী এবং বিদেশে কাজের সময় তাদের অধিকার ও দায়িত্ব বুঝতে সহায়তা করার জন্য প্রাক-প্রস্থান এবং আগমন-পরবর্তী ওরিয়েন্টেশন সহ একটি বিস্তৃত তথ্য এবং ওরিয়েন্টেশন সিস্টেম প্রতিষ্ঠা ও বজায় রাখা।
iii. বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের ডরমিটরিসহ ইন্টারনেট এবং যোগাযোগ পরিষেবাগুলিতে যুক্তিসঙ্গত অ্যাক্সেস সরবরাহ করুন, যাতে পরিবার এবং সহায়তা নেটওয়ার্কগুলির সাথে নিরবচ্ছিন্ন যোগাযোগ সক্ষম হয়।
iv. বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক সহ সকল শ্রমিকের সাথে যোগাযোগ বাড়াতে, তাদের প্রতিক্রিয়া জানতে এবং উপলব্ধ অভিযোগ প্রক্রিয়া উন্নত করার জন্য যোগাযোগ এবং সংলাপ ব্যবস্থা রাখুন।

।-৩। প্রতিকারের সহজলভ্যতা

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলো নিশ্চিত করবে যে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকরা শ্রম অভিবাসনের সকল পর্যায়ে কার্যকর প্রতিকারের সুযোগ পাবে। মানবাধিকার লঙ্ঘনের অভিযোগগুলি যথাযথ প্রতিকার সক্ষম করার জন্য তাত্ক্ষণিকভাবে সমাধান করা হবে।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি একটি কারখানা-স্তরের অপারেশনাল অভিযোগ ব্যবস্থা প্রতিষ্ঠা ও পরিচালনা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা বৈধ, অ্যাক্সেসযোগ্য, অনুমানযোগ্য, ন্যায়সঙ্গত, স্বচ্ছ, ক্রমাগত শেখার উত্স, নিয়োগ, মোতায়েন, কর্মসংস্থান এবং প্রত্যাবর্তনের পর্যায়ে অভিবাসী শ্রমিকদের জন্য সংযুক্তি এবং অধিকারের উপর ভিত্তি করে। এই অভিযোগ প্রক্রিয়াটি ঘরে বসে পরিচালিত হয়, এটি নিশ্চিত করে যে এটি সুস্পষ্ট নীতি এবং পদ্ধতি দ্বারা পরিচালিত হয়। এর মধ্যে অভিযোগ ও প্রতিকারের সুযোগ, প্রয়োজনীয় ভাষা, সময়সীমা এবং অভিযোগগুলি স্ক্রিন এবং পরিচালনা করার জন্য প্রশিক্ষিত মনোনীত ফোকাল পয়েন্টগুলি অন্তর্ভুক্ত থাকবে। যে কোনও প্রতিশোধমূলক অনুশীলন কঠোরভাবে নিষিদ্ধ।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি তার কেন্দ্রীয়ভাবে পরিচালিত হুইসেল-ব্লোয়িং সিস্টেম - ইএআরএস ব্যবহারকে উত্সাহিত করবে এবং সরকারী সংস্থা, ব্যবসায়িক সমিতি এবং অন্যান্য সংস্থার দ্বারা প্রদত্ত অভিযোগ ব্যবস্থায় অংশ নেবে। আমরা এই ধরনের রিপোর্টিংয়ের গোপনীয়তা কঠোরভাবে বজায় রাখব, হুইসেল ব্লোয়ার বা অন্যান্য প্রভাবিত ব্যক্তিদের প্রতিকূল আচরণ নিষিদ্ধ করব এবং সম্ভাব্য প্রতিকার প্রদানের জন্য তাদের সাথে তাত্ক্ষণিকভাবে যোগাযোগ করব।

c) যেখানে এই ধরনের লঙ্ঘন আমাদের ক্রিয়াকলাপ বা আমাদের কোনও সরবরাহকারীর সাথে সম্পর্কিত হয়, মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি কোনও প্রতিশোধ নেওয়া থেকে বিরত থাকে, যা হুইসেলব্লোয়ার এবং অন্যদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধমূলক আচরণ নিষিদ্ধকরণ

এবং বিধিগুলির কোডের অধীনে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে, রিপোর্ট করা ব্যক্তি (গুলি) এর বিরুদ্ধে এবং আমরা আমাদের সরবরাহকারীদেরও প্রতিশোধ নেওয়া থেকে বিরত থাকতে প্রভাবিত করতে আমাদের লিভারেজ ব্যবহার করব। প্রতিশোধের ক্ষেত্রে, মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি তাদের নিজস্ব বিবেচনার ভিত্তিতে তাদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধের প্রাসঙ্গিক ক্ষেত্রে হুইসেল ব্লোয়ারদের সমর্থন করে।

I-৪। তথ্য সুরক্ষা

প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের ব্যক্তিগত তথ্যকে মূল দেশ এবং মালয়েশিয়ায় প্রযোজ্য আইন ও বিধিবিধান অনুসারে গোপনীয় এবং সুরক্ষিত হিসাবে বিবেচনা করে।

a) প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি শুধুমাত্র বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের কাছ থেকে ব্যক্তিগত তথ্য সংগ্রহ করবে যা তাদের নিয়োগ, মোতায়েন, কর্মসংস্থান এবং প্রত্যাবর্তনের জন্য বৈধভাবে প্রয়োজনীয়। বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের যে কাজগুলি বিবেচনা করা হচ্ছে বা বিবেচনা করা যেতে পারে সেগুলির জন্য তাদের যোগ্যতা বিচার করার প্রয়োজন না হলে কোনও তথ্য সংগ্রহ করা হবে না।

b) যে কোনও ব্যক্তিগত তথ্য এবং ডেটা সংগৃহীত, প্রাপ্ত, ব্যবহার, স্থানান্তরিত বা সংরক্ষণ করা গোপনীয় হিসাবে বিবেচিত হয় এবং কেবলমাত্র "জানার প্রয়োজন" ভিত্তিতে ভাগ করা হয় এবং শ্রমিক বা শ্রমিক প্রতিনিধির পূর্ব লিখিত সম্মতি ব্যতীত নয়, যদি না আইন দ্বারা প্রয়োজন হয়। এর মধ্যে চিকিৎসা সম্পর্কিত তথ্য, অভিযোগ এবং অভিযোগ অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

I-৫। শিক্ষা, পর্যালোচনা এবং উন্নতি

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি স্বীকার করে যে বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দায়িত্বশীল নিয়োগ এবং কর্মসংস্থানের জন্য ক্রমাগত উন্নতি এবং সতর্কতা প্রয়োজন এবং বিকশিত সর্বোত্তম অনুশীলন, আইনি প্রয়োজনীয়তা এবং স্টেকহোল্ডারদের প্রত্যাশা প্রতিফলিত করার জন্য আমাদের নীতি, পদ্ধতি এবং অনুশীলনগুলি নিয়মিত পর্যালোচনা ও আপডেট করবে।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিজ সকল বিদেশী অভিবাসী কর্মী এবং তাদের ব্যবস্থাপক, বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ও কর্মসংস্থানের দায়িত্বে নিয়োজিত ব্যক্তিকে এই নীতির উপর উপযুক্ত শিক্ষা ও প্রশিক্ষণ প্রদান করবে। তদুপরি, তারা সমস্ত বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের জন্য ওভারটাইম, বিশ্রামের দিন, অসুস্থতার ছুটি, মজুরি গণনা এবং অবসানের শর্তাদি সম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক এসওপিগুলিতে বর্ণিত তাদের অধিকারগুলি বোঝার জন্য পর্যায়ক্রমিক রিফ্রেশার প্রশিক্ষণ সেশনের আয়োজন করবে। উপরন্তু, সমস্ত সুপারভাইজার এবং পরিচালকরা প্রশিক্ষণ এবং নিয়মিত অনুস্মারক পাবেন যাতে তারা বুঝতে পারে এবং তাদের কর্মীদের কাছে এই অধিকারগুলি কার্যকরভাবে যোগাযোগ করতে পারে তা নিশ্চিত করার জন্য।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি নিশ্চিত করবে যে এই নীতিটি এন্টারপ্রাইজের নিজস্ব অপারেশন এবং অভ্যন্তরীণ অপারেটিং পদ্ধতিতে এবং শ্রম নিয়োগকারী,

কর্মসংস্থান সংস্থা, সরাসরি সরবরাহকারী এবং পরিষেবা সরবরাহকারী সহ তাদের সরাসরি পরিচালিত ব্যবসায়িক সম্পর্কগুলিতে সংহত, কার্যকরভাবে প্রয়োগ এবং এম্বেড করা হয়েছে।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি প্যানাসনিক গ্রুপের মানবাধিকার ও শ্রম নীতির উন্নতির সাথে সামঞ্জস্য রেখে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত নীতি এবং এসওপিগুলি ক্রমাগত পর্যালোচনা ও সংশোধন করা হবে। গ্রুপ কোম্পানিগুলো অভ্যন্তরীণ নেতৃত্বের অন্তর্দৃষ্টি এবং বিভিন্ন বহিরাগত স্টেকহোল্ডারদের কাছ থেকে প্রতিক্রিয়া গ্রহণ করবে যাতে নীতির বাস্তবায়নের কার্যকারিতা ক্রমাগত বাড়ানোর লক্ষ্যে বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দায়িত্বশীল নিয়োগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত উদ্যোগগুলি অবহিত করা যায়।

II. বিদেশী অভিবাসী কর্মী নিয়োগ ও নিয়োগ পদ্ধতি

প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি সমস্ত প্রযোজ্য আইন, প্রবিধান এবং অভ্যন্তরীণ নিয়ম অনুসরণ করে এবং আন্তর্জাতিক মান এবং নির্দেশিকাগুলি উল্লেখ করে জোরপূর্বক শ্রম এবং অন্যায় আচরণ থেকে মুক্ত একটি নিয়োগের পরিবেশ প্রতিষ্ঠার প্রচেষ্টা প্রচার করে।

II-১। বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সরাসরি নিয়োগ

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি সরাসরি মূল দেশগুলি থেকে বা মূল দেশগুলিতে ভিত্তিক নিয়োগ সংস্থাগুলির নিয়োগ সহায়তায় বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ দেয় বা উপলব্ধ জনসাধারণের কর্মসংস্থান পরিষেবাগুলিতে অংশ নেয়। এজেন্সিগুলির সাথে কর্মসংস্থান পরিষেবা সম্পর্ক, যার ফলে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের পরোক্ষ নিয়োগের ফলস্বরূপ, সুপারিশ করা হয় না। এই ধরনের সম্পর্কের ক্ষেত্রে, বর্ধিত যথাযথ অধ্যবসায় ব্যবস্থা প্রয়োজন।

II-২। মানবাধিকার যথাযথ মূল্যায়ন

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ও কর্মসংস্থানের ক্ষেত্রে তাদের নিজস্ব কর্মচারী, নিয়োগ সংস্থা এবং অন্য কোনও সরাসরি পরিচালিত ব্যবসায়িক অংশীদারদের চলমান মানবাধিকার যথাযথ অধ্যবসায় সম্পাদন করবে।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি সমস্ত পরিষেবা সরবরাহকারী এবং অন্য কোনও ব্যবসায়িক অংশীদারকে চিহ্নিত করবে যা মূল দেশগুলিতে এবং মালয়েশিয়ায় বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগের সাথে জড়িত।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি তার নিজস্ব কর্মী সদস্য, নিয়োগ সংস্থা এবং অন্য কোনও প্রাসঙ্গিক সরাসরি পরিচালিত ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রাথমিক ঝুঁকি মূল্যায়ন এবং চলমান পর্যবেক্ষণ পরিচালনা করবে। নিয়োগ সংস্থাগুলির জন্য, এর মধ্যে রয়েছে নিয়োগ সংস্থাগুলি লাইসেন্সপ্রাপ্ত, তাদের বিরুদ্ধে কোনও প্রতিকূল আদালতের সিদ্ধান্ত এবং অন্যান্য প্রশাসনিক নিষেধাজ্ঞা নেই এবং তারা নৈতিক নিয়োগের নীতিগুলি মেনে চলে কিনা তা পরীক্ষা করা।[৫]

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি এবং নিয়োগ সংস্থার মধ্যে একটি আনুষ্ঠানিক

স্বাক্ষরিত চুক্তি বা পরিষেবা চুক্তি উভয় পক্ষের অধিকার এবং বাধ্যবাধকতা সংজ্ঞায়িত করবে। এতে নিয়োগ ফি নিয়ে আমাদের জিরো টলারেন্স নীতি সুস্পষ্টভাবে নির্ধারণ করা হবে এবং স্বচ্ছ ও দায়িত্বশীল নিয়োগ ও বাছাই প্রক্রিয়ার বিধান অন্তর্ভুক্ত করা হবে, আইটেমাইজড নিয়োগ ফি ও সংশ্লিষ্ট ব্যয় তালিকাভুক্ত করা হবে এবং তা পূরণের জন্য দায়ী পক্ষ থাকবে।

d) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি নিয়োগ সংস্থাগুলিকে তাদের নিজস্ব চলমান যথাযথ অধ্যবসায় সম্পাদন করতে এবং সাবএজেন্ট এবং অন্য কোনও তৃতীয় পক্ষের পরিষেবা সরবরাহকারী সহ তাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের স্বচ্ছতা বজায় রাখতে হবে।

e) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি নিয়মিতভাবে নিয়োগ সংস্থাগুলি নিরীক্ষণ করে এবং নৈতিক নিয়োগের নীতিগুলির সাথে অবিচ্ছিন্ন সম্মতি নিশ্চিত করার জন্য তাদের উন্নতি পরিকল্পনা পর্যবেক্ষণ করে।

।।-৩। নিয়োগ ফি ও সংশ্লিষ্ট খরচ

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি রিক্রুটমেন্ট এজেন্সি বা অন্য কোনও ব্যবসায়িক অংশীদারকে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের কোনও নিয়োগ ফি বা তাদের কর্মসংস্থান সম্পর্কিত ব্যয় চার্জ করার অনুমতি দেবে না।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি নিয়োগ ফি এবং সম্পর্কিত ব্যয়ের আইএলও সংজ্ঞা অনুসারে প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি দ্বারা নিয়োগ করা বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ও নিয়োগ সম্পর্কিত সমস্ত নিয়োগ ফি এবং ব্যয় প্রদান করবে।
    - শ্রম নিয়োগকারীদের দ্বারা প্রদত্ত নিয়োগ পরিষেবার জন্য অর্থ প্রদান, সরকারী বা বেসরকারী, কর্মসংস্থানের জন্য অফার এবং আবেদনের সাথে মিলে যায়;

[৫] আইআরআইএস স্ট্যান্ডার্ড একটি বিশ্বব্যাপী মান যা শ্রম নিয়োগকারীদের জন্য বাস্তবে নৈতিক নিয়োগের মতো দেখায় তা সংজ্ঞায়িত করে। এতে সাতটি নীতি রয়েছে, যার মধ্যে প্রযোজ্য আইন এবং আন্তর্জাতিক মানের প্রতি শ্রদ্ধা, অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ ফি এবং ব্যয় নেওয়া নিষিদ্ধ করা এবং চাকরির শর্তাদি ও শর্তাবলীতে স্বচ্ছতার প্রতি শ্রদ্ধা রয়েছে।

[৬] সুষ্ঠু নিয়োগের জন্য আইএলওর সাধারণ নীতিমালা ও অপারেশনাল গাইডলাইন এবং নিয়োগ ফি ও সংশ্লিষ্ট খরচের সংজ্ঞা

    - তৃতীয় পক্ষের জন্য কাজ সম্পাদনের জন্য শ্রমিকদের নিয়োগের উদ্দেশ্যে নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রদত্ত অর্থ;
    - নিয়োগকর্তা কর্তৃক সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রদত্ত অর্থ প্রদান; বা
    - শ্রমিকদের কাছ থেকে নিয়োগ ফি আদায় করতে প্রয়োজনীয় অর্থ

    প্রদান।

নিয়োগ সংক্রান্ত ব্যয়ের মধ্যে রয়েছে:

- প্রশাসনিক ব্যয়
- চিকিৎসা ব্যয়
- বীমা খরচ
- যাতায়াত ও থাকার খরচ (জেলার উপর নির্ভর করে শ্রমিকরা একটি নির্দিষ্ট একক অঙ্ক

খরচ থেকে আসে সুপারিশ করা হয়)
- ওরিয়েন্টেশন এবং প্রশিক্ষণ খরচ
- দক্ষতা এবং যোগ্যতার জন্য খরচ
- সরঞ্জাম খরচ

নিয়োগ প্রক্রিয়ার অংশ হিসেবে দুই বছরের কম মেয়াদি নতুন পাসপোর্ট বা পাসপোর্ট নবায়নের প্রয়োজন হলে সাক্ষাৎকারের তারিখ থেকে বিদেশি অভিবাসী কর্মীদের নতুন পাসপোর্ট বা পাসপোর্ট নবায়নের খরচ বহন করবে প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিজ। তবে চাকরি টিকিয়ে রাখতে পাসপোর্ট নবায়নের খরচের দায়িত্ব থাকবে শ্রমিকদের।

b) নিয়োগ ফি বাবদ কোনো শ্রমিকের বেতন কর্তন বা অন্য কোনো এজেন্সি শ্রমিকদের পক্ষ থেকে সেবার জন্য ফি আদায় করলে তা নিষিদ্ধ।

c) যদি দেখা যায় যে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকরা এই জাতীয় কোনও ফি এবং খরচ প্রদান করেছেন, তবে এই জাতীয় ফি এবং খরচ বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের কর্মক্ষেত্রে পৌঁছানোর পরে 90 দিনের বেশি নয়, যদি শ্রমিককে সেই অনুযায়ী নির্দেশ করা হয় যে তারা যদি সততার সাথে ভাগ করে নেয় তবে তাদের কোনও প্রতিক্রিয়া হবে না। প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানি, ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট এবং সংশ্লিষ্ট বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের মধ্যে এই ক্ষতিপূরণ পরিকল্পনায় একমত হতে হবে। বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের প্রদত্ত ব্যয় খণ্ডন করার জন্য প্রমাণের বোঝা (যেমন রসিদ) নিয়োগকর্তাদের উপর থাকা উচিত।

d) প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের অতিরিক্ত নিয়োগ ফি বা অন্যান্য ব্যয় (দ্বিগুণ) আদায় করা থেকে নিজস্ব কর্মী সদস্য, নিয়োগ সংস্থা এবং অন্য কোনও সরাসরি পরিচালিত ব্যবসায়িক অংশীদারকে প্রতিরোধ করার জন্য সক্রিয় যথাযথ অধ্যবসায় ব্যবস্থা গ্রহণ করবে। এর মধ্যে রয়েছে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের আগমনের পরে এবং কর্মসংস্থানের সময়কালে তাদের সাথে সাক্ষাত্কার এবং লঙ্ঘনের ক্ষেত্রে পরিষেবা চুক্তিতে শ্রম নিয়োগকারীদের জন্য স্পষ্টভাবে সংজ্ঞায়িত নিষেধাজ্ঞা প্রতিষ্ঠা করা।

e) মালয়েশিয়া সরকারের মাধ্যমে দেশে নিয়োগপ্রাপ্ত বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের জন্য নির্দিষ্ট মানদণ্ডের ভিত্তিতে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের দেশে অ্যাড-হক নিয়োগের অনুমতি দেওয়ার জন্য পুনরায় ক্যালিব্রেশন প্রোগ্রাম ঘোষণা করা হয়েছে, প্যানাসনিক বর্তমান প্রয়োজনের উপর নির্ভর করে কেবল কেস-বাই-কেস ভিত্তিতে এই জাতীয় নিয়োগ বিবেচনা করবে, উল্লেখ করে যে এই জাতীয় নিয়োগকে উত্সাহিত করা হয় না। যদি সিদ্ধান্ত নেওয়া হয় যে এই ধরনের নিয়োগ দেশে এগিয়ে যাবে (বা ইতিমধ্যে পরিচালিত হয়েছে), একই প্রতিশ্রুতি দেশের বাইরে থেকে নিয়োগপ্রাপ্ত বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে। এর অর্থ হ'ল প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি দ্বারা অভিবাসী শ্রমিকদের যে কোনও দেশে নিয়োগ এবং কর্মসংস্থান বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ ও কর্মসংস্থান সম্পর্কিত নীতি এবং এসওপি কঠোরভাবে মেনে চলবে এবং প্যানাসনিক সমস্ত নিয়োগকে কভার করবে

[৭] আরবিএ পাচার ও জোরপূর্বক শ্রম- "ফি এর সংজ্ঞা", জানুয়ারি ২০২১

প্রক্রিয়াটির সাথে সম্পর্কিত ফি এবং সম্পর্কিত ব্যয় (যেমন অভিবাসন অপরাধ, পুনর্বিবেচনা ফি, সরকারী লেভি, সুরক্ষা আমানত ইত্যাদির জন্য জরিমানা সীমাবদ্ধ নয় তবে সীমাবদ্ধ নয়) । এছাড়াও, প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলিও হবে:

a) শ্রমিকদের অভিবাসন যাত্রা, বিশেষ করে ঋণের দাসত্বের ঝুঁকি এবং জোরপূর্বক শ্রমের অন্যান্য সূচকগুলি বোঝার জন্য যথাযথ অধ্যবসায় বৃদ্ধি (যেমন শ্রমিক জরিপের মাধ্যমে) গ্রহণ করুন এবং যদি এই ধরনের ঝুঁকি ঘটে থাকে তবে প্রতিকারের বিষয়টি বিবেচনা করুন;
b) পুনর্বিবেচনা প্রক্রিয়ার অংশ হিসাবে বৈধ চ্যানেলগুলির মাধ্যমে প্রয়োজনীয় ডকুমেন্টেশন পেতে শ্রমিকদের সহায়তা করুন; এবং
c) মধ্যস্থতাকারীদের সম্পৃক্ততা ছাড়াই সরাসরি এই জাতীয় পুনর্বিবেচনাপ্রসূত কর্মী নিয়োগ করুন।

II.4. স্বচ্ছতা ও সঠিক তথ্যে প্রবেশাধিকার

সকল বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের স্বচ্ছ কাজের শর্তাবলী অ্যাক্সেস করতে হবে এবং তারা কর্মসংস্থানের বিষয়ে তাদের অবহিত সম্মতি দিতে সক্ষম হবেন।

a) প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি নিয়োগের শুরু থেকেই বিদেশী অভিবাসী চাকরিপ্রার্থীদের জন্য চাকরির শর্তাবলীর একটি সঠিক বিবরণ সরবরাহ করবে এবং নৈতিক নিয়োগের নীতিগুলি মেনে চলবে। এর মধ্যে রয়েছে চাকরিপ্রার্থীদের জন্য একটি তথ্য অধিবেশনের আয়োজন করা যা নিয়োগ, নিয়োগ, নিয়োগ এবং প্রত্যাবর্তনের শর্তাবলীর রূপরেখা দেয়, এমন ভাষায় যা তারা বুঝতে পারে। প্রাক-কর্মসংস্থান এবং প্রাক-প্রস্থানের পর্যায়ে তথ্য অধিবেশন সরবরাহ করা হবে। বিদেশি অভিবাসী কর্মীরা যেকোনো সময় নিয়োগ প্রক্রিয়া থেকে সরে দাঁড়াতে পারবেন।

b) বাছাইয়ের পরে, সমস্ত বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের জন্য স্ট্যান্ডার্ড টেমপ্লেট কর্মসংস্থান চুক্তি সরবরাহ করা হবে এবং প্রস্থানের আগে স্বাক্ষর করা হবে যা শর্তাদি এবং শর্তাদি অন্তর্ভুক্ত করে যা স্পষ্ট, নির্ভুল, সহজ এবং প্রযোজ্য আইনগুলির সাথে সঙ্গতিপূর্ণ, ইংরেজিতে এবং শ্রমিকদের স্থানীয় ভাষায় অনুবাদ করা হয়।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি তাদের কর্মসংস্থানের যে কোনও পর্যায়ে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের জন্য কম অনুকূল শর্তাদি এবং শর্তাদি সহ প্রাথমিকভাবে স্বাক্ষরিত কর্মসংস্থান চুক্তিটি প্রতিস্থাপন কঠোরভাবে নিষিদ্ধ করে।

III. বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের কর্মসংস্থান

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিগুলো জোরপূর্বক শ্রম, শিশুশ্রম ও মানব পাচারের সঙ্গে জড়িত হবে না।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি দাসত্ব এবং দাসত্ব সহ জোরপূর্বক শ্রম বা পরিষেবাদির উদ্দেশ্যে মানব পাচারের শূন্য-সহনশীলতা রয়েছে, তবে সীমাবদ্ধ নয়। শোষণের জন্য মানব পাচারের শিকারের সম্মতি, ইচ্ছাকৃত বা বাস্তব যাই হোক না কেন, মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলির সাথে অপ্রাসঙ্গিক। সমস্ত কাজ অবশ্যই স্বেচ্ছাসেবী হতে হবে এবং জোরপূর্বক শ্রমের ফলস্বরূপ শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নিষিদ্ধ।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি মানব পাচার এবং জোরপূর্বক শ্রম মোকাবেলায় উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সাথে সক্রিয়ভাবে সহযোগিতা করতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ।

আমরা

আমাদের সরবরাহকারীদের সাথে কঠোর, অভিবাসী শ্রম অধিকার লঙ্ঘনের যে কোনও সহনশীলতা রোধ করতে আমাদের সমস্ত লিভারেজ ব্যবহার করার জন্য কঠোর পরিশ্রম করছি।

c) যেখানে এটি নির্ধারিত হয় যে আমাদের ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপগুলি চিহ্নিত প্রতিকূল প্রভাবের কারণ, অবদান রেখেছে বা সরাসরি যুক্ত, মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি চিহ্নিত প্রতিকূল প্রভাব হ্রাস করতে এবং / অথবা যথাযথ প্রতিকার সরবরাহ করতে এবং ব্যবসায়িক অংশীদারদের প্রত্যাখ্যান করতে তাদের লিভারেজ ব্যবহার করবে যারা এটি করতে ব্যর্থ হয়েছে, বা যারা তাদের ক্রিয়াকলাপ বা সরবরাহ চেইনে জোরপূর্বক শ্রম এবং মানব পাচারের ঝুঁকি সম্পর্কে সতর্ক করা হলে প্রতিরোধমূলক এবং প্রশমন ব্যবস্থা গ্রহণ করতে অস্বীকার করে।

d) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিগুলো ১৮ বছরের কম বয়সী বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের কোনো কাজ সম্পাদনের জন্য নিয়োগ ও নিয়োগ দেবে না।

III-১। নিরাপদ, শালীন ও সম্মানজনক কাজের পরিবেশ

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি এমন একটি কর্মক্ষেত্র সরবরাহ করবে যা যে কোনও ধরণের কঠোর, অবমাননাকর বা অমানবিক আচরণ থেকে মুক্ত যেখানে বিদেশী অভিবাসী কর্মীরা নিরাপদ, শালীন এবং সম্মানজনক কর্মসংস্থান এবং কাজের পরিবেশ উপভোগ করে।

a) সকল বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সম্মান ও মর্যাদার সাথে আচরণ করা হবে। কোনো বিদেশি অভিবাসী কর্মী শারীরিক, যৌন, মনস্তাত্ত্বিক বা মৌখিক হয়রানি বা নির্যাতন অথবা শাস্তিমূলক ব্যবস্থা হিসেবে আর্থিক জরিমানা বা অপমানের শিকার হবেন না।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি কর্মক্ষেত্রে সব ধরণের সহিংসতা, হয়রানি এবং লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার বিষয়ে শূন্য-সহনশীলতা নীতিতে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ, বিদেশী অভিবাসী কর্মী, ব্যবস্থাপক, সুপারভাইজার এবং ব্যবসায়িক অংশীদার সহ সমস্ত কর্মচারীর সুরক্ষা এবং সম্মান নিশ্চিত করে।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি কর্মক্ষেত্রে সহিংসতা, হয়রানি এবং লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতার যে কোনও অভিযোগ পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে তদন্ত করার দায়িত্ব গ্রহণ করে। মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলির অধীনে প্রতিটি সংস্থা হয়রানি এবং / অথবা লিঙ্গ-ভিত্তিক সহিংসতা সম্পর্কিত সমস্ত মামলা পর্যবেক্ষণ ও তদন্তের জন্য দায়বদ্ধ একজন ব্যক্তিকে নিয়োগ করবে যদি এই ব্যক্তি মামলা দায়েরকারী ব্যক্তির মতো একই লিঙ্গের হয় তবে প্রদত্ত স্বাচ্ছন্দ্য বিবেচনা করে। সংশোধনমূলক কর্ম এবং প্রতিকার প্রয়োগ করা হবে, এবং কার্যকর সম্পাদন নিশ্চিত করার জন্য সংশোধনমূলক কর্ম পরিকল্পনাটি নিবিড়ভাবে পর্যবেক্ষণ করা হবে, যা একটি নিরাপদ, শালীন এবং সম্মানজনক কাজের পরিবেশ বজায় রাখার জন্য প্যানাসনিকের প্রতিশ্রুতি প্রতিফলিত করে।

d) হয়রানি ও অপব্যবহারের বিরুদ্ধে প্রতিরোধমূলক ও সংশোধনমূলক ব্যবস্থা বর্ণনা করে একটি আদর্শ নীতি ও প্রক্রিয়া এবং শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণের নিয়মাবলী যথাযথভাবে প্রয়োগ করা হবে।

III-২। সংগঠনের স্বাধীনতা, শ্রমিক ব্যবস্থাপনা সংলাপ

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি সমিতির স্বাধীনতা এবং যৌথ দর কষাকষির অধিকারকে সমর্থন করে, এটি নিশ্চিত করে যে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকরা প্রযোজ্য আইন অনুসারে তাদের পছন্দের যে কোনও সমিতি বা ইউনিয়নে যোগ দিতে এবং অংশ নিতে পারে।

a) মালয়েশিয়ার আইনি প্রয়োজনীয়তার সাথে সামঞ্জস্য রেখে সমস্ত বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক ইউনিয়নে যোগ দিতে পারেন।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি নিয়োগের সময়, দেশে আগমনের পরে এবং তাদের কর্মসংস্থান জুড়ে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সাথে স্বাধীনভাবে জড়িত থাকার জন্য ট্রেড ইউনিয়ন বা অন্যান্য শ্রমিক সমিতির জড়িত হওয়া নিষিদ্ধ করে না।

c) ইউনিয়নে যোগদান বা ইউনিয়নের কার্যক্রমে নিয়োজিত থাকার জন্য কোনো শ্রমিককে শাস্তি, চাকরিচ্যুত, হুমকি, ভীতি প্রদর্শন বা হয়রানি করা যাবে না। মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি ধর্মঘটে থাকা অন্যান্য শ্রমিকদের প্রতিস্থাপনের উদ্দেশ্যে অভিবাসী শ্রমিকদের নিয়োগ দেয় না। আমরা অভিবাসী শ্রমিকদের কোনও ট্রেড ইউনিয়ন বা যৌথ দর কষাকষি প্রক্রিয়ায় তাদের সমর্থন বা অংশগ্রহণের ভিত্তিতে তাদের বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া কঠোরভাবে নিষিদ্ধ করি।

III-৩। মজুরি ও সুযোগ-সুবিধা

বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের প্রদত্ত মজুরি সমস্ত প্রযোজ্য স্থানীয় মজুরি আইন মেনে চলবে, যার মধ্যে ন্যূনতম মজুরি, ওভারটাইম ভাতা এবং আইন এবং / অথবা কর্মসংস্থান চুক্তি (যেটি বেশি) দ্বারা প্রয়োজনীয় যে কোনও ফ্রিঞ্জ সুবিধা অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি শৃঙ্খলাবদ্ধ ব্যবস্থা হিসাবে বা নিয়োগ ফি পুনরুদ্ধার বা চাকরি ধরে রাখার উপায় হিসাবে মজুরি কাটা বা যে কোনও ধরণের আর্থিক জরিমানার ব্যবহারকে কঠোরভাবে নিষিদ্ধ এবং নিন্দা করে, তা প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে হোক না কেন।

b) সমস্ত বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সময়মতো বেতন বিবরণী সরবরাহ করা হবে। মজুরি বিবরণীতে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকরা বোঝেন এমন ভাষায় পর্যাপ্ত তথ্য অন্তর্ভুক্ত করতে হবে, যাতে সম্পাদিত কাজটি সঠিকভাবে ক্ষতিপূরণ দেওয়া হয়েছে কিনা তা যাচাই করতে পারে এবং এটি কোনও আইনসঙ্গত কর্তনের আইটেম করবে।

c) বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের অনুরোধ করা হলে মজুরি অগ্রিম, ঋণ এবং সঞ্চয় স্কিমগুলি প্রযোজ্য মালয়েশিয়ার আইন অনুসারে দেওয়া হবে এবং তাদের ঋণের দাসত্বের ঝুঁকিতে ফেলতে বা অতিরিক্ত আর্থিক বোঝা তৈরি করতে হবে না। অগ্রিম মজুরি পরিশোধ সুদমুক্ত এবং কোন অতিরিক্ত ফি বা খরচ থেকে মুক্ত হবে।

III-৪। কাজের সময় এবং বিশ্রামের দিন

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি কাজের সময়, বিশ্রামের সময়, ওভারটাইমের সময়, ছুটির দিন এবং ছুটির বিষয়ে প্রযোজ্য শ্রম আইন এবং বিধিবিধান মেনে চলবে। উপরন্তু, আমরা মানসিক ও শারীরিক স্বাস্থ্য রক্ষা এবং বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের একটি স্বাস্থ্যকর জীবনধারা নেতৃত্ব দেওয়ার জন্য যুক্তিসঙ্গত মোট কাজের সময় গ্রহণ করার চেষ্টা করি। কোনো বিদেশি অভিবাসী শ্রমিককে জোর করে কাজ করানো যাবে না।

a) মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিগুলো সব বিদেশি অভিবাসী কর্মীকে প্রতি সাত ক্যালেন্ডার দিনে ন্যূনতম একটি বিশ্রাম দিবস (২৪ ঘণ্টা) সময় দেবে।

b) মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলো মালয়েশিয়ার আইন ও কাজের নিয়মকানুন অনুযায়ী সব বিদেশি অভিবাসী শ্রমিককে বার্ষিক বেতনসহ ছুটি দেবে। বৈধ ব্যবসায়িক কারণ ছাড়া বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের ছুটির আবেদন প্রত্যাখ্যান করা হবে না।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি নিশ্চিত করে যে ওভারটাইম কাজ সম্পূর্ণরূপে স্বেচ্ছাসেবী এবং বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের যে কোনও পরিস্থিতিতে ওভারটাইম গ্রহণ করা হবে কিনা তা সিদ্ধান্ত নেওয়ার স্বাধীনতাকে সম্মান করে। ওভারটাইম বাধ্যতামূলক হবে না বা শৃঙ্খলাবদ্ধ ব্যবস্থা হিসাবে ব্যবহার করা হবে না, বা উত্পাদন কোটা পূরণে ব্যর্থতার জন্য বা ন্যূনতম মজুরি অর্জনের জন্য।

III-৫। ব্যক্তিগত নথিতে সহজলোভ্য প্রবেশাধিকার

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের তাদের পরিচয় বা অভিবাসন নথি যেমন সরকার জারি করা সনাক্তকরণ, পাসপোর্ট, ওয়ার্ক পারমিট, বা ডিপ্লোমা এবং প্রশিক্ষণ শংসাপত্রের মতো শিক্ষা এবং প্রশিক্ষণ নথিতে রাখা বা অন্যথায় ধ্বংস, গোপন, বাজেয়াপ্ত করা বা অ্যাক্সেস অস্বীকার করা নিষিদ্ধ।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি নিশ্চিত করবে যে সমস্ত বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের তাদের ব্যক্তিগত নথি রয়েছে এবং কোনও বাধা ছাড়াই সরাসরি এবং তাত্ক্ষণিকভাবে এই নথিগুলি অ্যাক্সেস করতে সক্ষম হবে।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি শ্রমিকদের ব্যক্তিগত নথি এবং জিনিসপত্র অননুমোদিত অ্যাক্সেসের বিরুদ্ধে সুরক্ষিত রাখার জন্য পৃথক নিরাপদ এবং লকযোগ্য স্টোরেজ সরবরাহ করবে। স্টোরেজে অ্যাক্সেস বিনামূল্যে হবে এবং সঞ্চিত আইটেমগুলি বিধিনিষেধ বা প্রয়োজনীয় অনুমতি ছাড়াই যে কোনও সময় বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের জন্য অবাধে এবং তাত্ক্ষণিকভাবে অ্যাক্সেসযোগ্য হবে।

c) যখন বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের ব্যক্তিগত নথি প্রশাসনিক উদ্দেশ্যে আইন অনুসারে অনুরোধ করা এবং দখল করা প্রয়োজন, তখন মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের কাছ থেকে লিখিত সম্মতি গ্রহণ করবে এবং তাদের একটি রসিদ সরবরাহ করবে। প্রশাসনিক বা প্রক্রিয়াকরণের উদ্দেশ্যে আর প্রয়োজন না হলে ব্যক্তিগত নথিগুলি অবিলম্বে বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের কাছে ফেরত দেওয়া হবে।

III-৬। চলাফেরার স্বাধীনতা

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানি যুক্তিসঙ্গত কারণ ছাড়া বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের চলাচলের স্বাধীনতা সীমাবদ্ধ করবে না।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের কর্মস্থলে প্রবেশ এবং প্রস্থান থেকে বিরত রাখবে না, যদি না গোপনীয়তা বা সুরক্ষার কারণে অন্যথায় নিষিদ্ধ করা হয়।

b) কর্মস্থলে প্রবেশ এবং প্রস্থান এবং নিয়োগকর্তা প্রদত্ত বাসস্থানের নিয়মগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের দ্বারা বোধগম্য ভাষায় ব্যাখ্যা এবং প্রদর্শিত হবে। এ ধরনের বিধিমালা বাস্তবায়িত হলে বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের চলাচলের স্বাধীনতা খর্ব হবে না।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিগুলোকে বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের কোনো সিকিউরিটি ডিপোজিট দিতে হবে না।

III-সাত। জীবনযাত্রার এবং বসবাসের অবস্থা

মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলো মালয়েশিয়ার প্রযোজ্য আইন ও বিধিবিধান মেনে বিদেশি অভিবাসী কর্মীদের নিরাপদ, স্যানিটারি, পর্যাপ্ত ও শালীন আবাসনের ব্যবস্থা করবে।

a) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি কারফিউ আরোপ করবে না বা অন্য কোনওভাবে প্রদত্ত আবাসনের ভিতরে বা বাইরে বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের চলাচল সীমাবদ্ধ করবে না।

b) বিদেশি অভিবাসী কর্মীদের কল্যাণ, নিরাপত্তা ও কল্যাণ নিশ্চিত করার লক্ষ্যে কীভাবে মানসম্মত, নিরাপদ, স্যানিটারি, পর্যাপ্ত ও শোভন আবাসন ব্যবস্থাপনা ও সরবরাহ করা যায় তা বর্ণনা করে একটি আদর্শ নীতি ও প্রক্রিয়া যথাযথভাবে বাস্তবায়ন করা হবে।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি নিশ্চিত করে যে সংস্থা বা তৃতীয় পক্ষের বিক্রেতাদের দ্বারা সরবরাহিত সমস্ত আবাসন পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা, সুরক্ষা এবং বাসযোগ্যতা বজায় রাখার জন্য নিয়মিত পরিদর্শন করা হয়, পর্যালোচনার জন্য উপলব্ধ পরিদর্শনের বিশদ রেকর্ড সহ।

d) বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের কাছ থেকে তাদের জীবনযাত্রার অবস্থা সম্পর্কে সক্রিয়ভাবে প্রতিক্রিয়া চাওয়া হবে, লিঙ্গ, বয়স বা অক্ষমতার উপর ভিত্তি করে নির্দিষ্ট প্রয়োজনীয়তা বিবেচনা করার সময় কোনও উদ্বেগ বা অভিযোগগুলি তাত্ক্ষণিকভাবে সমাধান করা হয়েছে তা নিশ্চিত করে।

e) প্রযোজ্য আইন ও বিধি অনুসারে স্বাস্থ্য ও সুরক্ষা প্রচারের জন্য অসুস্থতা, রোগ এবং তাপের চাপের বিস্তার রোধে অসুস্থ কর্মীদের জন্য মনোনীত অঞ্চল সহ যেখানে উপযুক্ত সেখানে পর্যাপ্ত থাকার জায়গা, বায়ুচলাচল, স্যানিটেশন এবং পৃথক সুবিধাগুলি সরবরাহ করা হবে।

।।।- ৮ । বিদেশী অভিবাসী কর্মীদের দ্বারা কর্মসংস্থান চুক্তির স্বেচ্ছাসেবী সমাপ্তি

বিদেশী অভিবাসী শ্রমিক দ্বারা স্বাক্ষরিত একটি কর্মসংস্থান চুক্তিতে শ্রমিকের চুক্তি সমাপ্ত করার অধিকার অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

a) ন্যূনতম আইনত বাধ্যতামূলক নোটিশ পিরিয়ড অনুসারে, বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের জরিমানা বা বেতন কর্তন ছাড়াই তাদের চাকরির অবসান ঘটানোর স্বাধীনতা থাকবে।

b) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপের কোম্পানিগুলো বিদেশি অভিবাসী শ্রমিকদের প্রত্যাবাসনের ব্যবস্থা করবে এবং অর্থ প্রদান করবে।

c) মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ কোম্পানিগুলি নিশ্চিত করবে যে মালয়েশিয়ার আইন অনুসারে প্রয়োজনীয় (অস্থায়ী) আটকানো ব্যতীত পূর্বে সম্পন্ন কাজের জন্য বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের সমস্ত বকেয়া মজুরি এবং সুবিধাগুলি তাদের কর্মসংস্থান চুক্তি সমাপ্তির পরে সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হয়। এই ক্ষেত্রে, মালয়েশিয়ার প্যানাসনিক গ্রুপ সংস্থাগুলি বিদেশী অভিবাসী শ্রমিকদের তাদের অনসাইট ইন্ডাকশন এবং পোস্ট-অ্যারাইভাল ওরিয়েন্টেশনের সময় এটি ব্যাখ্যা করবে এবং তাদের কর্মসংস্থান চুক্তি সমাপ্তির পরে পুনর্বহাল করবে বলে আশা করা হচ্ছে।

পরিশিষ্ট

মালয়েশিয়ায় প্যানাসনিক গ্রুপ অব কোম্পানিজ

না	সংক্ষিপ্ত রূপ	কোম্পানির নাম
1	প্রধানমন্ত্রী	প্যানাসনিক মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
2	পিএভিসিকেএম	প্যানাসনিক এভিসি নেটওয়ার্ক কুয়ালালামপুর মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
3	পিপিএমওয়াই	প্যানাসনিক প্রকিউরমেন্ট মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
4	পি.এম.এ.এম	প্যানাসনিক ম্যানেজমেন্ট মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
5	পিডমি	প্যানাসনিক ইন্ডাস্ট্রিয়াল ডিভাইস মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
6	পিএমএমএ	প্যানাসনিক ম্যানুফ্যাকচারিং মালয়েশিয়া বিএইচডি
7	পিজম	প্যানাসনিক বীমা পরিষেবা মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
8	পিডিএসএমওয়াই	প্যানাসনিক ইন্ডাস্ট্রিয়াল ডিভাইস বিক্রয় (এম) এসডিএন।
9	পাপামি	প্যানাসনিক যন্ত্রপাতি এয়ার কন্ডিশনার মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
10	প্যাপারাডমস	প্যানাসনিক যন্ত্রপাতি এয়ার-কন্ডিশনার আর অ্যান্ড ডি মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
11	পিএসএনএম	প্যানাসনিক সিস্টেম নেটওয়ার্ক মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
12	পিএফআই	প্যানাসনিক ফাইন্যান্সিয়াল সেন্টার (মালয়েশিয়া) এসডিএন বিএইচডি
13	প্যাসমি	প্যানাসনিক অটোমোটিভ সিস্টেম মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
14	ভুলে যান	প্যানাসনিক অ্যাপ্লায়েন্সেস আর অ্যান্ড ডি সেন্টার এশিয়া প্যাসিফিক এসডিএন বিএইচডি
15	পিএফএসআইএস এমওয়াই	প্যানাসনিক ফ্যাক্টরি সলিউশন ইন্টিগ্রেশন সিস্টেম মালয়েশিয়া এসডিএন বিএইচডি
16	কেডিকেএম	কেডিকে ফ্যানস (এম) এসডিএন বিএইচডি