မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများအတွက် နိုင်ငံခြားအလုပ်သမားများ ခေါ်ယူရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒ

ဧပြီလ 1 ရက် 2025 တွင် ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။

အကြောင်းအရာ

မိတ်ဆက်.....4

မူဝါဒ၏ရည်ရွယ်ချက်.....4

မူဝါဒ၏ အတိုင်းအတာ.....7

မလေးရှားရှိ Panasonic အတွက် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုနည်းလမ်း.....7

အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်.....8

I. နိုင်ငံရပ်ခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ္တရား စုဆောင်းရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ အဓိကအခြေခံမူများ.....11

I-1. ဥပဒေလိုက်နာမှု.....11

I-2. တန်းတူဆက်ဆံမှုနှင့် အခွင့်အလမ်း.....11

I-3. အက်ပလီကေးရှင်းသို့ဝင်ရောက်ခွင့်.....12

I-4. ဒေတာကာကွယ်ရေး.....13

I-5. ပညာရေး၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် တိုးတက်မှု.....14

II. ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများစုဆောင်းခြင်းနှင့်နေရာချထားခြင်း.....15

II-1. နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများကို တိုက်ရိုက် ခေါ်ယူခြင်း.....15

II-2. လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ သေချာစွာစစ်ဆေးခြင်း.....15

II-3. အလုပ်ခန့်အပ်မှုကြေးနှင့်ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ.....17

II.4. ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တိကျသောအချက်အလက်များကို ရယူသုံးစွဲနိုင်မှု.....19

III. ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ အလုပ်အကိုင်ရရှိရေး.....20

III-1. လုံခြုံ၊ လျောက်ပတ်သော၊ လေးစားဖွယ်ကောင်းသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်.....21

III-2. လွတ်လပ်စွာ အသင်းအဖွဲ့၊ အလုပ်သမား စီမံခန့်ခွဲမှု ဆွေးနွေးပွဲ.....22

III-3. လုပ်အားခနှင့် ခံစားခွင့်များ.....23

III-4. အလုပ်ချိန်နှင့် အနားယူရက်များ.....23

III-5. ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာရွက်စာတမ်းများ အသုံးပြုခွင့်.....24

III-6. လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားသွားလာခွင့် 25
III-7. နေထိုင်မှုအခြေအနေများနှင့် အဆောင်များ 26
III-8. နိုင်ငံရပ်ခြား ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ဆန္ဒအလျောက် အလုပ်ခန့်ထားမှု စာချုပ်များကို ရပ်စဲခြင်း 27

မိတ်ဆက်

မူဝါဒ၏ရည်ရွယ်ချက်

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများအတွက်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုတာဝန်သိစွာခန့်ထားခြင်းနှင့်အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ(ယခုတွင်မူဝါဒဟုခေါ်)မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ အားနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းကုမ္ပဏီများနိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုတာဝန်သိစွာနှင့်ရေရှည်တည်တံ့သောနည်းလမ်းဖြင့်ခန့်ထားခြင်းနှင့်အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာစံနှုန်းများပေးအပ်ရန်ဖြစ်သည်။

ထိုမူဝါဒသည်မလေးရှားနှင့်သက်ဆိုင်ရာမူလနိုင်ငံများရှိအမျိုးသားဥပဒေများနှင့်သက်ဆိုင်ရာနိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့်သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းများနှင့်ကိုက်ညီသောနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုတာဝန်သိစွာခန့်ထားခြင်းနှင့်ခန့်ထားခြင်း၏အဓိကအစိတ်အပိုင်းများကိုရှင်းပြထားသည်။

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အောက်ပါနိုင်ငံတကာစံနှုန်းများ၊လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အခြေခံမူများကိုထောက်ခံကြပြီးဤစာရွက်စာတမ်းသည်ဖြစ်နိုင်လျှင်ဤဘောင်များနှင့်လက်ရှိကောင်းမွန်သောအလေ့အထများအပေါ်အခြေခံထားသည်။:

- ကုလသမဂ္ဂ၏နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာကြေညာစာတမ်း(လူ့အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာကြေညာစာတမ်း၊နိုင်ငံတကာလူ့အခွင့်အရေးနှင့်နိုင်ငံရေးအခွင့်အရေးများဆိုင်ရာပဋိညာဉ်စာတမ်း၊နိုင်ငံတကာစီးပွားရေး၊လူမှုရေးနှင့်ယဉ်ကျေးမှုဆိုင်ရာအခွင့်အရေးများဆိုင်ရာပဋိညာဉ်စာတမ်း)
- ILO တရားမျှတသော ခေါ်ယူမှုဆိုင်ရာ အထွေထွေမူများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုလမ်းညွှန်ချက်များ နှင့် ခန့်အပ်မှုအခကြေးငွေများနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ
- ILO C29 – အဓမ္မလုပ်အားပေး သဘောတူစာချုပ်
- ILO C097 – အလုပ်အကိုင်အတွက် ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်ခြင်းဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်
- ILO C105 – အဓမ္မလုပ်အား ဖျက်သိမ်းရေး သဘောတူစာချုပ်
- ILO C143 – ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများဆိုင်ရာ သဘောတူစာချုပ်
- ILO C181 – ပုဂ္ဂလိက အလုပ်အကိုင်အေဂျင်စီများ သဘောတူစာချုပ်
- ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနှင့်၎င်းတို့၏မိသားစုဝင်များ၏အခွင့်အရေးများကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာနိုင်ငံတကာကွန်ဗင်းရှင်း
- စီးပွားရေးနှင့်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာကုလသမဂ္ဂလမ်းညွှန်မူဝါဒများ(ကုလသမဂ္ဂလမ်းညွှန်မူဝါဒများ)

- အလုပ်ရှင်များအတွက် IOM ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားလမ်းညွှန်ချက်များ:ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏လူ့အခွင့်အရေးနှင့်အလုပ်သမားအခွင့်အရေးများကိုကျင့်ဝတ်နှင့်အညီခန့်ထားခြင်းနှင့်ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊တာဝန်သိသောအလုပ်အကိုင်နှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံသောပြန်လည်ဝင်ရောက်မှုမှတစ်ဆင့်လေးစားမှုမြှင့်တင်ခြင်း
- ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာရွှေ့ပြောင်းမှုဆိုင်ရာအခြေခံမူများ(IHRB)
- နိုင်ငံတကာလူသစ်စုဆောင်းမှုဂုဏ်သိက္ခာစနစ်(IRIS)စံနှုန်း
- တာဝန်သိသောစီးပွားရေးမဟာမိတ်အဖွဲ့၏ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်း

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများအတွက်မူဝါဒကိုလိုက်နာရန်မဖြစ်မနေလိုအပ်သည်။ မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စုကုမ္ပဏီသည်လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒကိုကျင့်သုံးပြီးဖြစ်ပါကပိုမိုတင်းကျပ်သောမူဝါဒကိုကျင့်သုံးရမည်။

2022 ခုနှစ် ဧပြီလတွင် Panasonic အုပ်စု သည် Panasonic အုပ်စု ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ၊ Panasonic အုပ်စု လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမား မူဝါဒနှင့် လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမား လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ဌာနတွင်း စည်းမျဉ်းများ (ပြည်တွင်းအဖွဲ့ဝင်များသာ ဝင်ရောက်ခွင့်) ကို လက်ခံကျင့်သုံးခဲ့ပါသည်။ 1 ဧပြီ 2025 တွင် အပ်ဒိတ်လုပ်ထားသောဤပြန်လည်ပြင်ဆင်ထားသောမူဝါဒသည် ထိုစာရွက်စာတမ်းများကို လျော်ညီစွာ ရောင်ပြန်ဟပ်ပါသည်။

Panasonic အုပ်စု ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ တွင်"ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်နေသောကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအနေဖြင့်ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင်သက်ဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်နည်းဥပဒေများအားလုံးကိုလိုက်နာဆောင်ရွက်ပြီးကုလသမဂ္ဂနှင့်နိုင်ငံတကာအလုပ်သမားအဖွဲ့အစည်းတို့ကချမှတ်ထားသောနိုင်ငံတကာစံနှုန်းများတွင်ဖော်ပြထားသောနိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြုထားသောလူ့အခွင့်အရေးများကိုလေးစားပါသည်။ Panasonic အဖွဲ့ဝင်များ၏လူ့အခွင့်အရေးများကိုထိန်းသိမ်းခြင်းအပြင်ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၊ထုတ်ကုန်များ၊ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ထိုသဘောတူညီချက်များကြောင့်ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ကျွန်ုပ်တို့၏ပါဝင်ပတ်သက်သူများ၏လူ့အခွင့်အရေးများအပေါ် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့်ဆိုးကျိုးများကိုတားဆီး၊လျော့ပါးစေရန်နှင့်ပြင်ဆင်ရန်ကျွန်ုပ်တို့ကြိုးပမ်းသင့်သည်။"

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ဆက်များတွင် အလုပ်သမားများ၏ လူ့အခွင့်ရေးနှင့် အလုပ်သမားအခွင့်အရေးများကို လက်ကိုင်ထားကာ Panasonic အုပ်စု လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမားမူဝါဒကို လိုက်နာရန် ကတိပြုပါသည်။ ဤမူဝါဒတွင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင် သက်ဆိုင်သည့် ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများအားလုံးကို

လိုက်နာပြီး နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု လူ့အခွင့်အရေးများကို ပံ့ပိုးကူညီပေးပြီး စေခိုင်းမှုပုံစံအားလုံးကို တားမြစ်ရန်၊ ထိရောက်သော ကလေးလုပ်သားဖျက်သိမ်းရေး၊ အလုပ်အကိုင်နှင့်စပ်လျဉ်း သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှုပပျောက်ရေး၊ လွတ်လပ်စွာအသင်းအပင်းဖွဲ့စည်းခွင့်နှင့် ကျန်းမာရေး နှင့်ညီညွတ်သောစုပေါင်းနေထိုင်ခွင့်တို့ကို ထိရောက်သောအသိအမှတ်ပြုမှုအဖြစ် ထိရောက်သောအခွင့်အရေး၊ ဤမူဝါဒကို လိုက်နာခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဌာနတွင်းစည်းမျဉ်းများ ချမှတ်ကာ မြှင့်တင်ရေးစနစ်တစ်ရပ်ကို တီထွင်ခဲ့ပြီး လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားလိုက်နာရန်နှင့် အကျိုးရှိသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးရန်အတွက် အဆင့်မြင့် သီခြားလုပ်ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်းရေးကွင်းဆက်တစ်ခုလုံးတွင်လူမှုရေးတာဝန်ကိုထမ်းဆောင်နိုင်ရန်အတွက် Panasonic သည်"ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်းရေးကွင်းဆက် CSR ပရိုမိုးရှင်းလမ်းညွှန်ချက်များ"ကိုလည်းချမှတ်ခဲ့ပြီး လူကုန်ကူးမှုအပါအဝင်အတင်းအဓမ္မအလုပ်သမားများကိုသည်းမခံကြောင်းအလေးထားပြောကြားခဲ့သည်။

နိုင်ငံတကာ ရွှေ့ပြောင်းနေထိုင်သူများအဖွဲ့ (IOM) ၏ အဆိုအရ နိုင်ငံရပ်ခြား ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ပံ့ပိုးကူညီမှုသည် စက်မှုလုပ်ငန်းအားလုံးရှိ နိုင်ငံတကာ ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်များတွင်ကျယ် လာသည်။ ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး လူသားဆန်စွာနှင့် စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲသည့်အခါ အလုပ်သမားရွှေ့ပြောင်းမှုသည် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုများ၊ မူရင်းဒေသနှင့် ဦးတည်ရာဒေသများ၏ စီးပွားရေးကို အကျိုးပြုပါသည်။ စက်မှုလုပ်ငန်းအများအပြားနှင့် ပထဝီဝင်အနေအထားအရ အလုပ်ရှင်များသည် အလုပ်သမားရှားပါးမှုကြုံတွေ့ရသောအခါတွင် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကို အားကိုးကြသည်။ သို့သော်လည်း နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမား အများအပြားသည် ပုံစံအမျိုးမျိုးဖြင့် အလွဲသုံးစားလုပ်မှုနှင့် ခေါင်းပုံဖြတ်မှုများ ကြုံတွေ့နေရသည်။ အလုပ်စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကို အသိမပေးဘဲ သို့မဟုတ် လှည့်ဖြားစေပါသည်။ ပြည်ပတွင် အလုပ်အတွက် ပေးဆောင်ရန် လိုအပ်သော ဝန်ဆောင်ခ နှင့် ဆက်စပ် ကုန်ကျစရိတ် အလွန်အကျွံ ပေးဆောင်ရန် ၎င်းတို့အား ကြွေးမြီနှင့် အတင်းအဓမ္မ လုပ်အားပေး ခိုင်းစေခြင်းတို့ကို ဖြစ်စေသော ချေးငွေများ ထုတ်ချေးရန် အတင်းအကြပ် ခိုင်းစေလေ့ရှိသည်။ စုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ်ခန့်ထားစဉ်အတွင်း စာရွက်စာတမ်းသိမ်းဆည်းခြင်းသည် အလုပ်သမားများအား စုဆောင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်မှ ဖယ်ရန် သို့မဟုတ် ခေါင်းပုံဖြတ်ခံရသော အလုပ်သမားအခြေအနေများမှ ရုန်းထွက်ရန် မဖြစ်နိုင်ပေ။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်များတွင် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများသည် အထူးထိခိုက်လွယ်ကြောင်း အသိအမှတ်ပြုခြင်းဖြင့် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများအတွက် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ အလုပ်အကိုင်နှင့် တာဝန်သိမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒကို ချမှတ်ပြီး ဤအလုပ်သမားများအား စုဆောင်းခြင်း၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် ပြန်လာစဉ်အတွင်း ကျင့်ဝတ်နှင့်မျှတစွာ ဆက်ဆံခြင်းခံရကြောင်း သေချာစေပါသည်။

မူဝါဒ၏ အတိုင်းအတာ

မူဝါဒသည် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများမှ နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ နှင့် အလုပ်ခန့်ခြင်းအတွက် အကျုံးဝင်ပါသည်။

မူဝါဒ၏အခြေခံမူများသည် အလုပ်သမားများ၏ မူလဇာစ်မြစ်၊ ခေါ်ယူရေးအေဂျင်စီများ သို့မဟုတ် ကြားခံဆောင်ရွက်ပေးသူများ သို့မဟုတ် အလုပ်အကိုင်အမျိုးအစားမခွဲခြားဘဲ အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်ပါသည်။

မူဝါဒသည် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများအတွက် ပြီးပြည့်စုံသော လူ့အခွင့်အရေးမူဝါဒ သို့မဟုတ် ကျင့်ထုံးကို ပေးဆောင်ထားခြင်းမရှိပါ။ မူဝါဒ၏ နယ်ပယ်သည် မလေးရှားနိုင်ငံရှိ ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများ စုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ဦးစားပေး လူ့အခွင့်အရေး အန္တရာယ်များကို အကျုံးဝင်သည်။

မူဝါဒအား မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ၏ အတွင်းစည်းစည်းမျဉ်းများတွင် ပေါင်းစပ်ထားရမည်ဖြစ်ပြီး (Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီသည် အလားတူပြည်တွင်းရေးစည်းမျဉ်းများကို လက်ခံကျင့်သုံးခြင်းမရှိပါက)၊ အလုပ်သမားစုဆောင်းသူများ၊ အလုပ်အကိုင်အေဂျင်စီများ၊ တိုက်ရိုက်ပေးသွင်းသူများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများ အပါအဝင် လုပ်ငန်း၏ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် ၎င်းတို့၏ တိုက်ရိုက်စီမံခန့်ခွဲထားသော လုပ်ငန်းဆက်ဆံရေးများအထိ ပေါင်းစပ်ရမည်ဖြစ်သည်။

မလေးရှားရှိ Panasonic အတွက် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုနည်းလမ်း

မူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်းတို့၏ ချဉ်းကပ်မှုများကို အနီးကပ် ချိန်ညှိရန်နှင့် အဖွဲ့တစ်ဖွဲ့အဖြစ် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ရန် သဘောတူညီခဲ့ကြသည်။

အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

<u>မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ</u> – မလေးရှားရှိ Panasonic Holdings Corporation ၏ ပေါင်းစည်းထားသောကုမ္ပဏီများ။ [နောက်ဆက်တွဲ] ကုမ္ပဏီစာရင်း။

<u>အလုပ်ခန့်အပ်ရေး</u> – အေဂျင်စီအလုပ်ရှင်နှင့်စာချုပ်အရဆက်ဆံရေးရှိပြီးအလုပ်သမား ၏မူလနိုင်ငံတွင်မရှိသောအလုပ်ခွင်သို့နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားတစ်ဦးကိုခန့်ထားခြင်းနှင့်နေရာချထားခြင်းကိုလွယ်ကူစေသောအဖွဲ့.

<u>ဝေါဟာရစာရင်း</u>

<u>Panasonic ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များ</u> – ကုဒ်သည် "ကျွန်ုပ်တို့၏ကတိကဝတ်များ" (Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီတစ်ခုစီမှ ဖြည့်ဆည်းပေးရမည့် ကတိကဝတ်များ) နှင့် "ကျွန်ုပ်၏ကတိကဝတ်များ" (Panasonic အဖွဲ့ဝင်တိုင်း ဖြည့်ဆည်းပေးရမည့် ကတိကဝတ်များ) တို့ကို ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏အခြေခံစီးပွားရေးဒဿနိကဗေဒကိုအခြေခံ၍ ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှု၏အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရန် ကတိပြုပါသည်။

<u>တိုက်ရိုက် စုဆောင်းခြင်း</u> – Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီသည် မူရင်းနိုင်ငံသို့ တိုက်ရိုက်သွားကာ လုပ်သားစုဆောင်းသူကဲ့သို့ ကြားခံပစ္စည်းကို အသုံးမပြုဘဲ မူလနိုင်ငံ သို့မဟုတ် ခရီးဆုံးနိုင်ငံသို့ အလုပ်သမားခေါ်ယူသည့် အခြေအနေ။

<u>ခေါ်ယူရေးဝန်ဆောင်မှုများ ဆက်ဆံရေး</u> – Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီသည် ခေါ်ယူရေးလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် မူရင်းနိုင်ငံရှိ အလုပ်သမားစုဆောင်းသူနှင့် တိုက်ရိုက်လက်တွဲကာ အလုပ်သမားရွေးချယ်မှုအပေါ် အလုပ်ရှင်က ကြားခံမပါပဲ တိုက်ရိုက်အလုပ်ခန့်သည့် အခြေအနေ။

<u>အလုပ်အကိုင်ဝန်ဆောင်မှုများ ဆက်ဆံရေး</u> – ခရီးဦးတည်ရာနိုင်ငံရှိ လုပ်သားစုဆောင်းရေးသမားတစ်ဦးနှင့် Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီမှ မိတ်ဖက်နိုင်ငံမှ လုပ်သားစုဆောင်းသူနှင့် လက်တွဲကာ နိုင်ငံအတွင်းရှိ အလုပ်သမား စုဆောင်းသူသည် ၎င်းတို့အား အလုပ်ခန့်ထားပြီး ၎င်းတို့ကို Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းခွင်တွင် နေရာချထားပေးသည့် အခြေအနေ။

လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အထူးဂရုစိုက်ကာ –
စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ဆုံးဖြတ်ချက်ချခြင်းနှင့်အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု၏ခွဲခြားမရတဲ့အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု အဖြစ်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာလက်တွေ့နှင့်အလားအလာရှိသောဆိုးကျိုးများကိုမည်သို့ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရမည်ကိုဖော်ထုတ်ခြင်း၊တားဆီးခြင်း၊လျော့ပါးစေခြင်းနှင့်တွက်ချက်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်။[1]

နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သား –
အလုပ်အကိုင်အတွက်မွေးရပ်မြေမဟုတ်သောနိုင်ငံသို့ပြောင်းရွှေ့နေထိုင်သူ။

မူရင်းနိုင်ငံ – အလုပ်သမား ခေါ်ယူခိုနိုတွင် နေထိုင်သည့် နိုင်ငံ။

ဦးတည်ရာနိုင်ငံ – အလုပ်သမားသည် အလုပ်အတွက် ခရီးသွားသည့်နိုင်ငံ။

အကြွေးကျွန်ခံခြင်း - ၎င်း၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဝန်ဆောင်မှုများကို မြီစားတစ်ဦး၏ ကတိကဝတ်ပြုမှုသို့မဟုတ် အကြွေးတစ်ခုအတွက် လုံခြုံမှုအဖြစ်၊ ယင်းဝန်ဆောင်မှုများ၏တန်ဖိုး၊ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာအကဲဖြတ်ထားသည့်အတိုင်း အဆိုပါဝန်ဆောင်မှုများ၏တန်ဖိုးသည် ကြွေးမြီဖျက်သိမ်းရေးတွင် သက်ရောက်ခြင်းမရှိပါက သို့မဟုတ် ယင်းဝန်ဆောင်မှုများ၏ သဘောသဘာဝကို အသီးသီး ကန့်သတ်သတ်မှတ်ထားခြင်း မရှိပါက။

အဓမ္မစေခိုင်းမှု - ပြစ်ဒဏ်ခြိမ်းခြောက်မှုအောက်တွင် မည်သူတစ်ဦးတစ်ယောက်ထံမှအတိအကျပေးဆောင်သည့် အလုပ် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုအားလုံးနှင့် အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်သည် မိမိဆန္ဒအလျောက် ၎င်း၏ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးဆောင်ခြင်းမရှိသည့်အတွက်[2] ILO ၏ အဓမ္မလုပ်အားဆိုင်ရာ အညွှန်းကိန်းများတွင် သရုပ်ပြထားသည့်အတိုင်း။

လူကုန်ကူးမှု - လူသစ်စုဆောင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ လွှဲပြောင်းခြင်း၊ ခိုအောင်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် အင်အားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အခြားသောပုံစံများဖြင့် အကျပ်ကိုင်ခြင်း၊ ပြန်ပေးဆွဲခြင်း၊ လိမ်လည်ခြင်း၊ လှည့်ဖြားခြင်း၊ အာဏာအလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အားနည်းချက်ရှိသော အနေအထားအရ သို့မဟုတ် အခြားသူတစ်ဦး၏ အခွင့်အာဏာရယူရန် ရည်ရွယ်ချက်ရှိသူတစ်ဦး၏ သဘောတူညီချက်ကို ရရှိစေရန်အတွက် ပေးဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့်များ ပေးဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်း။[3]

---

[1] ကုမ္ပဏီများ၏ရေရှည်တည်တံ့မှုဆိုင်ရာသေချာစွာစစ်ဆေးမှုဆိုင်ရာ EU ညွှန်ကြားချက်၊2024 ခုနှစ်ဇွန်လ 13

[2] 1930 ခုနှစ် ILO အဓမ္မ အလုပ်သမား ကွန်ဗင်းရှင်း (အမှတ် 29)

[3] နိုင်ငံဖြတ်ကျော်ဖွဲ့စည်းထားသော ရာဇဝတ်မှုများ ဆန့်ကျင်ရေးဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂကွန်ဗင်းရှင်း၊ အထူးသဖြင့် အမျိုးသမီးများနှင့် ကလေးသူငယ်များကို လူကုန်ကူးမှု တားဆီးနှိမ်နင်းရေးနှင့် အရေးယူခြင်းဆိုင်ရာ ပရိုတိုကော၊

ခေါ်ယူမှုအခကြေးငွေများ သို့မဟုတ် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ -
အလုပ်ခန့်အပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင်အလုပ်သမား၏အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းသို့မဟုတ်နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာအခကြေးငွေသို့မဟုတ်ကုန်ကျစရိတ်များကိုငင်းတို့၏ကောက်ခံခြင်းသို့မဟုတ်ကောက်ခံခြင်း၏နည်းလမ်း၊အချိန်၊တည်နေရာနှင့်မဆိုင်ဘဲရည်ညွှန်းသည်။[4].

တာဝန်သိသောလူသစ်စုဆောင်းခြင်း/ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာလူသစ်စုဆောင်းခြင်း/မျှတသောလူသစ်စုဆောင်းခြင်း - ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာလူသစ်စုဆောင်းခြင်းအတွက် IRIS စံနှုန်းတွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း၊အနည်းဆုံးအားဖြင့်ပွင့်လင်းမြင်သာပြီးဥပဒေနှင့်အညီဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်ပြီး၊ကိုယ်စားလှယ်လောင်းများသို့မဟုတ်အလုပ်သမားများကိုအတင်းအဓမ္မသို့မဟုတ်ချည်နှောင်ထားသောအလုပ်သမားများ၏အန္တရာယ်ကိုမဖြစ်စေဘဲ၊သို့မဟုတ်အခြားနည်းလမ်းဖြင့်ငင်းတို့၏အခွင့်အရေးနှင့်လွတ်လပ်ခွင့်များကိုချိုးဖောက်ခြင်းလည်းမဟုတ်ပါ။

လျှို့ဝှက်ရေးအကြောင်းပြချက်များ (III-6။ လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားသွားလာခွင့်) – မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ၏ သတင်းအချက်အလက်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများတွင် သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း A Zone သို့ ဝင်ရောက်ခွင့် (အလွန်လျှို့ဝှက်သောစီမံခန့်ခွဲမှုအရင်းအမြစ်များသို့မဟုတ် အချက်အလက်များကို လုပ်ဆောင်ပြီး သိမ်းဆည်းထားသည့်ဇုန်။ ၎င်းတွင် တင်းကြပ်သောကြီးကြပ်မှုလိုအပ်သည့်အရာဝတ္ထုများကို သိမ်းဆည်းသည့်ဇုန်များပါဝင်သည်) ကို Panasonic အုပ်စု မှ အခြားဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများ၊ အရာရှိများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဇုန်အတွင်း ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်ငန်းများနှင့် ဝင်ရောက်ခြင်းနှင့် အပြင်ထွက်ခြင်းအားလုံးကို မှတ်တမ်းတင်ထားပြီး ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ ဝင်ရောက်ခြင်းကို တားမြစ်ထားသည်။

ဘေးကင်းရေး အကြောင်းပြချက်များ (III-6။ လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားသွားလာခွင့်) – စက်ယန္တရားများ၊ ဓာတုဗေဒပစ္စည်းများ၊ အလင်း၊ အပူ၊ အသံ၊ အမြင့်ပေ၊ လျှပ်စစ်မီး၊ အခြားစွမ်းအင်ရင်းမြစ်များနှင့် အခြားအန္တရာယ်ရှိသော ကဏ္ဍများမှ အလုပ်သမားများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကို သေချာစေရန် ကန့်သတ်ချက်များ၊ မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် အမျိုးသားလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများတွင် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

[4] ILO ၏ ယေဘုယျအခြေခံမူများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုလမ်းညွှန်ချက်များသည် တရားမျှတသော စုဆောင်းမှုနှင့် ခန့်အပ်မှုအခကြေးငွေများနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

I. နိုင်ငံရပ်ခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ တာဝန်ဝတ္တရား စုဆောင်းရေးနှင့် အလုပ်ခန့်ရေးဆိုင်ရာ အဓိကအခြေခံမူများ

I-1. ဥပဒေလိုက်နာမှု

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် မူလနိုင်ငံများနှင့် မလေးရှားနိုင်ငံရှိ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ နိုင်ငံရပ်ခြားမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအားလုံးကို ခေါ်ယူပြီး အလုပ်ခန့်ထားသည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရာတွင် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့် လိုက်လျောညီထွေရှိစေရန်နှင့် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့် အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်နှင့်အလေ့အကျင့်ကောင်းများရရှိရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။

I-2. တန်းတူဆက်ဆံမှုနှင့် အခွင့်အလမ်း

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအားလုံးကို တန်းတူရည်တူဆက်ဆံသည်။ မည်သည့်နိုင်ငံခြားသား ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားသည် ခေါ်ယူမှု၊ အလုပ်ခန့်ထားမှု၊ နေရာချထားရေးနှင့် နေရပ်ပြန်ရေး အပါအဝင် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဆက်ဆံမှု၏ ကဏ္ဍတစ်ခုခုတွင် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု မခံရစေရ။

a) အောက်ပါသို့မဟုတ်အလားတူပုဂ္ဂိုလ်ရေးလက္ခဏာများ၊အတွေ့အကြုံများသို့မဟုတ်ယုံကြည်ချက်များအပေါ်အခြေခံ၍မည်သည့်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားကိုမျှခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းမပြုရ။အသက်၊လိင်၊လူမျိုး၊အရေပြားအရောင်၊ယုံကြည်မှု၊ဘာသာရေး၊လူမှုရေးအခြေအနေ၊နိုင်ငံသား၊လူမျိုးစု၊လိင်၊အိမ်ထောင်ရေးအခြေအနေ၊လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာစိတ်ကြိုက်၊လိင်လက္ခဏာနှင့်လိင်အမှုအရာ၊ကိုယ်ဝန်ဆောင်မှု၊ဆေးဘက်ဆိုင်ရာသမိုင်း၊ဗိုင်းရပ်စ်ကူးစက်မှုသို့မဟုတ်အလားတူ၊မျိုးရိုးဗီဇဆိုင်ရာအချက်အလက်များ၊မသန်စွမ်းမှု၊နိုင်ငံရေးပါတီဝင်ဖြစ်မှုသို့မဟုတ်နိုင်ငံရေးစိတ်ကြိုက်ဖြစ်မှုမရှိခြင်း, အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ခြင်းသို့မဟုတ်တပ်သားသစ်စုဆောင်းအတွင်းစစ်မှုထမ်းခဲ့ဖူးခြင်း၊ဥပဒေအရကန့်သတ်ချက်များမသက်ရောက်လျှင်သာလျှင်။

b) မလေးရှားနိုင်ငံ၏သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုတန်ဖိုးတူညီသောအလုပ်အတွက်တန်းတူလစာပေးရမည်။

c) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏အထူးလိုအပ်ချက်များကိုဖြည့်ဆည်းရန်မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်:

i. နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနှင့်ရှိပြီးသားဘာသာစကားအတားအဆီးများကိုစနစ်တကျဖြေရှင်းရန်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအပါအဝင်အလုပ်သမားအားလုံးနားလည်နိုင်သည့်ရိုးရှင်းရှင်းလင်းသောဘာသာစကားများဖြင့်လိုအပ်ပါကစကားပြန်၏အကူအညီဖြင့်ပြည်တွင်းမူဝါဒများ၊သင်တန်းများနှင့်ရှင်းလင်းချက်များ၊တိုင်ကြားမှုယန္တရားများ၊အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာစာချုပ်များနှင့်အခြားသောသက်ဆိုင်ရာစာရွက်စာတမ်းများအားလုံးကိုရယူနိုင်ရန်ဆောင်ရွက်ရမည်။

ii. နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနိုင်ငံခြားတွင်အလုပ်လုပ်နေစဉ်အတွင်းအလုပ်အကိုင်အခြေအနေများနှင့်ဂင်းတို့၏အခွင့်အရေးများနှင့်တာဝန်များကိုနားလည်နိုင်ရန်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများမထွက်ခွာမီနှင့်ရောက်ရှိပြီးနောက်ဦးတည်ချက်များအပါအဝင်ပြည့်စုံသောသတင်းအချက်အလက်နှင့်ဦးတည်ချက်စနစ်ကိုထူထောင်ထိန်းသိမ်းထားရန်။

iii. နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားမိသားစုများနှင့်အထောက်အပံ့ကွန်ရက်များနှင့်အဟန့်အတားမရှိဆက်သွယ်နိုင်ရန်အတွက်တည်းခိုခန်းများအပါအဝင်အင်တာနက်နှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုများကိုသင့်တင့်စွာရရှိစေရန်စီစဉ်ပေးရန်။

iv. နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအပါအဝင်အလုပ်သမားအားလုံးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးတိုးတက်စေရန်၊ဂင်းတို့၏တုံ့ပြန်ချက်များကိုတောင်းခံရန်နှင့်ရရှိနိုင်သောတိုင်ကြားမှုယန္တရားများကိုတိုးတက်စေရန်ဆက်သွယ်ရေးနှင့်ဆွေးနွေးမှုစနစ်များထားရှိရန်။

I-3. အက်ပလီကေးရှင်းသို့ဝင်ရောက်ခွင့်

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားရွှေ့ပြောင်းမှုအဆင့်အားလုံးတွင်ထိရောက်သောကုစားရေးနည်းလမ်းများရရှိစေရန်ဆောင်ရွက်ရမည်။ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုနှင့်ပတ်သက်၍တိုင်ကြားချက်များကိုသင့်လျော်သောဖြေရှင်းနည်းများရရှိစေရန်ချက်ချင်းဖြေရှင်းရမည်။

a) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်တရားဝင်၊ရယူနိုင်၊ခန့်မှန်းနိုင်၊မျှတ၊ပွင့်လင်းမြင်သာသော၊ဆက်လက်သင်ယူမှု၏ရင်းမြစ်တစ်ခုဖြစ်သောစက်ရုံအဆင့်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာတိုင်ကြားမှုယန္တရားတစ်ခုတည်ထောင်ရန်နှင့်လည်ပတ်ရန်ကတိပြုထားပြီးယင်းသည်အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်း၊ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊အလုပ်အကိုင်နှင့်ပြန်လာခြင်းအဆင့်များတစ်လျှောက်လုံးတွင်ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက်ပါဝင်ပတ်သက်မှု၊ဆွေးနွေးမှုနှင့်အခွင့်အရေးများအပေါ်အခြေခံသည်။
ဤအပြစ်တင်မှုယန္တရားကိုအတွင်းပိုင်းတွင်စီမံခန့်ခွဲပြီးရှင်းလင်းသောမူဝါဒများနှင့်လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများဖြင့်ထိန်းချုပ်ရန်သေချာစေသည်။ ဤအချက်များသည်တိုင်ကြားချက်များနှင့်ဖြေရှင်းချက်များ၏ကန့်သတ်ချက်များ၊လိုအပ်သောဘာသာစကား၊အချိန်ဇယားများနှင့်တိုင်ကြားချက်များကိုစစ်ဆေးရန်နှင့်ကိုင်တွယ်ရန်သင်တန်းပေးထားသောသတ်မှတ်ထားသောဗဟိုချက်များကိုဖုံးလွှမ်းပေး

မည်ဖြစ်သည်။ လက်စားချေတဲ့အလေ့အထတိုင်းကိုလုံးဝတားမြစ်ထားပါတယ်။

b) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ၎င်း၏ ဗဟိုမှ စီမံခန့်ခွဲသော ဝီစီမှုတ်ခြင်းစနစ် - EARS ကို အသုံးပြုရန် အားပေးမည်ဖြစ်ပြီး အစိုးရအေဂျင်စီများ၊ စီးပွားရေးအသင်းများနှင့် အခြားအဖွဲ့အစည်းများမှ ပံ့ပိုးပေးသည့် မကျေနပ်ချက်ယန္တရားများတွင်လည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ယင်းအစီရင်ခံခြင်း၏လျှို့ဝှက်ချက်ကို တင်းကြပ်စွာထိန်းသိမ်းထားမည်ဖြစ်ပြီး၊ သတင်းပေးသူများ သို့မဟုတ် အခြားထိခိုက်နစ်နာသူများ ၏ ဆိုးရွားသောကုသမှုကို တားမြစ်ထားပြီး ဖြစ်နိုင်သည့်ကုထုံးကို ဖြည့်ဆည်းပေးရန် ၎င်းတို့နှင့် ချက်ခြင်းဆက်သွယ်ရမည်ဖြစ်သည်။

c) ဤကဲ့သို့တိုင်ကြားထားသောချိုးဖောက်မှုများသည်ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းများသို့မဟုတ်ကျွန်ုပ်တို့၏ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများနှင့်သက်ဆိုင်ပါကမလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်သတင်းပေးများနှင့်အခြားသူများအပေါ်လက်စားချေမှုပြုမူခြင်းကိုတားမြစ်သည့်ကျင့်ဝတ်နှင့်လိုက်နာမှုဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းများအရသတ်မှတ်ထားသည့်လက်စားချေမှုမှရှောင်ကြဉ်ကြမည်ဖြစ်ပြီးကျွန်ုပ်တို့၏ကုန်ပစ္စည်းပေးသွင်းသူများကိုလည်းလက်စားချေမှုမှရှောင်ကြဉ်ရန်ကျွန်ုပ်တို့၏လွှမ်းမိုးမှုကိုအသုံးပြုမည်ဖြစ်သည်။ မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်လက်စားချေမှုဖြစ်ပါက၎င်းတို့အပေါ်လက်စားချေမှုဆိုင်ရာသက်ဆိုင်ရာအမှုများတွင်သတင်းပေးများကို၎င်းတို့၏ကိုယ်ပိုင်အမြင်အရထောက်ပံ့ပေးသည်။

I-4. ဒေတာကာကွယ်ရေး

Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် နိုင်ငံရပ်ခြားမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထားရှိပြီး ကာကွယ်ထားသူများအဖြစ် မူလနိုင်ငံများနှင့် မလေးရှားနိုင်ငံရှိ သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

a) Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများထံမှ၎င်း ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊အလုပ်အကိုင်နှင့်ပြန်လာခြင်းအတွက်တရားဝင်လိုအပ်သောကိုယ်ရေးအချက်အလက်များကိုသာစုဆောင်းရမည်။စားနေသောသို့မဟုတ်စဉ်းစားနိုင်သည့်အရည်အချင်းကိုအကဲဖြတ်ရန်လိုအပ်သည်မှလွဲ၍မည်သည့်အချက်အလက်ကိုမျှစုဆောင်းမည်မဟုတ်ပါ။
b) စုဆောင်း၊လက်ခံရရှိ၊အသုံးပြု၊လွှဲပြောင်း၊သိုလှောင်ထားသောမည်သည့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအချက်အလက်နှင့်အချက်အလက်ကိုမဆိုလျှို့ဝှက်ချက်အဖြစ်ဆက်ဆံပြီးဥပဒေအရလိုအပ်သည်မှလွဲ၍အလုပ်သမားသို့မဟုတ်အလုပ်သမားကိုယ်စားလှယ်၏ကြိုတင်စာဖြင့်အသိအမှတ်ပြုသဘောတူညီချက်မရှိဘဲ"သိရန်

လိုအပ်သော"အခြေခံတွင်သာမျှဝေသည်။ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာအချက်အလက်များ၊ တိုင်ကြားချက်များနှင့်မကျေနပ်ချက်များပါဝင်သည်။

I-5. ပညာရေး၊ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် တိုးတက်မှု

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုတာဝန်သိစွာခန့်ထားခြင်းနှင့်အလုပ်ခန့်ထားခြင်းသည်ဆက်လက်တိုးတက်မှုနှင့်သတိထားမှုလိုအပ်ကြောင်းအသိအမှတ်ပြုပြီးပြောင်းလဲလာသောအကောင်းဆုံးအလေ့အထများ၊ဥပဒေဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များနှင့်အကျိုးတူပါဝင်သူများ၏မျှော်မှန်းချက်များကိုထင်ဟပ်စေရန်ကျွန်ုပ်တို့၏မူဝါဒများ၊လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့်အလေ့အထများကိုပုံမှန်ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီးမွမ်းမံရမည်။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနှင့်၎င်းတို့၏မန်နေဂျာများ၊နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားခန့်ထားခြင်းနှင့်အလုပ်ခန့်ထားခြင်းဆိုင်ရာတာဝန်ရှိသူများအားဤမူဝါဒနှင့်ပတ်သက်၍သင့်လျော်သောပညာရေးနှင့်လေ့ကျင့်ရေးကိုပေးအပ်သွားမည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားလုံးသည်သက်ဆိုင်ရာ SOPs တွင်ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်းအချိန်ပိုအလုပ်ချိန်၊အနားယူရက်၊နာမကျန်းခွင့်၊လစာတွက်ချက်မှုနှင့်အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခြင်းဆိုင်ရာအခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်၍၎င်းတို့၏အခွင့်အရေးများကိုနားလည်နိုင်ရန်အတွက်ပုံမှန်ပြန်လည်လေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းများကျင်းပရမည်။
ထို့အပြင်ကြီးကြပ်သူများနှင့်မန်နေဂျာများအားလုံးသည်၎င်းတို့၏အလုပ်သမားများအားဤအခွင့်အရေးများကိုနားလည်ပြီးထိရောက်စွာဆက်သွယ်နိုင်ရန်သင်တန်းများနှင့်ပုံမှန်သတိပေးချက်များကိုရရှိကြမည်ဖြစ်သည်။

b) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်ဤမူဝါဒကိုကုမ္ပဏီ၏ကိုယ်ပိုင်လုပ်ငန်းများနှင့်အတွင်းပိုင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ၊အလုပ်သမားသစ်စုဆောင်းသူများ၊အလုပ်အကိုင်အဂျင်စီများ၊တိုက်ရိုက်ပေးသွင်းသူများနှင့်ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများအပါအဝင်၎င်းတို့၏တိုက်ရိုက်စီမံခန့်ခွဲသောစီးပွားရေးဆက်ဆံရေးများတွင်ပေါင်းစပ်၊ထိရောက်စွာအကောင်အထည်ဖော်ပြီးထည့်သွင်းထားရန်သေချာစေမည်ဖြစ်သည်။

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် Panasonic အုပ်စု လူ့အခွင့်အရေးနှင့် အလုပ်သမားမူဝါဒဆိုင်ရာ တိုးတက်မှုနှင့်အညီ နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ စုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် SOPs များကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ပြန်လည်ပြင်ဆင်ရမည်ဖြစ်သည်။ Group ကုမ္ပဏီများသည် မူဝါဒ၏ အကောင်အထည်ဖော်မှု၏ ထိရောက်မှုကို စဉ်ဆက်မပြတ် မြှင့်တင်လိုသော ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမား

များအား တာဝန်သိစွာ စုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင်နှင့် ပတ်သက်သည့် အစပျိုးမှုများအား အသိပေးရန်အတွက် အဖွဲ့တွင်းခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ပြင်ပပါဝင်ပတ်သက်သူများထံမှ ကွဲပြားသော အစုအဝေးများမှ တုံ့ပြန်ချက်တို့မှ ထိုးထွင်းအမြင်များကို အသုံးချရမည်။

II. နိုင်ငံရပ်ခြား ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ ခေါ်ယူခြင်းနှင့် နေရာချထားပေးခြင်

Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အတင်းအဓမ္မအလုပ်လုပ်ခြင်းနှင့်မတရားပြုမူခြင်းမှကင်းလွတ်သောလူသစ်စုဆောင်းမှုပတ်ဝန်းကျင်ကိုထူထောင်ရန်အားထုတ်မှုများအားအားပေးမြှင့်တင်ပေးပြီး သက်ဆိုင်ရာဥပဒေနည်းဥပဒေများနှင့်ပြည်တွင်းစည်းမျဉ်းများအားလုံးကိုလိုက်နာကာနိုင်ငံတကာစံနှုန်းများနှင့်လမ်းညွှန်ချက်များကိုရည်ညွှန်းသည်။

II-1. နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများကို တိုက်ရိုက် ခေါ်ယူခြင်း။

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုမူလနိုင်ငံများမှတိုက်ရိုက်သို့မဟုတ်မူလနိုင်ငံများတွင်အခြေစိုက်သောလူသစ်စုဆောင်းရေးအေဂျင်စီများ၏လူသစ်စုဆောင်းမှုအထောက်အပံ့ဖြင့်ဌားရမ်းကြသည်သို့မဟုတ်ရရှိနိုင်သောအများပြည်သူဆိုင်ရာအလုပ်အကိုင်ဝန်ဆောင်မှုများတွင်ပါဝင်ကြသည်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများကိုသွယ်ဝိုက်ခန့်ထားခြင်းကြောင့်အေဂျင်စီများနှင့်အလုပ်အကိုင်ဝန်ဆောင်မှုဆက်ဆံရေးများကိုအကြံပြုခြင်းမရှိပါ။ ထိုကဲ့သို့သောဆက်ဆံရေးရှိပါကပိုမိုတင်းကျပ်သောသေချာမှုအစီအမံများလိုအပ်သည်။

II-2. လူအခွင့်အရေးဆိုင်ရာသေချာစွာစစ်ဆေးခြင်း

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏အလုပ်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့်အလုပ်အကိုင်ခန့်အပ်ခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ငှားတို့၏ဝန်ထမ်းများ၊အလုပ်ခန့်အပ်ရေးအေဂျင်စီများနှင့်အခြားသောတိုက်ရိုက်စီမံခန့်ခွဲသောစီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအပေါ်လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာလိုအပ်သောစေ့စပ်မှုများကိုဆက်လက်ဆောင်ရွက်ရမည်။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်မူလနိုင်ငံများနှင့်မလေးရှားနိုင်ငံရှိနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုခန့်ထားရာတွင်ပါဝင်သောဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့်အခြားသောစီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအားလုံးကိုဖော်ထုတ်ရမည်။

b) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်၎င်း၏ဝန်ထမ်းများ၊လူသစ်စုဆောင်းရေးအေဂျင်စီများနှင့်အခြားသောသက်ဆိုင်ရာတိုက်ရိုက်စီမံခန့်ခွဲသောစီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ၏ကန ဦးအန္တရာယ်အကဲဖြတ်မှုနှင့်ဆက်လက်စောင့်ကြည့်မှုကိုဆောင်ရွက်ရမည်။
အလုပ်ခန့်အပ်ရေးအေဂျင်စီများအတွက်အလုပ်ခန့်အပ်ရေးအေဂျင်စီများတွင်လိုင်စင်ရှိသည်၊မ ကောင်းသောတရားရုံးဆုံးဖြတ်ချက်များမရှိသည်၊၎င်းတို့အပေါ်အခြားအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာအရေးယူ မှုများမရှိသည်၊၎င်းတို့သည်ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအလုပ်ခန့်အပ်ရေးအခြေခံမူများကိုလိုက်နာသည်စသ ည်တို့ကိုစစ်ဆေးခြင်းပါဝင်သည်။[5]

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများနှင့် ဝန်ထမ်းခေါ်ယူရေးအေဂျင်စီတို့အကြား တရားဝင်လက်မှတ်ရေးထိုးထားသော စာချုပ် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုသဘောတူညီချက်သည် နှစ်ဖက်စလုံး၏အခွင့်အရေးနှင့် တာဝန်များကို သတ်မှတ်ပေးမည်ဖြစ်ပါသည်။
စုဆောင်းမှုအခကြေးငွေအပေါ် ကျွန်ုပ်တို့၏လုံးဝသည်းခံမှုမရှိသောချဉ်းကပ်မှုကို ရှင်းလင်းစွာသတ်မှတ်ထားပြီးပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့်တာဝန်ရှိလူသစ်စုဆောင်းရေးနှင့်ရွေး ချယ်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ အမျိုးအစားသတ်မှတ်ထားသော စုဆောင်းမှုအခကြေးငွေများနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များကို စာရင်းပြုစုပြီး ၎င်းတို့အား အကျုံးဝင်သည့်ပါတီမှ တာဝန်ရှိပါသည်။

d) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် လုပ်ငန်းခွဲများနှင့် အခြားပြင်ပကုမ္ပဏီဝန်ဆောင်မှုပေးသူများအပါအဝင်၎င်းတို့၏လုပ်ငန်းလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ အပေါ် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရန် ၎င်းတို့ကိုယ်တိုင် လုံ့လစိုက်ထုတ်လုပ်ဆောင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏လုပ်ငန်းလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအပေါ် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိစေရန် စုဆောင်းရေးအေဂျင်စီများ လိုအပ်ပါသည်။

e) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စုဆောင်းမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ စဉ်ဆက်မပြတ် လိုက်နာမှုရှိစေရန်အတွက် ၎င်းတို့၏ တိုးတက်မှုအစီအစဉ်ကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးပါသည်။

[5] IRIS စံနှုန်းသည် လုပ်သားစုဆောင်းသူများအတွက် လက်တွေ့တွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စုဆောင်းမှုပုံစံကို သတ်မှတ်ဖော်ပြသည့် ကမ္ဘာ့စံနှုန်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ ၎င်းတွင်မူဝါဒခုနစ်ရပ်ပါဝင်ပြီးသက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်နိုင်ငံတကာစံနှုန်းများကိုလေးစားမှုရှိခြင်း၊ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားအလုပ်ခန့်ထားမှုခများနှင့်ကုန်ကျစရိတ်များကောက်ခံခြင်းကိုတားမြစ်ခြင်းနှင့်အလုပ်အကိုင်စည်းမျဉ်း များနှင့်အခြေအနေများတွင်ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိခြင်းကိုလေးစားခြင်းတို့ပါဝင်သည်။

II-3. အလုပ်ခန့်အပ်မှုကြေးနှင့်ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးအေဂျင်စီများ သို့မဟုတ် အခြားစီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်တစ်ဦးဦးအား ၎င်းတို့၏အလုပ်အကိုင်နှင့်ပတ်သက်သည့် ခေါ်ယူမှုစရိတ်များ သို့မဟုတ် ကုန်ကျစရိတ်များကို ကောက်ခံရန် ခွင့်ပြုမည်မဟုတ်ပါ။

a) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ILO ၏ ခေါ်ယူမှုအခကြေးငွေနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ၏ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်နှင့်အညီ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများမှ ငှားရမ်းထားသော နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ ခေါ်ယူခြင်းနှင့် အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာ စုဆောင်းရေးစရိတ်များနှင့် ကုန်ကျစရိတ်အားလုံးကို ပေးဆောင်ရမည်ဖြစ်သည်။[6]:

- အလုပ်သမားသစ်စုဆောင်းသူများကပေးသောအလုပ်ခန့်အပ်မှုဝန်ဆောင်မှုအတွက်ပေးချေမှုအများပိုင်ဖြစ်စေ၊ပုဂ္ဂလိကဖြစ်စေ၊အလုပ်ခန့်အပ်မှုကမ်းလှမ်းချက်များနှင့်အလုပ်လျှောက်လွှာများနှင့်ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်;
- အလုပ်သမားများအားတတိယပုဂ္ဂိုလ်အတွက်အလုပ်လုပ်ရန်ခန့်ထားရန်ရည်ရွယ်၍အလုပ်ခန့်ထားမှုအတွက်ပေးချေမှု;
- အလုပ်ရှင်ကတိုက်ရိုက်ခန့်ထားမှုအတွက်ပေးချေမှု; သို့
- အလုပ်သမားများထံမှ ခေါ်ယူမှု အခကြေးငွေများ ပြန်လည်ရရှိရန် ငွေပေးချေမှုများ လိုအပ်သည်။

ခေါ်ယူမှုဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များ ပါဝင်သည်:

- အုပ်ချုပ်ရေးကုန်ကျစရိတ်
- ဆေးဘက်ဆိုင်ရာကုန်ကျစရိတ်
- အာမခံကုန်ကျစရိတ်
- ခရီးစရိတ်နှင့် တည်းခိုစရိတ် (ခရိုင်ပေါ်မူတည်၍ အလုပ်သမားများသည် ပုံသေ တစ်လုံးတစ်ခဲမှ လာသည်ဟု အကြံပြုထားသည်)
- ဦးတည်ချက်နှင့်လေ့ကျင့်ရေးကုန်ကျစရိတ်
- ကျွမ်းကျင်မှုနှင့်အရည်အချင်းများ အတွက်ကုန်ကျစရိတ်
- စက်ပစ္စည်းကုန်ကျစရိတ်

[6] ILO ၏ ယေဘုယျအခြေခံမူများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုလမ်းညွှန်ချက်များသည် တရားမျှတသော စုဆောင်းမှုနှင့် ခန့်အပ်မှုအခကြေးငွေများနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ကျစရိတ်များ၏ အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်

အလုပ်ခန့်အပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်၏အစိတ်အပိုင်းအဖြစ်နှစ်နှစ်ထက်နည်းသောသက်တမ်းရှိနိုင်ငံကူးလက်မှတ်အသစ်သို့မဟုတ်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်သက်တမ်းတိုးရန်လိုအပ်ပါက Panasonic အုပ်စုကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်အသစ်သို့မဟုတ်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်သက်တမ်းတိုးမှုအတွက်ကုန်ကျစရိတ်ကိုတွေ့ဆုံမေးမြန်းသည့်နေ့မှစ၍ပေးချေပေးမည်ဖြစ်သည်။
သို့သော်လည်းအလုပ်အကိုင်ကိုထိန်းသိမ်းရန်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်သက်တမ်းတိုးမှုကုန်ကျစရိတ်သည်အလုပ်သမားများ၏တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။

b) အလုပ်သမားများကိုယ်စားဝန်ထမ်းသစ်ခန့်ထားမှုခများသို့မဟုတ်ဝန်ဆောင်မှုခများကောက်ခံသည့်အခြားအေဂျင်စီများအတွက်အလုပ်သမားလစာဖြတ်တောက်ခြင်းကိုတားမြစ်ထားသည်။

c) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကဤကဲ့သို့သောအခကြေးငွေများနှင့်ကုန်ကျစရိတ်များကိုပေးဆောင်ခဲ့ကြောင်းတွေ့ရှိပါကထိုအခကြေးငွေများနှင့်ကုန်ကျစရိတ်များကိုနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားအလုပ်ခွင်သို့ရောက်ရှိပြီးနောက်ရက်ပေါင်း ၉၀ ထက်မပိုစေရ။[7]
အလုပ်သမားကသူတို့ရိုးသားစွာမျှဝေရင်သူတို့အတွက်အကျိုးဆက်တွေမရှိဘူးလို့အလေးပေးပြောတယ်။ ပြန်ဆပ်မှုအစီအစဉ်ကို Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ၊စက်ရုံစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအကြားသဘောတူညီမှုရရှိသင့်သည်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများပေးချေသောကုန်ကျစရိတ်များကိုငြင်းပယ်ရန်သက်သေပြရန်ဝန်ထုပ်ဝန်ပိုး(လက်မှတ်များကဲ့သို့)သည်အလုပ်ရှင်များတွင်သာရှိသင့်သည်။

d) Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် ကိုယ်ပိုင်ဝန်ထမ်းများ၊ စုဆောင်းရေးအေဂျင်စီများနှင့် အခြားတိုက်ရိုက်စီမံခန့်ခွဲထားသော စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များထံ (နှစ်ဆ) အပိုဆောင်းခေါ်ယူမှုအခကြေးငွေ သို့မဟုတ် နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအတွက် ကို (နှစ်ဆ) ကောက်ခံခြင်းမှ တားဆီးရန် လုံလဝီရိယရှိစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။ ၎င်းတွင်အခြားကုန်ကျစရိတ်များပြည်ပရောက်ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများနှင့် တွေ့ဆုံမေးမြန်းခြင်း နှင့် အလုပ်အကိုင်ကာလတစ်လျှောက်လုံး နှင့် ဖောက်ဖျက်မှုများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုသဘောတူညီချက်တွင် အလုပ်သမားစုဆောင်းသူများအတွက်ရှင်းလင်း သတ်မှတ်ထားသော ပိတ်ဆို့အရေးယူမှုများချမှတ်ခြင်းများ ပါဝင်သည်။

e) မလေးရှားအစိုးရမှတဆင့် နိုင်ငံတွင်း ခေါ်ယူထားသော နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ အတွက် နိုင်ငံတွင်း သီးသန့် စံနှုန်းများအလိုက် နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများ ခေါ်ယူမှု ပြန်လည်ထူထောင်ရေး အစီအစဉ်များ ကြေငြာထားပြီး Panasonic သည် လက်ရှိ လိုအပ်ချက်အပေါ် မူတည်၍ ယင်းသို့ ခေါ်ယူခြင်းအား ဖြစ်ရပ်တစ်ခုချင်းအပေါ်တွင်သာ ထည့်သွင်း စဉ်းစားသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
ယင်းသို့ နိုင်ငံတွင်း ခေါ်ယူမှု ဆက်လက် လုပ်ဆောင်မည် (သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ပြီးသည်) ဟု

[7] RBA လူကုန်ကူးခံရပြီး အဓမ္မလုပ်အားပေး- "အခကြေးငွေအဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်"၊ ဧန်နဝါရီ 2021

ဆုံးဖြတ်ပါက နိုင်ငံပြင်ပမှ ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမား ခေါ်ယူမှု ကိစ္စတွင်လည်း အလားတူ ကတိကဝတ်များကို ကျင့်သုံးရမည်။ ဆိုလိုသည်မှာ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအား နိုင်ငံတွင်း စုဆောင်းခြင်းနှင့်အလုပ်အကိုင်ရရှိခြင်း ဆိုင်ရာ မည်သည့်နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ ခေါ်ယူရေးနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒနှင့် SOP တို့ကို တင်းတင်းကျပ်ကျပ် လိုက်နာရမည်ဖြစ်ပြီး Panasonic သည်ဝန်ထမ်း ခေါ်ယူခနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့်ဆက်စပ်သော ကုန်ကျစရိတ်အားလုံးကိုအကျုံး ဝင်မည်ဖြစ်သည် (ထိုကဲ့သို့သော ဒဏ်ငွေ၊ အစိုးရလူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဆိုင်ရာ ပြစ်မှုများအတွက် အကန့်အသတ်မရှိ)။ လုံခြုံရေး၊ ထို့အပြင် Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် :

a) အလုပ်သမားများ၏ရွှေ့ပြောင်းမှုခရီးစဉ်၊အထူးသဖြင့်ကြွေးမြီနှောင်ကြိုးနှင့်အခြားအတင်းအဓမ္မအလုပ်လုပ်ကိုင်မှုညွှန်ပြကိန်းများ၏အန္တရာယ်ကိုနားလည်ရန်(ဥပမာအလုပ်သမားစစ်တမ်းများမှတဆင့်)ပိုမိုတင်းကျပ်သောသေချာမှုပြုလုပ်ရန်နှင့်ယင်းအန္တရာယ်များဖြစ်ပေါ်လာပါကပြန်လည်ပြုပြင်ရန်စဉ်းစားရန်;
b) ပြန်လည်ချိန်ညှိခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်၏တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် တရားဝင်လမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် လိုအပ်သောစာရွက်စာတမ်းများရရှိရန် အလုပ်သမားများအား ပံ့ပိုးကူညီခြင်း၊ နှင့်
c) ကြားခံများမပါဝင်ဘဲ ထိုကဲ့သို့ ပြန်လည်ပြုပြင်ထားသော အလုပ်သမားများကို တိုက်ရိုက်ငှားရမ်းပါ။

II.4. ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တိကျသောအချက်အလက်များကို ရယူသုံးစွဲနိုင်မှု

နိုင်ငံခြားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအားလုံးသည် ပွင့်လင်းမြင်သာသော အလုပ်စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များကို ရရှိနိုင်မည်ဖြစ်ပြီး ၎င်းတို့သည် ၎င်းတို့၏ အလုပ်အကိုင်နှင့်ပတ်သက်သော အသိပေးသဘောတူညီချက်များကို ပေးစွမ်းနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

a) Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်အကိုင် စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ တိကျသော ဖော်ပြချက်တစ်ခု ပေးဆောင်ပြီး နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်ရှာဖွေသူများ ခေါ်ယူမှု စတင်ချိန်မှစ၍ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စုဆောင်းရေး စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရမည်။ ၎င်းတွင် အလုပ်ရှာဖွေသူများအတွက် ခေါ်ယူမှု၊ ဖြန့်ကျက်မှု၊ အလုပ်အကိုင်နှင့် ပြန်လာမှုဆိုင်ရာ စည်းကမ်းချက်များကို ၎င်းတို့နားလည်နိုင်သော ဘာသာစကားဖြင့် ဖော်ပြသည့် အလုပ်ရှာဖွေသူများအတွက် သတင်းအချက်အလက်ကဏ္ဍတစ်ခု ကျင်းပခြင်း ပါဝင်သည်။ အလုပ်မဝင်မီနှင့် မထွက်ခွာမီ အဆင့်များတွင် သတင်းအချက်အလတ်ကဏ္ဍကို ပေးပို့မည်ဖြစ်သည်။

နိုင်ငံရပ်ခြားမှ ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအား ခေါ်ယူရေးလုပ်ငန်းစဉ်မှ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို လွတ်လွတ်လပ်လပ် ရှိနေပါသည်။.

b) ရွေးချယ်ခံရပြီးနောက်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအားလုံးသည် Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများမှနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက်ပုံမှန်ပုံစံအလုပ်အကိုင်စာချုပ်ကိုအင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့်ရှင်းလင်းပြတ်သားသော၊တိကျသော၊ရိုးရှင်းသောနှင့်သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်ကိုက်ညီသောစည်းမျဉ်းနှင့်အခြေအနေများပါဝင်သောအလုပ်သမားများ၏မိခင်ဘာသာစကားများသို့ဘာသာပြန်ထားသောစာချုပ်ကိုပေးအပ်ပြီးလက်မှတ်ရေးထိုးရမည်ဖြစ်သည်။.

c) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်ကနဦးလက်မှတ်ရေးထိုးထားသောအလုပ်အကိုင်စာချုပ်ကိုနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက်အလုပ်အကိုင်၏မည်သည့်အဆင့်တွင်မဆိုပိုမိုကောင်းမွန်သောစည်းမျဉ်းနှင့်အခြေအနေများဖြင့်အစားထိုးခြင်းကိုတင်းကျပ်စွာတားမြစ်ထားသည်။.

III. နိုင်ငံခြား ရွှေ့ပြောင်း အလုပ်သမားများ အလုပ်အကိုင်

မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် အဓမ္မစေခိုင်းမှု၊ ကလေးလုပ်သားနှင့် လူကုန်ကူးမှုတို့တွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရ။

a) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် အဓမ္မလုပ်အားပေးခိုင်းစေခြင်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် ရည်ရွယ်ချက်များအတွက် လူကုန်ကူးခြင်းအား လုံးဝသည်းခံခြင်းမရှိဘဲ၊ ကျွန်စနစ်နှင့် ကျွန်ခံခိုင်းစေမှုတို့အပါအဝင်၊ ရည်ရွယ်သည်ဖြစ်စေ အမှန်တကယ်ဖြစ်စေ အမြတ်ထုတ်ခြင်းအတွက် လူကုန်ကူးခံရသူတစ်ဦး၏ သဘောတူညီချက်သည် မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများနှင့် မသက်ဆိုင်ပါ။ အလုပ်အားလုံးသည် ဆန္ဒအလျောက်ဖြစ်ရမည်၊ အဓမ္မလုပ်အားပေးခိုင်းစေမှုဖြစ်စေသော စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာများကို တားမြစ်ထားသည်။

b) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် လူကုန်ကူးမှုနှင့် အဓမ္မစေခိုင်းမှု တိုက်ဖျက်ရေးအတွက် အရည်အချင်းရှိသော အာဏာပိုင်များနှင့် တက်ကြွစွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်သွားရန် ကတိပြုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားအခွင့်အရေး ချိုးဖောက်မှုများကို သည်းခံခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ စွမ်းဆောင်နိုင်ရည်အားလုံးကို အသုံးချရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပေးသွင်းသူများနှင့် တင်းကြပ်စွာ လုပ်ဆောင်ပါသည်။

c) ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများသည်သတ်မှတ်ထားသောဘေးထွက်ဆိုးကျိုးများကိုဖြစ်စေခဲ့သည်၊ဖြစ်စေခဲ့သည်သို့မဟုတ်တိုက်ရိုက်ဆက်နွယ်နေသည်ဟုဆုံးဖြတ်ပါကမလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စုကုမ္ပဏီများသည်သတ်မှတ်ထားသောဘေးထွက်ဆိုးကျိုးများကိုလျော့ပါး စေရန်နှင့်/သို့မဟုတ်သင့်လျော်သောပြင်ဆင်မှုပေးရန်ငင်းတို့၏လွှမ်းမိုးမှုကိုအသုံးပြုရမည်ဖြစ်ပြီးယင်း သို့မပြုလုပ်သောသို့မဟုတ်ငင်းတို့၏လုပ်ငန်းများသို့မဟုတ်ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်များတွင်အတင်းအဓမ္မအလုပ်သမားများနှင့်လူကုန်ကူးမှုအန္တရာယ်များနှင့်ပတ်သက်၍သတိပေးခံရသောအခါကာကွယ်ရေးနှင့်လျော့ပါးရေးအစီအမံများမဆောင်ရွက်လိုသောစီးပွားရေးမိတ်ဖက်များကိုပယ်ချရမည်။

d) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အသက် ၁၈ နှစ်အောက်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုအလုပ်တစ်ခုခုလုပ်ရန်ခန့်ထားမည်မဟုတ်ပါ။

III-1. လုံခြုံ၊ လျောက်ပတ်သော၊ လေးစားဖွယ်ကောင်းသော အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများဘေးကင်းလုံခြုံ၊သင့်တင့်လျောက်ပတ်ပြီးလေးစားမှုရှိသောအလုပ်အကိုင်နှင့်အလုပ်အခြေအနေများခံစားနိုင်သည့် ကြမ်းတမ်းသော၊မတရားပြုကျင့်သောသို့မဟုတ်လူမဆန်သောဆက်ဆံမှုပုံစံမျိုးနှင့်ကင်းလွတ်သော လုပ်ငန်းခွင်ကိုစီစဉ်ပေးရမည်။

a) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားလေးစားစွာနှင့်ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာဆက်ဆံရမည်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားသည်မည်သည့်ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာသို့မဟုတ်နှုတ်ရေးဆိုင်ရာနှောင့်ယှက်မှုသို့မဟုတ်နှိပ်စက်မှုသို့မဟုတ်ငွေကြေးဒဏ်ငွေသို့မဟုတ်အရှက်ခွဲမှုကိုစည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရေးယူမှုအဖြစ်ခံရမည်မဟုတ်ပါ။

b) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အလုပ်ခွင်အတွင်းအကြမ်းဖက်မှု၊နှောင့်ယှက်မှုနှင့်ကျားမဆိုင်ရာအကြမ်းဖက်မှုပုံစံအားလုံးအပေါ်လုံးဝသည်းမခံသည့်မူဝါဒကိုချမှတ်ထားပြီးနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၊မန်နေဂျာများ၊ကြီးကြပ်သူများနှင့်စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအပါအဝင်ဝန်ထမ်းအားလုံး၏လုံခြုံရေးနှင့်လေးစားမှုကိုအာမခံထားသည်။

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အကြမ်းဖက်မှု၊ နှောင့်ယှက်မှုနှင့် ကျား-မ အခြေပြု အကြမ်းဖက်မှုဆိုင်ရာ စွပ်စွဲချက်များကို သေချာစွာ စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ သည်လက်အောက်ရှိ ကုမ္ပဏီတစ်ခုစီသည် နှောင့်ယှက်မှုနှင့်/သို့မဟုတ် လိင်အခြေခံအကြမ်း ဖက်မှုနှင့်ပတ်သက်သည့် အမှုအားလုံးကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန် တာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးကို ခန့်အပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး

အဆိုပါပုဂ္ဂိုလ်သည် အမှုတင်ပြသူနှင့် လိင်တူပါက ပေးအပ်သည့် နှစ်သိမ့်မှုတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားမည်ဖြစ်သည်။ မှန်ကန်သောလုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် ပြန်လည်ပြင်ဆင်မှုများကို အကောင်အထည်ဖော်မည်ဖြစ်ပြီး၊ ထိရောက်သောအကောင်အထည်ဖော်မှုသေချာစေရန်အတွက် မှန်ကန်သောလုပ်ဆောင်မှုအစီအစဉ်ကို အနီးကပ်စောင့်ကြည့်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ဘေးကင်းသော၊ သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော၊ လေးစားဖွယ်အလုပ်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိန်းသိမ်းရန် Panasonic ၏ကတိကဝတ်ကို ထင်ဟပ်စေသည်။

d) နှောင့်ယှက်မှုနှင့်အလွဲသုံးစားပြုမှုများကိုကာကွယ်ရန်နှင့်ပြင်ဆင်ရန်လုပ်ဆောင်ချက်များနှင့်စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်ချက်များဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းများကိုဖော်ပြထားသောစံပြမူဝါဒနှင့်လုပ်ငန်းစဉ်ကိုမှန်ကန်စွာအကောင်အထည်ဖော်ရမည်။

III-2. လွတ်လပ်စွာစုဝေးခွင့်၊အလုပ်သမားစီမံခန့်ခွဲမှုဆွေးနွေးပွဲ

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အသင်းအဖွဲ့၏လွတ်လပ်ခွင့်နှင့်စုပေါင်းညှိနှိုင်းခွင့်ကိုထိန်းသိမ်းထားပြီးနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများသည်သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများနှင့်အညီငှင်းတို့ရွေးချယ်သည့်အသင်းအဖွဲ့များသို့မဟုတ်သမဂ္ဂများတွင်ပါဝင်နိုင်ရန်အာမခံထားသည်။

a) မလေးရှား၏ဥပဒေဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များနှင့်အညီနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအားလုံးသည်သမဂ္ဂများတွင်ပါဝင်နိုင်သည်။

b) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အလုပ်သမားသမဂ္ဂများသို့မဟုတ်အခြားအလုပ်သမားအသင်းများအားအလုပ်ခန့်အပ်မှုအတွင်း၊နိုင်ငံသို့ရောက်ရှိပြီးနောက်ငင်းတို့၏အလုပ်အကိုင်တစ်လျှောက်လုံးတွင်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနှင့်လွတ်လပ်စွာဆက်ဆံရန်ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းကိုတားမြစ်ခြင်းမရှိပါ။

c) အလုပ်သမားသမဂ္ဂတစ်ခုသို့ဝင်ရောက်ခြင်းသို့မဟုတ်သမဂ္ဂလုပ်ငန်းများတွင်ပါဝင်ခြင်းအတွက်မည်သည့်အလုပ်သမားကိုမျှအပြစ်ပေးခြင်း၊အလုပ်မှထုတ်ပယ်ခြင်း၊ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊သို့မဟုတ်နှောင့်ယှက်ခြင်းမပြုရ။ မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများ သည်သပိတ်မှောက်နေသောအခြားအလုပ်သမားများကိုအစားထိုးရန်အတွက်ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကိုအလုပ်ခန့်ထားခြင်းမရှိပါ။ ရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားတွေကိုသူတို့ရဲ့ထောက်ခံမှု(သို့)အလုပ်သမားသမဂ္ဂ(သို့)စုပေါင်းညှိနှိုင်းမှုဖြစ်စဉ်မှာပါဝင်မှုအပေါ်အခြေခံတဲ့လက်စားချေမှုကိုတင်းကျပ်စွာတားမြစ်ပါတယ်။.

III-3. လုပ်အားခနှင့် ခံစားခွင့်များ

နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားပေးချေသည့်လစာများသည်ဥပဒေနှင့်/သို့မဟုတ်အလုပ်သဘောတူစာချုပ်(အကြီးစားဖြစ်သည်ဖြစ်စေ)အရလိုအပ်သောအနိမ့်ဆုံးလစာ၊အချိန်ပိုလုပ်ခလစာနှင့်အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များနှင့်သက်ဆိုင်သည့်ဥပဒေများအပါအဝင်သက်ဆိုင်ရာဒေသဆိုင်ရာလစာဥပဒေများအားလုံးကိုလိုက်နာရမည်။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်လစာလျှော့ချခြင်းသို့မဟုတ်ငွေကြေးဒဏ်ငွေများကိုစည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရေးယူမှုများသို့မဟုတ်အလုပ်ခန့်ထားမှုကြေးများပြန်လည်ရရှိရန်သို့မဟုတ်အလုပ်အကိုင်ကိုတိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေထိန်းသိမ်းရန်နည်းလမ်းတစ်ခုအဖြစ်အသုံးပြုခြင်းကိုတင်းကျပ်စွာတားမြစ်ပြီးရှုတ်ချသည်။

b) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအားလုံးအတွက်လစာစာရင်းများကိုအချိန်မီပေးပို့ရမည်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနားလည်နိုင်သည့်ဘာသာစကားဖြင့်ဆောင်ရွက်သည့်အလုပ်ကိုတိကျစွာလျော်ကြေးပေးထားကြောင်းအတည်ပြုရန်လုံလောက်သောအချက်အလက်များပါဝင်ရမည်ဖြစ်ပြီးတရားဝင်ကောက်ခံမှုများကိုလည်းအသေးစိတ်ဖော်ပြရမည်။

c) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကတောင်းဆိုပါကသက်ဆိုင်ရာမလေးရှားဥပဒေများနှင့်အညီလစာတိုး၊ချေးငွေနှင့်ငွေစုစနစ်များပေးအပ်ရမည်ဖြစ်ပြီးငင်းတို့ကိုကြွေးမြီချည်နှောင်ခြင်းသို့မဟုတ်ထပ်ဆောင်းငွေကြေးဝန်ထုပ်ဝန်ပိုးများမဖြစ်စေရ။ စာတိုးငွေကိုအတိုးမဲ့ပြန်ဆပ်ရမည်ဖြစ်ပြီးထပ်ဆောင်းအခကြေးငွေသို့မဟုတ်ကုန်ကျစရိတ်များမပါရှိရ။

III-4. အလုပ်ချိန်နှင့် အနားယူရက်များ

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အလုပ်ချိန်၊အနားယူချိန်၊အချိန်ပိုအလုပ်ချိန်၊အားအားလပ်ရက်များနှင့်ပတ်သက်၍သက်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားဥပဒေများနှင့်စည်းမျဉ်းများကိုလိုက်နာရမည်။ ထို့အပြင်စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့်ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာကျန်းမာရေးကိုကာကွယ်ရန်နှင့်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများကျန်းမာသောဘဝနေထိုင်မှုပုံစံကိုကျင့်သုံးနိုင်ရန်အတွက်သင့်တင့်သောအလုပ်ချိန်စုစုပေါင်းကိုကျင့်သုံးရန်ကျွန်ုပ်တို့ကြိုးပမ်းပါသည်။
နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအလုပ်လုပ်ရာတွင်အတင်းအကျပ် အလုပ်စေခိုင်းခြင်းပြုလုပ်ရန်မလိုအပ်ပါ။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားပြက္ခဒိန်ရက် ၇ ရက်လျှင်အနည်းဆုံးတစ်ရက်(၂၄ နာရီ)အနားယူခွင့်ပေးရမည်။

b) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအား မလေးရှားနိုင်ငံ၏ဥပဒေများနှင့်အလုပ်စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီနှစ်စဉ်လစာရခွင့်ပေးရမည်။ နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ခွင့်ပြုချက်လျှောက်ထားချက်များကိုခိုင်လုံသောစီးပွားရေးအကြောင်းပြချက်မရှိဘဲငြင်းပယ်ခြင်းမပြုရ။

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အချိန်ပိုအလုပ်လုပ်ခြင်းသည်လုံဝအလိုအလျောက်ဖြစ်ကြောင်းနှင့်မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆိုအချိန်ပိုအလုပ်လုပ်ရန်လက်ခံမည်မခံမည်ကိုဆုံးဖြတ်ရန်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏လွတ်လပ်ခွင့်ကိုလေးစားကြောင်းအာမခံသည်။ အချိန်ပိုအလုပ်သည်မလိုအပ်ဘဲသို့မဟုတ်စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာအရေးယူမှုအဖြစ်အသုံးပြုခြင်းသို့မဟုတ်ထုတ်လုပ်မှုကွာတားများကိုမပြည့်မီခြင်းသို့မဟုတ်အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာရရှိခြင်းအတွက်အသုံးပြုခြင်းမပြုရပါ။

III-5. ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ စာရွက်စာတမ်းများ အသုံးပြုခွင့်

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏ကိုယ်ပိုင်လက္ခဏာသို့မဟုတ်လူဝင်မှုစာရွက်စာတမ်းများ၊ဥပမာအစိုးရကထုတ်ပေးသောအထောက်အထားများ၊နိုင်ငံကူးလက်မှတ်များ၊အလုပ်လက်ခံခွင့်များသို့မဟုတ်ဒီပလိုမာများနှင့်သင်တန်းလက်မှတ်များကဲ့သို့သောပညာရေးနှင့်လေ့ကျင့်ရေးစာရွက်စာတမ်းများကိုသိမ်းဆည်းခြင်းသို့မဟုတ်အခြားနည်းဖြင့်ဖျက်ဆီးခြင်း၊ဖုံးကွယ်ခြင်း၊သိမ်းဆည်းခြင်းသို့မဟုတ်ဝင်ရောက်ခွင့်ကိုငြင်းပယ်ခြင်းတို့ကိုတားမြစ်ထားသည်။

a) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားအားလုံးသည်၎င်းတို့၏ကိုယ်ရေးကိုယ်တာစာရွက်စာတမ်းများပိုင်ဆိုင်ထားပြီးထိုစာရွက်စာတမ်းများကိုတိုက်ရိုက်နှင့်ချက်ချင်းကန့်သတ်ချက်မရှိဘဲရယူနိုင်ရန်ဆောင်ရွက်ရမည်။

b) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်အလုပ်သမားများအား၎င်းတို့၏ကိုယ်ရေးစာရွက်စာတမ်းများနှင့်ပိုင်ဆိုင်မှုများကိုခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲဝင်ရောက်ခြင်းမှကာကွယ်ရန်အတွက်သီးခြားလုံခြုံပြီးသော့ခတ်ထားသောသိုလှောင်မှုများကိုပေးအပ်ရမည်။
သိုလှောင်မှုသို့ဝင်ရောက်ခွင့်သည်အခမဲ့ဖြစ်ရမည်ဖြစ်ပြီးသိုလှောင်ထားသောပစ္စည်းများကိုနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအတွက်ကန့်သတ်ချက်များသို့မဟုတ်လိုအပ်သောခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲမည်သည့်အချိန်တွင်မဆိုလွတ်လပ်စွာနှင့်ချက်ချင်းဝင်ရောက်နိုင်ရမည်။

c) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏ကိုယ်ရေးမှတ်တမ်းများကိုတောင်းခံခြင်းနှင့်သိမ်းဆည်းခြင်းသည်ဥပဒေအရအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာရည်ရွယ်ချက်များအတွက်လိုအပ်ပါကနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏စာဖြင့်ခွင့်ပြုချက်ရယူပြီး

လက်မှတ်ကိုပေးအပ်ရမည်။
အုပ်ချုပ်ရေးသို့မဟုတ်စီမံဆောင်ရွက်မှုအတွက်မလိုအပ်တော့သည့်အခါနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများထံသို့ကိုယ်ရေးကိုယ်တာစာရွက်စာတမ်းများကိုချက်ချင်းပြန်လည်ပေးပို့ရမည်။

III-6. လွတ်လပ်စွာ လှုပ်ရှားသွားလာခွင့်

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏လွတ်လပ်စွာသွားလာခွင့်ကိုခိုင်လုံသောအကြောင်းပြချက်မရှိဘဲကန့်သတ်ခြင်းမပြုရ။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများအားနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏အလုပ်နေရာများသို့ဝင်ရောက်ထွက်ခွာခွင့်ကိုလျှို့ဝှက်မှုသို့မဟုတ်လုံခြုံရေးအကြောင်းပြချက်များကြောင့်အခြားနည်းလမ်းဖြင့်တားမြစ်ထားခြင်းမရှိလျှင်ကန့်သတ်ခြင်းမပြုရ။

b) အလုပ်ခွင်နှင့်အလုပ်ရှင်ကထောက်ပံ့သောတည်းခိုခန်းများသို့ဝင်ရောက်ထွက်ခွာခြင်းဆိုင်ရာစည်းမျဉ်းများကိုနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများနားလည်သည့်ဘာသာစကားများဖြင့်ရှင်းပြ၍ပြသရမည်။ ထိုစည်းမျဉ်းများကိုအကောင်အထည်ဖော်ပါကနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏လွတ်လပ်စွာသွားလာခွင့်ကိုကန့်သတ်မည်မဟုတ်ပါ။

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားအာမခံငွေများပေးရန်မလိုအပ်ပါ။

III-7. နေထိုင်မှုအခြေအနေများနှင့် အဆောင်များ

မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်မလေးရှားနိုင်ငံရှိသက်ဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်နည်းဥပဒေများနှင့်အညီနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားဘေးကင်းလုံခြုံသော၊သန့်ရှင်းသော၊လုံလောက်သောနှင့်သင့်တင့်သောနေရာထိုင်ခင်းများစီစဉ်ပေးရမည်။

a) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စုကုမ္ပဏီများသည်ညမထွက်ရအမိန့်များချမှတ်ခြင်းသို့မဟုတ်အခြားနည်းလမ်းဖြင့်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများ၏နေထိုင်ရာနေရာအတွင်းသို့မဟုတ်ပြင်ပသို့သွားလာမှုကိုကန့်သတ်ခြင်းမပြုရ။

b) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ကောင်းကျိုးသုခ၊ဘေးကင်းလုံခြုံမှုနှင့်ကောင်းကျိုးသုခကိုသေချာစေရန်ပုံမှန်၊ဘေးကင်းလုံခြုံ၊သန့်ရှင်းသော၊လုံလောက်ပြီးသင့်တင့်သောနေရာထိုင်ခင်းကိုစီမံခန့်ခွဲ

ရန်နှင့်စီစဉ်ပေးရန်နည်းလမ်းများကိုဖော်ပြထားသောစံပြမူဝါဒနှင့်လုပ်ငန်းစဉ်ကိုမှန်ကန်စွာအကောင်အထည်ဖော်ရမည်။

c) မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်ကုမ္ပဏီသို့မဟုတ်တတိယပါတီရောင်းချသူများကပေးအပ်သောတည်ခိုခန်းများအားလုံးကိုသန့်ရှင်းမှု၊ဘေးကင်းမှု၊နေထိုင်နိုင်မှုထိန်းသိမ်းရန်အတွက် ပုံမှန်စစ်ဆေးမှုပြုလုပ်ရန်နှင့်စစ်ဆေးမှုများ၏အသေးစိတ်မှတ်တမ်းများကိုပြန်လည်သုံးသပ်ရန်ရရှိစေရန်သေချာစေသည်။

d) နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများထံမှငင်းတို့၏နေထိုင်မှုအခြေအနေများနှင့်ပတ်သက်၍တုံ့ပြန်ချက်များကိုတက်ကြွစွာတောင်းခံရမည်ဖြစ်ပြီးကျား၊မ၊အသက်၊မသန်စွမ်းမှုအပေါ်အခြေခံ၍အထူးလိုအပ်ချက်များကိုစဉ်းစားရင်းစိုးရိမ်ပူပန်မှုများသို့မဟုတ်တိုင်ကြားချက်များကိုချက်ချင်းဖြေရှင်းပေးရန်သေချာစေရမည်။

e) ရောဂါ၊ရောဂါနှင့်အပူဒဏ်များပျံ့နှံ့မှုကိုတားဆီးရန်ဖျားနာနေသောအလုပ်သမားများအတွက်သတ်မှတ်ထားသောနေရာများအပါအဝင်လိုအပ်ပါကလုံလောက်သောနေထိုင်ရန်နေရာ၊လေသွင်းခြင်း၊သန့်ရှင်းရေးနှင့်ခွဲခြားထားသောအဆောက်အအုံများကိုသက်ဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်နည်းဥပဒေများနှင့်အညီကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းလုံခြုံမှုကိုမြှင့်တင်ရန်စီစဉ်ပေးရမည်။

III-8. နိုင်ငံရပ်ခြား ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ၏ ဆန္ဒအလျောက် အလုပ်ခန့်ထားမှုစာချုပ်များကို ရပ်စဲခြင်း

နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားတစ်ဦးလက်မှတ်ရေးထိုးထားသောအလုပ်သဘောတူစာချုပ်တွင်အလုပ်သမား၏စာချုပ်ကိုဖျက်သိမ်းပိုင်ခွင့်လည်းပါဝင်သည်။

a) အနည်းဆုံးဥပဒေအရသတ်မှတ်ထားသောအကြောင်းကြားစာကာလနှင့်အညီနိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများသည်ဒဏ်ကြေးသို့မဟုတ်လစာဖြတ်တောက်ခြင်းမရှိဘဲအလုပ်ရပ်နားခွင့်ရှိသည်။

b) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများပြန်လည်ပို့ဆောင်ရေးအတွက်စီစဉ်ပြီးငွေပေးချေရမည်။

c) မလေးရှားနိုင်ငံရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်ယခင်ပြီးစီးခဲ့သောအလုပ်အတွက်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားပေးရမည့်လစာနှင့်အကျိုးခံစားခွင့်များအားလုံးကိုမလေးရှားဥပဒေနှင့်

အညီလိုအပ်သော(ယာယီ)သိမ်းဆည်းထားမှုမှလွဲ၍၎င်းတို့၏အလုပ်သဘောတူစာချုပ်အဆုံးသတ်သည့်အခါအပြည့်အဝပေးချေရန်သေချာစေရမည်။ ထိုကဲ့သို့သောကိစ္စရပ်များတွင်မလေးရှားရှိ Panasonic အုပ်စု ကုမ္ပဏီများသည်နိုင်ငံခြားသားရွှေ့ပြောင်းလုပ်သားများအားငင်းတို့၏လုပ်ငန်းခွင်ဝင်ခွင့်နှင့်ရောက်ရှိပြီးနောက်ဦးစားပေးမှုအတွင်းဤအချက်ကိုရှင်းပြရန်နှင့်၎င်းတို့၏အလုပ်အကိုင်စာချုပ်ဖျက်သိမ်းပြီးနောက်ပြန်လည်ဝင်ရောက်ရန်မျှော်လင့်ထားသည်။

APPENDIX

Panasonic Group of Companies in Malaysia

No	Abbreviation	Company Name
1	PM	Panasonic Malaysia Sdn Bhd
2	PAVCKM	Panasonic AVC Networks Kuala Lumpur Malaysia Sdn Bhd
3	PPMY	Panasonic Procurement Malaysia Sdn Bhd
4	PMAM	Panasonic Management Malaysia Sdn Bhd
5	PIDMY	Panasonic Industrial Devices Malaysia Sdn Bhd
6	PMMA	Panasonic Manufacturing Malaysia Bhd
7	PISM	Panasonic Insurance Service Malaysia Sdn Bhd
8	PIDSMY	Panasonic Industrial Devices Sales (M) Sdn. Bhd
9	PAPAMY	Panasonic Appliances Air-Conditioning Malaysia Sdn Bhd
10	PAPARADMY	Panasonic Appliances Air-Conditioning R&D Malaysia Sdn Bhd
11	PSNM	Panasonic System Networks Malaysia Sdn Bhd
12	PFI	Panasonic Financial Centre (Malaysia) Sdn Bhd
13	PASMY	Panasonic Automotive System Malaysia Sdn Bhd
14	PAPRADAP	Panasonic Appliances R&D Center Asia Pacific Sdn Bhd
15	PFSISMY	Panasonic Factory Solutions Integration Systems Malaysia Sdn Bhd
16	KDKM	KDK Fans (M) Sdn Bhd