मलेसियामा पानासोनिक ग्रुप अफ कम्पननजका लागि विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगार सम्बन्धी नीति

1 अप्रिल 2025 मा संशोधित

सामग्रीहरू

नीति को उद्देश्य..... **Error! Bookmark not defined.**

नीति को दायरा..... **Error! Bookmark not defined.**

मलेसियामा पानासोनिक लागि सहयोगी दृष्टिकोण..... 5

पररभाषाहरू..... **Error! Bookmark not defined.**

I. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारी सम्बन्धी प्रमुख सिद्धान्तहरू..... 8

I-1. कानुनी अनुपालन..... 8

I-2. समान व्यवहार र अवसर..... 8

I-3. उपचारमा पहुँच..... 9

I-4. डेटा सुरक्षा..... 10

I-5. शिक्षा, समीक्षा र सुधार..... 10

II. आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र तैनाती..... 11

II-1. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको प्रत्यक्ष भर्ती..... 11

II-2. मानव अधिकारको उचित परिश्रम..... 11

II-3. भर्ती शुल्क र सम्बन्धित खचा..... 12

II.4. पारदर्शिता र सही जानकारीमा पहुँच..... 15

III. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको रोजगार..... 15

III-1. सुरक्षित, सभ्य र सम्मानजनक कार्य वातावरण..... 16

III-2. संघको स्वतन्त्रता, कामदार व्यवस्थापन संवाद..... 17

III-3. ज्याला र लाभहरू..... 17

III-4. काम गर्ने घण्टा र विश्राम दिनहरू..... 18

III-5. व्यक्तिगत कागजातहरूमा पहुँच..... 19

III-6. आवतजावतको स्वतन्त्रता..... 19

III-7. बस्ने अवस्था र छात्रावासहरू..... 20

III-8. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको रोजगार सम्झौताको स्वैच्छिक समाप्ति..... 20

परिचय

नीति को उद्देश्य

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूको लागि विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारी सम्बन्धी नीति (यसपछि नीति भनेर उल्लेख गरिएको) को उद्देश्य मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूलाई जिम्मेवार र दिगो तरिकाले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारी व्यवस्थापन गर्न मापदण्डहरू प्रदान गर्नु हो।

यस नीतिले मलेसिया र सम्बन्धित मूल देशहरूमा राष्ट्रिय कानूनहरू, साथै सान्दर्भिक अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डहरू र लागू हुने कानून र नियमहरूको पालना गर्ने विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारीको मुख्य घटकहरूको व्याख्या गर्दछ।

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले निम्न अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्ड, दिशानिर्देश र सिद्धान्तहरूलाई समर्थन गर्छन्, र यो कागजात सम्भव भएसम्म यी ढाँचाहरू र अवस्थित असल अभ्यासहरूमा आधारित छ:

- संयुक्त राष्ट्र संघको मानव अधिकारको अन्तर्राष्ट्रिय विधेयक (मानव अधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र, नागरिक तथा राजनीतिक अधिकार सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय अनुबन्ध, र आर्थिक, सामाजिक तथा सांस्कृतिक अधिकार सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय अनुबन्ध)
- ILO सामान्य सिद्धान्तहरू र निष्पक्ष भर्ती र भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरूको परिभाषामा परिचालन दिशानिर्देशहरू
- ILO C29 – जबरजस्ती श्रम महासन्धि
- ILO C097- रोजगारीका लागि बसाइँसराइ महासन्धि
- ILO C105 – जबरजस्ती श्रम उन्मूलन महासन्धि
- ILO C143- आप्रवासी कामदारहरूको महासन्धि
- ILO C181- निजी रोजगार एजेन्सीहरूको महासन्धि
- सबै आप्रवासी कामदारहरू र उनीहरूका परिवारका सदस्यहरूको अधिकार संरक्षण सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय महासन्धि
- व्यापार र मानव अधिकार सम्बन्धी संयुक्त राष्ट्र संघका निर्देशक सिद्धान्तहरू (संयुक्त राष्ट्र संघका निर्देशक सिद्धान्तहरू)
- रोजगारदाताहरूको लागि IOM आप्रवासी कामदार दिशानिर्देशहरू: नैतिक भर्ती र तैनाती, जिम्मेवार रोजगारी र सुरक्षित फिर्ती मार्फत आप्रवासी कामदारहरूको मानव र श्रम अधिकारको सम्मानलाई बढावा दिने
- सम्मानका साथ बसाइँसराइका लागि ढाका सिद्धान्तहरू (IHRB)
- अन्तर्राष्ट्रिय भर्ती अखण्डता प्रणाली मानक (IRIS)
- जिम्मेवार व्यापार गठबन्धनको आचारसंहिता

मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूह कम्पनीहरूका लागि नीतिको पालना अनिवार्य छ। यदि मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूह कम्पनीले पहिले नै मानव अधिकार नीति अपनाएको छ भने, कडा नीति लागू हुनेछ।

अप्रिल २०२२ मा, पानासोनिक समूहले पानासोनिक समूहको नैतिकता र अनुपालनको संहिता, पानासोनिक समूहको मानव अधिकार र श्रम नीति र मानव अधिकार र श्रम अनुपालन सम्बन्धी आन्तरिक नियमहरू (आन्तरिक सदस्यहरूको पहुँच मात्र) अपनायो। १ अप्रिल २०२५ मा अद्यावधिक गरिएको यो संशोधित नीतिले त्यस्ता कागजातहरूलाई तदनुसार प्रतिबिम्बित गर्दछ।

पानासोनिक समूहको आचारसंहिता र अनुपालन संहिताले स्पष्ट रूपमा भनेको छ, "विश्वभरि व्यवसाय सञ्चालन गर्ने विश्वव्यापी संस्थाको रूपमा, हामी हाम्रा व्यावसायिक गतिविधिहरूमा सबै लागू हुने कानून र नियमहरूको पालना गर्छौं र संयुक्त राष्ट्र संघ र अन्तर्राष्ट्रिय श्रम संगठनद्वारा स्थापित अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डहरूमा व्यक्त गरिएका जस्ता अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त मानव अधिकारहरूको सम्मान गर्छौं। पानासोनिक सदस्यहरूको मानव अधिकारलाई कायम राख्नुका साथै, हामीले हाम्रा व्यावसायिक गतिविधिहरू, उत्पादनहरू, सेवाहरू र ती लेनदेनहरूबाट हुन सक्ने हाम्रा कुनै पनि सरोकारवालाहरूको मानव अधिकारमा पर्ने सम्भावित प्रतिकूल प्रभावलाई रोक्न, न्यूनीकरण गर्न र समाधान गर्न प्रयास गर्नुपर्छ।"

मलेसियामा रहेको पानासोनिक समूह कम्पनीहरू हाम्रो विश्वव्यापी आपूर्ति शृङ्खलामा कामदारहरूको मानव र श्रम अधिकारलाई कायम राख्न प्रतिबद्ध छन्, पानासोनिक समूह मानव अधिकार र श्रम नीतिको पालना गर्दै। यो नीतिले बताउँछ कि हामी हाम्रा व्यावसायिक गतिविधिहरूमा सबै लागू कानून र नियमहरूको पालना गर्छौं र हामी अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त मानव अधिकारलाई समर्थन गर्छौं र सबै प्रकारका जबरजस्ती श्रम निषेध, बाल श्रमको प्रभावकारी उन्मूलन, रोजगारी र पेशा सम्बन्धी भेदभाव उन्मूलन, संघको स्वतन्त्रता र सामूहिक सौदाबाजीको अधिकारको प्रभावकारी मान्यता, साथै सुरक्षित र स्वस्थ कार्य वातावरणको लागि पहलहरूलाई प्रवर्द्धन गर्छौं। यस नीतिलाई पछ्याउँदै, हामीले आन्तरिक नियमहरू स्थापना गरेका छौं, पदोन्नति प्रणाली विकास गरेका छौं, र मानव अधिकारको सम्मान गर्न र पुरस्कृत कार्य वातावरण सिर्जना गर्न विशिष्ट पहलहरू उन्नत गरेका छौं।

आपूर्ति शृङ्खलाभरि सामाजिक उत्तरदायित्व पूरा गर्न, प्यानासोनिकले "आपूर्ति शृङ्खला सीएसआर प्रवर्द्धन दिशानिर्देशहरू" पनि स्थापना गरेको छ, जसले मानव बेचबिखन लगायत जबरजस्ती श्रमको लागि कुनै पनि सहनशीलतालाई जोड दिन्छ।

अन्तर्राष्ट्रिय आप्रवासन संगठन (IOM) का अनुसार, सबै उद्योगहरूमा अन्तर्राष्ट्रिय आपूर्ति शृङ्खलाहरूमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको योगदान बढ्दो रूपमा महत्त्वपूर्ण हुँदै गएको छ। सुरक्षित, मानवीय र व्यवस्थित तरिकाले व्यवस्थित गर्दा, श्रम आप्रवासनले विदेशी आप्रवासी कामदारहरू र उनीहरूका परिवारहरू, मूल र गन्तव्य समुदायहरूको अर्थतन्त्रलाई फाइदा पुऱ्याउँछ। धेरै उद्योग र भौगोलिक क्षेत्रका रोजगारदाताहरूले श्रम अभावको सामना गर्दा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूमा भर पर्छन्। यद्यपि, धेरै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले धेरै प्रकारका दुर्व्यवहार र शोषणको सामना गर्छन्। अनैतिक भर्ती

अभ्यासहरूले उनीहरूलाई कामका सर्तहरू र सर्तहरूबाट अनभिज्ञ वा धोका दिन्छन्। अत्यधिक भर्ती शुल्क र विदेशमा कामको लागि तिर्नुपर्ने सम्बन्धित लागतले उनीहरूलाई प्रायः ऋण लिन बाध्य पार्छ जसले गर्दा ऋण बन्धन र जबरजस्ती श्रम हुन्छ। भर्ती र रोजगारीको समयमा कागजात राख्नाले प्रायः विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई भर्ती प्रक्रियाबाट बाहिर निस्कन वा शोषणकारी श्रम अवस्थाबाट टाढा जान असम्भव बनाउँछ।

हाम्रो विश्वव्यापी आपूर्ति शृङ्खलामा विदेशी आप्रवासी कामदारहरू विशेष गरी जोखिममा छन् भन्ने कुरालाई स्वीकार गर्दै, हामीले मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूका लागि विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारी सम्बन्धी नीति स्थापना गरेका छौं ताकि भर्ती, रोजगारी र फिर्ताको समयमा कामदारहरूको यो समूहलाई नैतिक र निष्पक्ष रूपमा व्यवहार गरिएको सुनिश्चित गर्न सकियोस्।

नीति को दायरा

यो नीति मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीमा लागू हुन्छ।

यस नीतिका सिद्धान्तहरू सबै प्रकारका भर्तीहरूमा लागू हुन्छन्, कामदारहरूको उत्पत्ति, भर्ती एजेन्सीहरू वा संलग्न मध्यस्थकर्ताहरू, वा रोजगारीको प्रकारलाई ध्यान नदिई।

यस नीतिले मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूका लागि व्यापक मानव अधिकार नीति वा आचारसंहिता प्रदान गर्दैन। नीतिको दायराले मलेसियामा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीसँग सम्बन्धित प्राथमिकता मानव अधिकार जोखिमहरूलाई समेट्छ।

यो नीति मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूह कम्पनीहरूको आन्तरिक नियमहरूमा एकीकृत हुनुपर्छ (पानासोनिक समूह कम्पनीले पहिले नै समान आन्तरिक नियमहरू अपनाएको नभएसम्म), र उद्यमको आफ्नै सञ्चालन र श्रम भर्तीकर्ताहरू, रोजगार एजेन्सीहरू, प्रत्यक्ष आपूर्तिकर्ताहरू र सेवा प्रदायकहरू सहित तिनीहरूको प्रत्यक्ष रूपमा व्यवस्थित व्यावसायिक सम्बन्धहरूमा विस्तार गरिएको हुनुपर्छ।

मलेसियामा पानासोनिक लागि सहयोगी दृष्टिकोण

नीति लागू गरेर, मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले आफ्ना दृष्टिकोणहरूलाई नजिकबाट मिलाउन र एउटै समूहको रूपमा काम गर्न सहमत भएका छन्।

परिभाषाहरू

मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूह कम्पनीहरू - मलेसियामा रहेका पानासोनिक होल्डिङ्स कर्पोरेशनका समेकित कम्पनीहरू। [परिशिष्ट] कम्पनीहरूको सूची।

भर्ती एजेन्सी - रोजगारदातासँग करार सम्बन्ध भएको र कामदारको मूल देशमा नभएको कार्यस्थलमा विदेशी आप्रवासी कामदारको भर्ती र तैनाथीलाई सहजीकरण गर्ने संस्था।

शब्दावली

पानासोनिक नैतिकता र अनुपालनको संहिता - संहिताले "हाम्रा प्रतिबद्धताहरू" (प्रत्येक पानासोनिक समूह कम्पनीले पूरा गर्नुपर्ने प्रतिबद्धताहरू) र "मेरा प्रतिबद्धताहरू" (प्रत्येक पानासोनिक सदस्यले पूरा गर्नुपर्ने प्रतिबद्धताहरू) सेट गर्दछ। सँगै, हामी हाम्रो आधारभूत व्यापार दर्शनलाई मूर्त रूप दिँदै नैतिकता र अनुपालनको उच्चतम मापदण्डका साथ व्यावसायिक गतिविधिहरू सञ्चालन गर्न प्रतिबद्ध छौं।

प्रत्यक्ष भर्ती - एउटा यस्तो अवस्था जहाँ पानासोनिक ग्रुप कम्पनीले सिधै उत्पत्ति भएको देशमा जान्छ र उत्पत्ति भएको देश वा गन्तव्यमा श्रमिक भर्तीकर्ता जस्ता कुनै पनि मध्यस्थकर्ताको प्रयोग नगरी कामदारहरू भर्ती गर्छ।

भर्ती सेवा सम्बन्ध - एउटा यस्तो अवस्था जहाँ पानासोनिक ग्रुप कम्पनीले भर्ती प्रक्रियाको लागि मूल देशमा कामदार भर्तीकर्तासँग प्रत्यक्ष साझेदारी गर्छ र जहाँ रोजगारदाताले कामदार छनोट गर्दा कुनै पनि मध्यस्थकर्ता बिना नै उनीहरूलाई सिधै रोजगार दिन्छ।

रोजगार सेवा सम्बन्ध - एउटा यस्तो अवस्था जहाँ पानासोनिक समूह कम्पनीले गन्तव्य देशमा कामदार भर्तीकर्तासँग साझेदारी गर्छ र जसले गर्दा मूल देशमा कामदार भर्तीकर्तासँग साझेदारी हुन्छ र जहाँ गन्तव्य देशमा कामदार छनोट भएपछि कामदारहरूलाई रोजगार दिन्छ र पानासोनिक समूह कम्पनीको कार्यस्थलमा राख्छ।

मानव अधिकार ड्यु डिलिजेन्स - व्यवसायिक निर्णय लिने र जोखिम व्यवस्थापनको अभिन्न अंगको रूपमा वास्तविक र सम्भावित प्रतिकूल मानव अधिकार प्रभावहरूलाई कसरी सम्बोधन गरिन्छ भनेर पहिचान गर्ने, रोक्ने, न्यूनीकरण गर्ने र लेखाजोखा गर्ने कम्पनीको प्रक्रिया।[1]

विदेशी आप्रवासी कामदार - एक व्यक्ति जो रोजगारीको उद्देश्यका लागि आफ्नो जन्म नभएको देशमा बसाइँ सर्छ।

मूल देश - त्यो देश जहाँ कामदार भर्तीको समयमा बस्छ।

[1] EU कर्पोरेट दिगोपनको लागि उचित परिश्रम सम्बन्धी निर्देशन, १३ जुन २०२४

गन्तव्यको देश - कामदार कामको लागि यात्रा गर्ने देश।

ऋण बन्धन - ऋणीको सुरक्षाको रूपमा ऋणीको व्यक्तिगत सेवाहरू, वा उसको नियन्त्रणमा रहेको व्यक्तिको सेवाहरूको प्रतिज्ञाबाट उत्पन्न हुने स्थिति वा अवस्था, यदि ती सेवाहरूको मूल्य, उचित रूपमा मूल्याङ्कन गरिए अनुसार, ऋणको परिसमापनमा लागू गरिएको छैन, वा यदि ती सेवाहरूको लम्बाइ र प्रकृति क्रमशः सीमित र परिभाषित छैन भने।

जबरजस्ती श्रम - सबै काम वा सेवा जुन कुनै पनि व्यक्तिबाट जरिवानाको धम्की अन्तर्गत लिइन्छ र जसको लागि उक्त व्यक्तिले स्वेच्छाले आफ्नो सेवाहरू प्रस्ताव गरेको छैन[2] जुन जबरजस्ती श्रमको ।LO सूचकहरूमा देखाइएको छ।

मानव बेचबिखन - शोषणको उद्देश्यका लागि अर्को व्यक्तिमाथि नियन्त्रण राख्ने व्यक्तिको सहमति प्राप्त गर्न धम्की वा बल प्रयोग वा अन्य प्रकारका जबरजस्ती, अपहरण, ठगी, छल, शक्तिको दुरुपयोग वा जोखिमपूर्ण स्थितिको माध्यमबाट वा भुक्तानी वा लाभ दिने वा प्राप्त गर्ने माध्यमबाट व्यक्तिहरूको भर्ती, ढुवानी, स्थानान्तरण, आश्रय, वा प्राप्ति[3]।

भर्ती शुल्क वा सम्बन्धित लागतहरू - रोजगारी वा नियुक्ति सुरक्षित गर्नको लागि भर्ती प्रक्रियामा कामदारले लगाएको कुनै शुल्क वा लागतहरूलाई सन्दर्भ गर्नुहोस्, तिनीहरूको लगाइने वा सङ्कलन गर्ने तरिका, समय, वा स्थानको पर्वाह नगरी[4]।

जिम्मेवार भर्ती / नैतिक भर्ती / निष्पक्ष भर्ती - नैतिक भर्तीको लागि ।RIS मापदण्डमा उल्लिखित, अर्थात्, न्यूनतममा, पारदर्शी र कानून अनुसार सञ्चालन गरिएको, र जसले उम्मेदवार वा कामदारहरूलाई जबरजस्ती वा बन्धक श्रमको जोखिममा पार्दैन, वा अन्य कुनै पनि तरिकाले उनीहरूको अधिकार र स्वतन्त्रता उल्लङ्घन गर्दछ।

गोपनीयता कारणहरू (III-6. आवतजावतको स्वतन्त्रता) - मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूको सूचना सुरक्षा सम्बन्धी आन्तरिक नियमहरूमा परिभाषित गरिए अनुसार, A क्षेत्र (अत्यधिक गोप्य व्यवस्थापन स्रोतहरू वा जानकारी प्रशोधन र भण्डारण गरिएको क्षेत्र। यसमा कडा सुपरिवेक्षण आवश्यक पर्ने वस्तुहरू भण्डारण गर्ने क्षेत्रहरू पनि समावेश छन्) मा पहुँच केवल पानासोनिक समूहका कर्मचारीहरू, निर्देशक बोर्डका सदस्यहरू, अधिकारीहरू, प्रबन्ध निर्देशकहरू, र क्षेत्रमा सञ्चालन हुने व्यवसायसँग सम्बद्ध अन्य कर्मचारीहरूलाई मात्र प्रदान गरिन्छ। भित्र र बाहिर दुवै, सबै पहुँच रेकर्ड गरिएको छ, र अनधिकृत व्यक्तिहरूलाई प्रवेश निषेध गरिएको छ।

---

[2] ।LO जबरजस्ती श्रम महासन्धि, १९३० (नम्बर २९)

[3] अन्तर्राष्ट्रिय संगठित अपराध विरुद्धको संयुक्त राष्ट्रसंघीय महासन्धि, मानव बेचबिखन, विशेष गरी महिला तथा बालबालिकाको बेचबिखन रोक्न, दमन गर्न र सजाय दिन प्रोटोकल

[4] ।LO निष्पक्ष भर्तीको लागि सामान्य सिद्धान्तहरू र सञ्चालन दिशानिर्देशहरू र भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरूको परिभाषा

सुरक्षा कारणहरू (III-6. आवतजावतको स्वतन्त्रता) - मेसिनरी, रासायनिक पदार्थ, प्रकाश, ताप, ध्वनि, उच्च उचाइ, बिजुली, अन्य ऊर्जा स्रोतहरू, र यस्तै खतरनाक र हानिकारक पक्षहरूबाट कामदारहरूको स्वास्थ्य र सुरक्षा सुनिश्चित गर्न र मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूको सुरक्षा र स्वास्थ्य व्यवस्थापनको लागि आन्तरिक नियमहरू र मलेसियाली राष्ट्रिय नियमहरूमा परिभाषित गरिए अनुसार पेशागत दुर्घटनाहरू रोक्न प्रतिबन्धहरू।

I. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारी सम्बन्धी प्रमुख सिद्धान्तहरू

I-1. कानुनी अनुपालन

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले मूल देशहरू र मलेसियामा लागू हुने कानून र नियमहरू अनुसार सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई भर्ती र रोजगारी दिन्छन्। यसो गर्दा, मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डहरू र विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको नैतिक भर्ती र रोजगारीमा राम्रो अभ्यासहरूको अनुपालन प्राप्त गर्न प्रयासरत छन्।

I-2. समान व्यवहार र अवसर

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई समान रूपमा व्यवहार गर्छन्। कुनै पनि विदेशी आप्रवासी कामदारलाई रोजगारी सम्बन्धको कुनै पनि पक्षमा, भर्ती, भर्ना, तैनाती र स्वदेश फिर्ता लगायतमा कुनै पनि भेदभाव गरिने छैन।

a) कुनै पनि विदेशी आप्रवासी कामदार विरुद्ध निम्न मध्ये कुनै पनि वा यस्तै प्रकारको व्यक्तिगत विशेषता, अनुभव वा विश्वासको आधारमा कुनै भेदभाव गरिने छैन: उमेर, लिङ्ग, लिङ्ग, जाति, छालाको रंग, विश्वास, धर्म, सामाजिक स्थिति, राष्ट्रियता, जातीय समूह, जाति, वैवाहिक स्थिति, यौन प्राथमिकता, लैङ्गिक पहिचान र लैङ्गिक अभिव्यक्ति, गर्भावस्था, चिकित्सा इतिहास, भाइरल संक्रमण वा यस्तै प्रकारको अस्तित्व वा गैर-अस्तित्व, आनुवंशिक जानकारी, अपाङ्गताको अस्तित्व वा गैर-अस्तित्व, राजनीतिक दलको सदस्यता वा राजनीतिक प्राथमिकता, श्रमिक संघको सदस्यता वा भर्ती र रोजगारीको क्रममा सैन्य सेवाको इतिहास, कानूनी प्रतिबन्धहरू लागू हुने हदसम्म बाहेक।

b) मलेसियाको सान्दर्भिक कानून अनुरूप, विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई समान मूल्यको कामको लागि समान रूपमा पारिश्रमिक दिइनेछ।

c) विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको विशेष आवश्यकताहरूलाई सम्बोधन गर्न, मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले:

i. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूसँग रहेका विद्यमान भाषा अवरोधहरूलाई व्यवस्थित रूपमा सम्बोधन गर्नुहोस्। सबै आन्तरिक नीतिहरू, तालिम र ब्रीफिंगहरू, गुनासो संयन्त्रहरू, रोजगार सम्झौताहरू र अन्य सान्दर्भिक कागजातहरू आवश्यक परेमा दोभाषेको सहयोगमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरू सहित सबै कामदारहरूले बुझ्ने सरल र स्पष्ट भाषाहरूमा पहुँच गर्न सकिन्छ भनी सुनिश्चित गर्नुहोस्।

ii. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई विदेशमा काम गर्दा रोजगारीका सर्तहरू र उनीहरूको अधिकार र जिम्मेवारीहरू बुझ्न मद्दत गर्न प्रस्थान पूर्व र आगमन पछिको अभिमुखीकरण सहितको विस्तृत जानकारी र अभिमुखीकरण प्रणाली स्थापना र कायम राख्नुहोस्।

iii. परिवार र सहयोगी सञ्जालहरूसँग निर्बाध सम्पर्क गर्न सक्षम बनाउन विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई छात्रावासहरू सहित इन्टरनेट र सञ्चार सेवाहरूमा उचित पहुँच प्रदान गर्नुहोस्।

iv. विदेशी आप्रवासी कामदारहरू लगायत सबै कामदारहरूसँग सञ्चार बढाउन, उनीहरूको प्रतिक्रिया माग्न र उपलब्ध गुनासो संयन्त्रहरूमा सुधार गर्न सञ्चार र संवाद प्रणालीहरू स्थापित गर्नुहोस्।

I-3. उपचारमा पहुँच

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले श्रम आप्रवासनको सबै चरणहरूमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको प्रभावकारी उपचारमा पहुँच सुनिश्चित गर्नेछन्। उपयुक्त उपचार सक्षम पार्न मानव अधिकार उल्लङ्घनको बारेमा उजुरीहरूलाई तुरुन्तै सम्बोधन गरिनेछ।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले भर्ती, तैनाती, रोजगारी र फिर्ताको चरणहरूमा आप्रवासी कामदारहरूको लागि संलग्नता र संवाद र अधिकार-अनुकूलमा आधारित वैध, पहुँचयोग्य, अनुमानयोग्य, समतामूलक, पारदर्शी, निरन्तर सिकाइको स्रोत भएको कारखाना-स्तरीय सञ्चालन गुनासो संयन्त्र स्थापना र सञ्चालन गर्न प्रतिबद्ध छन्। यो गुनासो संयन्त्र घरभित्रै व्यवस्थित गरिएको छ, यो सुनिश्चित गर्दै कि यो स्पष्ट नीति र प्रक्रियाहरूद्वारा शासित छ। यसले गुनासो र उपचारको दायरा, आवश्यक भाषाहरू, समयसीमाहरू, र गुनासोहरू छानबिन र ह्यान्डल गर्न प्रशिक्षित तोकिएका केन्द्रबिन्दुहरूलाई समेट्नेछ। कुनै पनि प्रतिशोधात्मक अभ्यासहरू कडाइका साथ निषेधित छन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले यसको केन्द्रीय रूपमा व्यवस्थित सूचना प्रवाह प्रणाली - EARS को प्रयोगलाई प्रोत्साहन गर्नेछन्, र सरकारी निकायहरू, व्यापारिक संघहरू र अन्य संस्थाहरूद्वारा प्रदान गरिएको गुनासो संयन्त्रहरूमा पनि भाग लिनेछन्। हामी त्यस्ता रिपोर्टिङको गोपनीयता कडाइका साथ कायम राख्नेछौं, सूचना प्रवाह गर्ने वा अन्य प्रभावित व्यक्तिहरूलाई प्रतिकूल व्यवहार गर्न निषेध गर्नेछौं, र सम्भावित उपचार प्रदान गर्न उनीहरूसँग तुरुन्तै सम्पर्क गर्नेछौं।

c) जहाँ यस्ता रिपोर्ट गरिएका उल्लंघनहरू हाम्रो सञ्चालन वा हाम्रो कुनै आपूर्तिकर्ताको चिन्ताको विषय हो, मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले कुनै पनि प्रतिशोधबाट परहेज गर्छन्, जसरी आचारसंहिता र अनुपालन कोड अन्तर्गत परिभाषित गरिएको छ र व्यक्ति(हरू) को रिपोर्टिंगको बिरूद्ध ह्वाइटब्लोअर र अरूको बिरूद्ध प्रतिशोधात्मक व्यवहारको निषेधको नियमहरूमा परिभाषित गरिएको छ र हामी हाम्रो आपूर्तिकर्ताहरूलाई पनि प्रतिशोधबाट परहेज गर्न प्रभाव पार्न हाम्रो लीभरेज प्रयोग गर्नेछौं। प्रतिशोध पनि। बदला लिने घटनामा, मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले ह्विस्टलब्लोअरहरूलाई तिनीहरूको विरुद्धमा बदला लिने सान्दर्भिक मामिलाहरूमा तिनीहरूको आफ्नै विवेकमा समर्थन गर्छन्।.

I-4. डेटा सुरक्षा

पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको व्यक्तिगत डेटालाई मूल देशहरू र मलेसियामा लागू हुने कानून र नियमहरू अनुसार गोप्य र सुरक्षित मान्छन्।

a) पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती, तैनाती, रोजगारी र फिर्ताको लागि वैध रूपमा आवश्यक पर्ने व्यक्तिगत जानकारी मात्र सङ्कलन गर्नेछन्। विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको कामको लागि योग्यता मूल्याङ्कन गर्न आवश्यक नभएसम्म कुनै पनि डेटा सङ्कलन गरिने छैन जुन कामको लागि उनीहरूलाई विचार गरिँदैछ वा विचार गर्न सकिन्छ।

b) सङ्कलन गरिएको, प्राप्त गरिएको, प्रयोग गरिएको, स्थानान्तरण गरिएको, वा भण्डारण गरिएको कुनै पनि व्यक्तिगत जानकारी र डेटा गोप्य मानिन्छ र "जान्न आवश्यक" आधारमा मात्र साझा गरिन्छ र कानूनद्वारा आवश्यक नभएसम्म कामदार वा कामदारको प्रतिनिधिको पूर्व लिखित सूचित सहमति बिना होइन। यसमा चिकित्सा जानकारी, गुनासोहरू, र गुनासोहरू समावेश छन्।

I-5. शिक्षा, समीक्षा र सुधार

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारीको लागि निरन्तर सुधार र सतर्कता आवश्यक छ भन्ने कुरा बुझेका छन् र विकसित हुँदै गइरहेका उत्कृष्ट अभ्यासहरू, कानुनी आवश्यकताहरू र सरोकारवालाहरूको अपेक्षाहरू प्रतिबिम्बित गर्न हाम्रा नीतिहरू, प्रक्रियाहरू र अभ्यासहरूको नियमित रूपमा समीक्षा र अद्यावधिक गर्नेछन्।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरू र उनीहरूका प्रबन्धकहरू, विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीको जिम्मेवार व्यक्तिलाई यस नीतिमा उपयुक्त शिक्षा र तालिम प्रदान गर्नेछन्। यसका साथै, तिनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई सम्बन्धित SOP मा उल्लिखित ओभरटाइम, विश्राम दिन, बिरामी बिदा, ज्याला

गणना, र समाप्तिको सर्तहरू सम्बन्धी उनीहरूको अधिकार बुझ्न आवधिक रूपमा पुन:ताजा तालिम सत्रहरू सञ्चालन गर्नेछन्। थप रूपमा, सबै पर्यवेक्षकहरू र प्रबन्धकहरूले यी अधिकारहरू बुझेका छन् र प्रभावकारी रूपमा आफ्ना कामदारहरूलाई सञ्चार गर्न सक्छन् भनी सुनिश्चित गर्न तालिम र नियमित रिमाइन्डरहरू प्राप्त गर्नेछन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले यो नीतिलाई उद्यमको आफ्नै सञ्चालन र आन्तरिक सञ्चालन प्रक्रियाहरूमा, र श्रम भर्तीकर्ताहरू, रोजगार एजेन्सीहरू, प्रत्यक्ष आपूर्तिकर्ताहरू र सेवा प्रदायकहरू सहित तिनीहरूको प्रत्यक्ष रूपमा व्यवस्थित व्यावसायिक सम्बन्धहरूमा एकीकृत, प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन र सम्मिलित गरिएको सुनिश्चित गर्नेछन्।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले पानासोनिक समूहको मानव अधिकार र श्रम नीतिमा गरिएको सुधार अनुरूप विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीसँग सम्बन्धित नीति र SOP हरूको निरन्तर समीक्षा र परिमार्जन गरिनेछ। समूह कम्पनीहरूले नीति कार्यान्वयनको प्रभावकारितालाई निरन्तर बढाउने उद्देश्यले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको जिम्मेवार भर्ती र रोजगारीसँग सम्बन्धित पहलहरूलाई सूचित गर्न आन्तरिक नेतृत्व र बाह्य सरोकारवालाहरूको विविध श्रृंखलाबाट प्राप्त अन्तर्दृष्टिलाई उपयोग गर्नेछन्।

II. आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र तैनाती

पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले सबै लागू हुने कानून, नियम र आन्तरिक नियमहरू पालना गर्दै र अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्ड र दिशानिर्देशहरूलाई सन्दर्भ गर्दै जबरजस्ती श्रम र अनुचित व्यवहारबाट मुक्त भर्ती वातावरण स्थापना गर्ने प्रयासहरूलाई प्रवर्द्धन गर्छन्।

II-1. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको प्रत्यक्ष भर्ती

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई सिधै मूल देशहरूबाट वा मूल देशहरूमा आधारित भर्ती एजेन्सीहरूको भर्ती समर्थनमा काममा राख्छन्, वा उपलब्ध सार्वजनिक रोजगार सेवाहरूमा भाग लिन्छन्। एजेन्सीहरु संग रोजगार सेवा सम्बन्ध, विदेशी आप्रवासी कामदारहरु को अप्रत्यक्ष भर्ती को परिणामस्वरूप, सिफारिस गरिएको छैन। यस्तो सम्बन्धको अवस्थामा, बढ्दो लगनशील उपायहरू आवश्यक पर्दछ।

II-2. मानव अधिकारको उचित परिश्रम

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीको सम्बन्धमा आफ्ना कर्मचारीहरू, भर्ती एजेन्सीहरू र अन्य प्रत्यक्ष रूपमा व्यवस्थित व्यापार साझेदारहरूमा जारी मानव अधिकारको उचित परिश्रम गर्नेछन्।

a) मलेसियामा प्यानासोनिक समूह कम्पनीहरूले मूल देशहरू र मलेसियामा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्तीमा संलग्न सबै सेवा प्रदायकहरू र अन्य कुनै पनि व्यावसायिक साझेदारहरूको पहिचान गर्नेछन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले प्रारम्भिक जोखिम मूल्याङ्कन र यसको आफ्नै कर्मचारी सदस्यहरू, भर्ती एजेन्सीहरू र अन्य कुनै पनि सान्दर्भिक प्रत्यक्ष रूपमा व्यवस्थित व्यापार साझेदारहरूको निरन्तर अनुगमन सञ्चालन गर्नेछन्। भर्ती एजेन्सीहरूको लागि, यसमा भर्ती एजेन्सीहरू इजाजतपत्र प्राप्त छन् कि छैनन्, उनीहरू विरुद्ध कुनै प्रतिकूल अदालतको निर्णय र अन्य प्रशासनिक प्रतिबन्धहरू छैनन् र उनीहरूले नैतिक भर्ती सिद्धान्तहरूको पालना गर्छन् कि छैनन् भनी जाँच गर्ने समावेश छ।[5]

c) मलेशियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले र भर्ती एजेन्सीहरू बीच औपचारिक हस्ताक्षर गरिएको सम्झौता वा सेवा सम्झौताले दुबै पक्षहरूको अधिकार र दायित्वहरू परिभाषित गर्नेछ। यसले भर्ती शुल्कमा हाम्रो शून्य सहनशीलताको दृष्टिकोणलाई स्पष्ट रूपमा परिभाषित गर्नेछ र पारदर्शी र जिम्मेवार भर्ती र छनोट प्रक्रिया, वस्तुगत भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरूको सूची र तिनीहरूलाई कभर गर्न जिम्मेवार पक्षको लागि प्रावधानहरू समावेश गर्नेछ।

d) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले भर्ती एजेन्सीहरूलाई उनीहरूको आफ्नै निरन्तर उचित परिश्रम गर्न र उनीहरूको व्यापार साझेदारहरूमा पारदर्शिता कायम गर्न आवश्यक छ, जसमा सब-एजेन्टहरू र कुनै पनि अन्य तेस्रो-पक्ष सेवा प्रदायकहरू समावेश छन्।

e) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले नियमित रूपमा भर्ती एजेन्सीहरूको लेखापरीक्षण गर्छन् र नैतिक भर्ती सिद्धान्तहरूको निरन्तर अनुपालन सुनिश्चित गर्न उनीहरूको सुधार योजनाको अनुगमन गर्छन्।

II-3. भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरू

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले भर्ती एजेन्सीहरू वा कुनै अन्य व्यवसायिक साझेदारहरूलाई विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई उनीहरूको रोजगारीसँग सम्बन्धित कुनै भर्ती शुल्क वा शुल्क लिन अनुमति दिँदैनन्।

[5] IRIS मापदण्ड एक विश्वव्यापी मापदण्ड हो जसले श्रम भर्तीकर्ताहरूको लागि व्यवहारमा नैतिक भर्ती कस्तो देखिन्छ भनेर परिभाषित गर्दछ। यसमा सात सिद्धान्तहरू छन्, जसमा लागू हुने कानून र अन्तर्राष्ट्रिय मापदण्डहरूको सम्मान, आप्रवासी कामदारहरूलाई भर्ती शुल्क र लागत लिन निषेध र रोजगारीका सर्तहरूमा पारदर्शिताको सम्मान समावेश छ।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरूको ILO परिभाषा अनुरूप, पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले भर्ती गरेका विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारीसँग सम्बन्धित सबै भर्ती शुल्क र लागतहरू तिर्नेछन्[6]:

- रोजगारीका लागि प्रस्ताव र आवेदनहरूसँग मिल्दोजुल्दो सार्वजनिक वा निजी श्रम भर्तीकर्ताहरूद्वारा प्रदान गरिने भर्ती सेवाहरूको भुक्तानी;
- तेस्रो पक्षको लागि काम गर्ने कामदारहरूलाई रोजगारी दिने उद्देश्यले कामदारहरूको भर्तीको हकमा गरिएको भुक्तानी;
- रोजगारदाताद्वारा प्रत्यक्ष भर्तीको हकमा गरिएको भुक्तानी; वा
- कामदारहरूबाट भर्ती शुल्क असुल गर्ने आवश्यक भुक्तानी।

भर्ती सम्बन्धी लागतहरूमा समावेश छन्:

- प्रशासनिक लागत
- चिकित्सा लागत
- बीमा लागत
- यात्रा र बसोबास लागत (कामदारहरू कुन जिल्लाबाट आउँछन् भन्ने आधारमा निश्चित एकमुष्ट रकम सिफारिस गरिन्छ)
- अभिमुखीकरण र तालिम लागत
- सीप र योग्यताको लागत
- उपकरण लागत

भर्ती प्रक्रियाको एक भागको रूपमा, यदि दुई वर्ष भन्दा कम वैधता भएको नयाँ राहदानी वा राहदानी नवीकरण आवश्यक छ भने, पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले अन्तर्वार्ताको मितिदेखि विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको लागि नयाँ राहदानी वा राहदानी नवीकरणको लागत बेहोर्नेछन्। यद्यपि, रोजगारी कायम राख्न राहदानी नवीकरणको लागत कामदारहरूको जिम्मेवारी हुनेछ।

b) कामदारहरूको तर्फबाट भर्ती शुल्क वा सेवाहरूको लागि शुल्क लिने कुनै पनि अन्य एजेन्सीहरूको लागि कुनै पनि कामदारको तलब कटौती निषेध गरिएको छ।

c) यदि त्यस्तो कुनै शुल्क र लागत विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले तिरेको पाइएमा, त्यस्तो शुल्क र लागत विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई[7] कार्यस्थलमा आइपुगेको ९० दिन भन्दा बढीमा फिर्ता गरिनेछ, यदि कामदारले इमानदारीपूर्वक बाँडफाँड गरेमा उनीहरूलाई कुनै परिणाम हुनेछैन भन्ने कुरामा जोड दिँदै। प्रतिपूर्ति योजना पानासोनिक समूह कम्पनीहरू, कारखाना

[6] ILO निष्पक्ष भर्तीको लागि सामान्य सिद्धान्तहरू र सञ्चालन दिशानिर्देशहरू र भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरूको परिभाषा

[7] RBA बेचबिखन र जबरजस्ती श्रम - "शुल्कको परिभाषा", जनवरी २०२१

व्यवस्थापन र सम्बन्धित विदेशी आप्रवासी कामदारहरू बीच सहमति हुनुपर्छ। विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले तिरेको लागत खण्डन गर्ने प्रमाण (जस्तै रसिदहरू) को भार रोजगारदाताहरूमा रहनु पर्छ।

d) पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले आफ्नै कर्मचारीहरू, भर्ती एजेन्सीहरू र कुनै पनि अन्य प्रत्यक्ष प्रबन्धित व्यापार साझेदारलाई (डबल) विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई थप भर्ती शुल्क वा अन्य लागतहरू चार्ज गर्नबाट रोक्नको लागि सक्रिय कारण लगनशीलताका उपायहरू लिनेछन्। यसमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूसँग उनीहरूको आगमनमा र रोजगार अवधिभरि अन्तर्वार्ता समावेश छ, र सेवा सम्झौतामा श्रम भर्तीकर्ताहरूको लागि स्पष्ट रूपमा परिभाषित दण्डहरू स्थापना गर्ने उल्लंघनको मामलामा।

e) मलेसिया सरकारले घोषणा गरेको पुनर्क्यालिब्रेसन कार्यक्रम मार्फत देश भित्र भर्ना गरिएका विदेशी आप्रवासी कामदारहरूका लागि निश्चित मापदण्डका आधारमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको तदर्थ भर्तीको लागि अनुमति दिँदै, पानासोनिक ले हालको आवश्यकताहरूको आधारमा केस-दर-केस मात्र यस्तो भर्तीलाई विचार गर्नेछ, यो उल्लेख गर्दै कि यस्तो भर्तीलाई प्रोत्साहन गरिएको छैन। यदि यस्तो देशभित्रको भर्ती अघि बढ्ने (वा पहिले नै सञ्चालन भइसकेको) निर्णय भयो भने, देश बाहिरबाट भर्ना गरिएका विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको हकमा उही प्रतिबद्धताहरू लागू हुनेछन्। यसको अर्थ पानासोनिक समूह कम्पनीहरूद्वारा आप्रवासी कामदारहरूको कुनै पनि देश भित्र भर्ती र रोजगारले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको भर्ती र रोजगारी सम्बन्धी नीति र SOP लाई कडाइका साथ पालना गर्नेछ, र पानासोनिकc ले प्रक्रियासँग सम्बन्धित सबै भर्ती शुल्क र सम्बन्धित लागतहरू (जस्तै अध्यागमन अपराधहरूको लागि जरिवाना, पुनर्क्यालिब्रेसन शुल्क, सरकारी शुल्क, सुरक्षा निक्षेप, आदि) लाई कभर गर्नेछ। थप रूपमा, पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले पनि:

   a) कामदारहरूको बसाइँसराइ यात्रा, विशेष गरी ऋण बन्धनको जोखिम र जबरजस्ती श्रमका अन्य सूचकहरू बुझ्नको लागि बढ्दो लगनशीलता लिनुहोस् (जस्तै कामदार सर्वेक्षणहरू मार्फत), र यदि यस्तो जोखिम भयो भने समाधान गर्ने बारे विचार गर्नुहोस्;
   b) क्यालिब्रेसन प्रक्रियाको भागको रूपमा, वैध च्यानलहरू मार्फत आवश्यक कागजातहरू प्राप्त गर्न कामदारहरूलाई समर्थन गर्नुहोस्; र
   c) मध्यस्थकर्ताहरूको संलग्नता बिना, त्यस्ता पुन: क्यालिब्रेट गरिएका कामदारहरूलाई सीधै भाडामा लिनुहोस्।

II.4. पारदर्शिता र सही जानकारीमा पहुँच

सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई पारदर्शी कामका सर्तहरू र नियमहरूमा पहुँच हुनेछ, र उनीहरूले रोजगारीमा आफ्नो सूचित सहमति दिन सक्षम हुनेछन्।

a) पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले रोजगारीका सर्तहरू र सर्तहरूको सही विवरण प्रदान गर्नेछन् र भर्तीको सुरुवातदेखि नै विदेशी आप्रवासी जागिर खोज्नेहरूका लागि नैतिक भर्ती सिद्धान्तहरूको पालना गर्नेछन्। यसमा रोजगार खोज्नेहरूका लागि सूचना सत्र राख्ने समावेश छ जसले भर्ती, परिनियोजन, रोजगारी र फिर्ताका सर्तहरू र उनीहरूले बुझ्न सक्ने भाषामा रूपरेखा दिन्छ। रोजगारी पूर्व र प्रस्थान पूर्व चरणहरूमा जानकारी सत्र प्रदान गरिनेछ। विदेशी आप्रवासी कामदारहरू कुनै पनि बिन्दुमा भर्ती प्रक्रियाबाट फिर्ता लिन स्वतन्त्र छन्।

b) छनोट भएपछि, सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई पानासोनिक समूह कम्पनीहरूको विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको लागि मानक ढाँचा रोजगार सम्झौता प्रदान गरिनेछ र प्रस्थान गर्नु अघि हस्ताक्षर गरिनेछ जसमा स्पष्ट, सटीक, सरल र लागू कानून अनुरूपका नियम र सर्तहरू समावेश छन्, अंग्रेजीमा र कामदारहरूको मातृभाषामा अनुवादित।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले आफ्नो रोजगारीको कुनै पनि चरणमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूका लागि कम अनुकूल सर्तहरू र सर्तहरूसँग प्रारम्भिक रूपमा हस्ताक्षर गरिएको रोजगार सम्झौतालाई प्रतिस्थापन गर्न कडा रूपमा निषेध गर्दछ।

III. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको रोजगार

मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले जबरजस्ती श्रम, बाल श्रम र मानव बेचबिखनमा संलग्न हुने छैनन्।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले जबरजस्ती श्रम वा सेवाहरूको उद्देश्यका लागि मानव बेचबिखनको शून्य सहनशीलता छ, जसमा दासत्व र दासत्व समावेश छ, तर सीमित छैन। मानव बेचबिखनको शिकार भएको व्यक्तिलाई शोषणको लागि सहमति, चाहे त्यो उद्देश्यपूर्ण होस् वा वास्तविक, मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूको लागि अप्रासंगिक छ। सबै काम स्वैच्छिक हुनुपर्दछ, र अनुशासनिक उपायहरू जुन जबरजस्ती श्रममा परिणत हुन्छ निषेध गरिएको छ।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरू मानव बेचबिखन र जबरजस्ती श्रमको सामना गर्न सक्षम अधिकारीहरूसँग सक्रिय सहयोग गर्न प्रतिबद्ध छन्। हामी हाम्रा आपूर्तिकर्ताहरूसँग कडा छौं, आप्रवासी श्रम अधिकारको उल्लंघनको कुनै पनि सहनशीलता रोक्नको लागि हाम्रो सबै लाभ उठाउन कडा मेहनत गरिरहेका छौं।

c) जहाँ यो निर्धारित गरिएको छ कि हाम्रो व्यापार गतिविधिहरूले पहिचान गरिएको प्रतिकूल प्रभावको कारण, योगदान गरेको छ वा प्रत्यक्ष रूपमा जोडिएको छ, मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले पहिचान गरिएको प्रतिकूल प्रभावलाई कम गर्न र/वा उचित उपचार प्रदान गर्न र व्यापार साझेदारहरूलाई अस्वीकार गर्न प्रयोग गर्नेछन् जसले त्यसो गर्न असफल हुन्छन्, वा जसले उनीहरूको सञ्चालन वा आपूर्ति श्रृंखलामा जबरजस्ती श्रम र मानव बेचबिखन जोखिमहरूको बारेमा सचेत हुँदा रोकथाम र न्यूनीकरण उपायहरू लिन अस्वीकार गर्छन्।

d) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले १८ वर्ष मुनिका विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई कुनै पनि काम गर्न भर्ना र रोजगारी दिने छैनन्।

III-1. सुरक्षित, सभ्य र सम्मानजनक कार्य वातावरण

मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले कुनै पनि प्रकारको कठोर, दुर्व्यवहारपूर्ण वा अमानवीय व्यवहारबाट मुक्त कार्यस्थल प्रदान गर्नेछन् जहाँ विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले सुरक्षित, मर्यादित र सम्मानजनक रोजगारी र काम गर्ने अवस्थाको आनन्द लिन्छन्।

a) सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई सम्मान र मर्यादाका साथ व्यवहार गरिनेछ। कुनै पनि विदेशी आप्रवासी कामदारलाई कुनै पनि शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक, वा मौखिक उत्पीडन वा दुर्व्यवहार गरिने छैन, वा अनुशासनात्मक उपायको रूपमा आर्थिक जरिवाना वा अपमान गरिने छैन।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले हुने सबै प्रकारका हिंसा, उत्पीडन र लिङ्गमा आधारित हिंसामा शून्य-सहिष्णुता नीतिप्रति प्रतिबद्ध छन्, जसले विदेशी आप्रवासी कामदारहरू, प्रबन्धकहरू, पर्यवेक्षकहरू र व्यावसायिक साझेदारहरू लगायत सबै कर्मचारीहरूको सुरक्षा र सम्मान सुनिश्चित गर्दछ।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले कार्यस्थलमा हिंसा, उत्पीडन र लिङ्ग-आधारित हिंसाको कुनै पनि आरोपको पूर्ण रूपमा अनुसन्धान गर्ने जिम्मेवारी लिन्छ। मलेसियामा रहेका पानासोनिक समूह कम्पनीहरू अन्तर्गतका प्रत्येक कम्पनीले उत्पीडन र/वा लिङ्ग-आधारित हिंसासँग सम्बन्धित सबै मुद्दाहरूको अनुगमन र अनुसन्धान गर्न जिम्मेवार व्यक्ति नियुक्त गर्नेछ, साथै यदि यो व्यक्ति मुद्दा पेश गर्ने व्यक्तिसँग समान लिङ्गको हो भने प्रदान गरिएको आरामलाई विचार गर्नेछ। सुधारात्मक कार्यहरू र उपचारहरू कार्यान्वयन गरिनेछ, र सुरक्षित, सभ्य र सम्मानजनक कार्य वातावरण कायम राख्न प्यानासोनिकको प्रतिबद्धतालाई प्रतिबिम्बित

गर्दै प्रभावकारी कार्यान्वयन सुनिश्चित गर्न सुधारात्मक कार्य योजनाको नजिकबाट अनुगमन गरिनेछ।

d) उत्पीडन र दुर्व्यवहार विरुद्ध निवारक र सुधारात्मक कार्यहरू वर्णन गर्ने एक मानक नीति र प्रक्रिया, र अनुशासनात्मक कारबाहीहरूको नियमहरू, विधिवत रूपमा लागू गरिनेछ।

III-2. संघको स्वतन्त्रता, कामदार व्यवस्थापन संवाद

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले संघको स्वतन्त्रता र सामूहिक सौदाबाजीको अधिकारलाई समर्थन गर्छन्, जसले गर्दा विदेशी आप्रवासी कामदारहरू लागू हुने कानून बमोजिम आफ्नो रोजाइको कुनै पनि संघ वा युनियनमा सामेल हुन र भाग लिन सक्छन् भन्ने कुरा सुनिश्चित गर्दछ।

a) सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले मलेसियाको कानुनी आवश्यकताहरू अनुरूप युनियनहरूमा सामेल हुन सक्छन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले भर्तीको समयमा, देशमा आइपुगेपछि र उनीहरूको रोजगारीको क्रममा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूसँग स्वतन्त्र रूपमा संलग्न हुन ट्रेड युनियन वा अन्य कामदार संघहरूलाई निषेध गर्दैनन्।

c) कुनै पनि कामदारलाई युनियनमा सामेल भएको वा युनियन गतिविधिमा संलग्न भएकोमा दण्डित, बर्खास्त, धम्की, धम्की वा उत्पीडन गरिने छैन। मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले हड्तालमा रहेका अन्य कामदारहरूलाई प्रतिस्थापन गर्ने उद्देश्यले आप्रवासी कामदारहरूलाई भर्ती गर्दैनन् । हामी कुनै पनि ट्रेड युनियन वा सामूहिक सौदाबाजी प्रक्रियामा उनीहरूको समर्थन वा सहभागिताको आधारमा आप्रवासी कामदारहरू विरुद्ध प्रतिशोधलाई कडाइका साथ निषेध गर्दछौं।

III-3. ज्याला र लाभहरू

विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई दिइने ज्यालाले न्यूनतम ज्याला, ओभरटाइम भत्ता, र कानून र/वा रोजगार सम्झौता (जुन ठूलो हुन्छ) द्वारा आवश्यक पर्ने कुनै पनि सीमान्त सुविधाहरू सम्बन्धी कानूनहरू सहित सबै लागू हुने स्थानीय ज्याला कानूनहरूको पालना गर्नेछ।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले मजदूरी कटौती वा कुनै पनि प्रकारको मौद्रिक जरिवानालाई अनुशासनात्मक उपायहरूको रूपमा वा भर्ती शुल्क फिर्ता गर्ने वा रोजगारी कायम राख्नको लागि, प्रत्यक्ष वा अप्रत्यक्ष रूपमा प्रयोग गर्न कडा रूपमा निषेध र निन्दा गर्दछ।

b) सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई समयमै ज्याला विवरण उपलब्ध गराइनेछ। ज्याला विवरणमा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले बुझ्ने भाषामा पर्याप्त जानकारी समावेश गरिनेछ, जसले गर्दा गरिएको काम सही रूपमा क्षतिपूर्ति गरिएको छ भनी प्रमाणित गर्न सकियोस्, र यसले कुनै पनि कानुनी कटौतीलाई उल्लेख गर्नेछ।

c) विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले अनुरोध गरेमा ज्याला अग्रिम, ऋण र बचत योजनाहरू लागू हुने मलेसियाली कानून अनुसार प्रस्ताव गरिनेछ र उनीहरूलाई ऋण बन्धनको जोखिममा पार्नु हुँदैन वा थप आर्थिक बोझ सिर्जना गर्नु हुँदैन। ज्याला अग्रिम भुक्तानी ब्याजरहित र कुनै पनि अतिरिक्त शुल्क वा लागतहरूबाट मुक्त हुनेछ।

III-4. काम गर्ने घण्टा र विश्राम दिनहरू

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले काम गर्ने घण्टा, विश्राम समय, ओभरटाइम घण्टा, बिदा र बिदाहरू सम्बन्धी लागू श्रम कानून र नियमहरूको पालना गर्नेछन्। यसका साथै, हामी मानसिक र शारीरिक स्वास्थ्यको रक्षा गर्न र विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई स्वस्थ जीवनशैली बिताउन अनुमति दिन उचित कुल काम गर्ने घण्टा अपनाउने प्रयास गर्छौं। कुनै पनि विदेशी आप्रवासी कामदारलाई काम गर्न बाध्य पारिने छैन।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई प्रत्येक सात क्यालेन्डर दिनमा कम्तिमा एक दिन (२४ घण्टा) विश्राम दिनेछन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई मलेसियाली कानून र कार्य नियमहरू अनुसार वार्षिक तलबी बिदा प्रदान गर्नेछन्। वैध व्यावसायिक कारण बिना विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको बिदाको आवेदन अस्वीकार गरिने छैन।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले ओभरटाइम काम पूर्णतया स्वैच्छिक हो भनी सुनिश्चित गर्छन् र कुनै पनि परिस्थितिमा ओभरटाइम स्वीकार गर्ने कि नगर्ने भन्ने निर्णय गर्ने विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको स्वतन्त्रताको सम्मान गर्छन्। ओभरटाइम अनिवार्य वा अनुशासनात्मक उपायको रूपमा प्रयोग गरिने छैन, वा उत्पादन कोटा पूरा गर्न असफल भएको वा न्यूनतम ज्याला कमाएकोमा।

III-5. व्यक्तिगत कागजातहरूमा पहुँच

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूलाई विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले उनीहरूको पहिचान वा आप्रवासी कागजातहरू, जस्तै सरकारले जारी गरेको पहिचान, राहदानी, कार्य अनुमति, वा डिप्लोमा र प्रशिक्षण प्रमाणपत्रहरू जस्ता शिक्षा र प्रशिक्षण कागजातहरू राख्न वा अन्यथा नष्ट गर्न, लुकाउन, जफत गर्न वा अस्वीकार गर्न निषेध गरिएको छ।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले सबै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको व्यक्तिगत कागजातहरू सुरक्षित राख्ने र कुनै प्रतिबन्ध बिना प्रत्यक्ष र तुरुन्तै यी कागजातहरू पहुँच गर्न सक्षम हुने कुरा सुनिश्चित गर्नेछन्।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले कामदारहरूलाई व्यक्तिगत सुरक्षित र लक गर्न मिल्ने भण्डारण प्रदान गर्नेछन् ताकि तिनीहरूको व्यक्तिगत कागजातहरू र सामानहरू अनधिकृत पहुँचबाट सुरक्षित राख्न सकिन्छ। भण्डारणमा पहुँच नि:शुल्क हुनेछ, र भण्डारण गरिएका वस्तुहरू कुनै पनि समय, प्रतिबन्ध वा आवश्यक अनुमति बिना विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई स्वतन्त्र रूपमा र तुरुन्तै पहुँचयोग्य हुनेछन्।

c) प्रशासनिक उद्देश्यका लागि कानूनद्वारा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको व्यक्तिगत कागजातहरू अनुरोध गर्ने र कब्जा गर्ने आवश्यकता पर्दा, मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूबाट लिखित सहमति लिनेछन् र उनीहरूलाई रसिद प्रदान गर्नेछन्। प्रशासनिक वा प्रशोधन प्रयोजनका लागि आवश्यक नपर्ने अवस्थामा विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई व्यक्तिगत कागजातहरू तुरुन्तै फिर्ता गरिनुपर्छ।

III-6. आवतजावतको स्वतन्त्रता

मलेसियामा पानासोनिक समूहका कम्पनीहरूले उचित कारण बिना विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको आवतजावतको स्वतन्त्रतामा प्रतिबन्ध लगाउने छैनन्।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको कार्यस्थलहरूमा प्रवेश र बाहिर निस्कन प्रतिबन्ध लगाउने छैन, अन्यथा गोपनीयता वा सुरक्षा कारणहरूको लागि निषेध गरिएको बाहेक।

b) कार्यस्थलमा प्रवेश गर्ने र बाहिर निस्कने नियमहरू र रोजगारदाताले प्रदान गर्ने आवास विदेशी आप्रवासी कामदारहरूले बुझ्ने भाषाहरूमा व्याख्या र प्रदर्शन गरिनेछ। यदि त्यस्ता नियमहरू लागू भएमा, तिनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको आवागमनको स्वतन्त्रतालाई प्रतिबन्धित गर्ने छैनन्।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई कुनै पनि सुरक्षा निक्षेप तिर्न आवश्यक छैन।

III-7. बस्ने अवस्था र छात्रावासहरू

मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले मलेसियामा लागू कानून र नियमहरूको पालना गर्दै विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई सुरक्षित, सेनेटरी, पर्याप्त र सभ्य आवास प्रदान गर्नेछन्।

a) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले कर्फ्यू लगाउने छैनन् वा अन्य कुनै पनि तरिकाले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको प्रदान गरिएको आवास भित्र वा बाहिर आवागमन सीमित गर्ने छैनन्।

b) विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको कल्याण, सुरक्षा र कल्याण सुनिश्चित गर्न उनीहरूलाई कसरी मानक, सुरक्षित, सरसफाइयुक्त, पर्याप्त र राम्रो आवासको व्यवस्थापन र उपलब्ध गराउने भनेर वर्णन गर्ने मानक नीति र प्रक्रिया विधिवत रूपमा कार्यान्वयन गरिनेछ।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले कम्पनी वा तेस्रो-पक्ष विक्रेताहरूद्वारा प्रदान गरिएका सबै आवासहरूको नियमित रूपमा निरीक्षण गरिएको सुनिश्चित गर्छन् जसले गर्दा सरसफाइ, सुरक्षा र बसोबासयोग्यता कायम राख्न सकिन्छ र निरीक्षणको विस्तृत रेकर्ड समीक्षाको लागि उपलब्ध छ।

d) विदेशी आप्रवासी कामदारहरूबाट उनीहरूको जीवनस्तरको बारेमा सक्रिय रूपमा प्रतिक्रिया लिइनेछ, कुनै पनि चिन्ता वा गुनासोहरूलाई तुरुन्तै सम्बोधन गरिएको सुनिश्चित गर्दै, लिङ्ग, उमेर, वा अपाङ्गतामा आधारित विशेष आवश्यकताहरूलाई विचार गर्दै।

e) प्रचलित कानून र नियमहरू अनुसार स्वास्थ्य र सुरक्षा प्रवर्द्धन गर्न पर्याप्त बस्ने ठाउँ, भेन्टिलेसन, सरसफाइ, र उपयुक्त भएसम्म छुट्टै सुविधाहरू, जसमा बिरामी कामदारहरूको लागि तोकिएको क्षेत्रहरू, रोग, र गर्मीको तनावको फैलावट रोक्नको लागि समावेश छ, प्रदान गरिनेछ।

III-8. विदेशी आप्रवासी कामदारहरूको रोजगार सम्झौताको स्वैच्छिक समाप्ति

विदेशी आप्रवासी कामदारले हस्ताक्षर गरेको रोजगार सम्झौतामा कामदारको सम्झौता समाप्त गर्ने अधिकार समावेश हुन्छ।

a) कानुनी रूपमा अनिवार्य गरिएको न्यूनतम सूचना अवधि अनुरूप, विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई जरिवाना वा तलब कटौती बिना आफ्नो रोजगारी समाप्त गर्ने स्वतन्त्रता हुनेछ।

b) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई स्वदेश फर्काउने व्यवस्था र भुक्तानी गर्नेछन्।

c) मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले मलेसियाली कानून बमोजिम आवश्यक (अस्थायी) रोक्का बाहेक, पहिले पूरा भएको कामको लागि विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई तिर्न बाँकी रहेका सबै ज्याला र सुविधाहरू उनीहरूको रोजगार सम्झौता समाप्त भएपछि पूर्ण रूपमा भुक्तानी गरिएको सुनिश्चित गर्नेछन्। त्यस्ता अवस्थाहरूमा, मलेसियामा पानासोनिक समूह कम्पनीहरूले विदेशी आप्रवासी कामदारहरूलाई उनीहरूको अनसाइट इन्डक्शन र आगमन पछि अभिमुखीकरणको समयमा यो कुरा तदनुसार व्याख्या गर्ने र उनीहरूको रोजगार सम्झौता समाप्त भएपछि पुनर्स्थापित गर्ने अपेक्षा गरिन्छ।

APPENDIX

Panasonic Group of Companies in Malaysia

No	Abbreviation	Company Name
1	PM	Panasonic Malaysia Sdn Bhd
2	PAVCKM	Panasonic AVC Networks Kuala Lumpur Malaysia Sdn Bhd
3	PPMY	Panasonic Procurement Malaysia Sdn Bhd
4	PMAM	Panasonic Management Malaysia Sdn Bhd
5	PIDMY	Panasonic Industrial Devices Malaysia Sdn Bhd
6	PMMA	Panasonic Manufacturing Malaysia Bhd
7	PISM	Panasonic Insurance Service Malaysia Sdn Bhd
8	PIDSMY	Panasonic Industrial Devices Sales (M) Sdn. Bhd
9	PAPAMY	Panasonic Appliances Air-Conditioning Malaysia Sdn Bhd
10	PAPARADMY	Panasonic Appliances Air-Conditioning R&D Malaysia Sdn Bhd
11	PSNM	Panasonic System Networks Malaysia Sdn Bhd
12	PFI	Panasonic Financial Centre (Malaysia) Sdn Bhd
13	PASMY	Panasonic Automotive System Malaysia Sdn Bhd
14	PAPRADAP	Panasonic Appliances R&D Center Asia Pacific Sdn Bhd
15	PFSISMY	Panasonic Factory Solutions Integration Systems Malaysia Sdn Bhd
16	KDKM	KDK Fans (M) Sdn Bhd